

Рассмотрена:
на пед.совете
протокол № 1
от 28 .08.2020г.



Утверждена:
директор МКОУ СОШ №5

Ю.А.Щеглов

Паспорт
программы развития МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 5 им.
А.С.Макаренко» городского округа «город Кизляр»

Наименование Программы	Программа развития муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5» на 2020-2025 годы «Приведение образовательного пространства СОШ №5 в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» и ФГОС».
Разработчики Программы	Педагогический коллектив и администрация школы.
Исполнители Программы	Администрация, педагогический коллектив школы, ученический коллектив, родительская общественность, социальные партнеры школы.
Научно-методические основы разработки Программы	<ul style="list-style-type: none">• Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ;• Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2009 № 373;• Федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от «17» декабря 2010 г. № 1897;• План действий по модернизации общего образования на 2011–2015 гг., утвержденный Распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.09.2010 № 1507-р;• Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации до 2020 года;• Конвенция о правах ребёнка;• Устав ОУ;• Локальные акты школы.

- Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях /Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.2. 2821 – 10 / Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 29 декабря 2010 г. N 189;
- Государственная программа РФ «Развитие образования на 2013-2020 г.г. (утвержденная распоряжением Правительства РФ от 22. 11. 2012 г. № 2148-р).
- Постановление Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 «Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации»
- Постановление Правительства Российской Федерации от 05 августа 2013 № 662 "Об осуществлении мониторинга системы образования" (вместе с "Правилами осуществления мониторинга системы образования")
- Постановление Правительства Российской Федерации от 26 августа 2013 № 729 "О федеральной информационной системе "Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении" (вместе с "Правилами формирования и ведения федеральной информационной системы "Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении")
- Постановление Правительства Российской Федерации от 20 августа 2013 № 719 "О государственной информационной системе государственного надзора в сфере образования"
- Постановление Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 г. № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»
- Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2013 г. № 792-р;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. № 185 «Об утверждении порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания» (Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 4 июня 2013 г. Регистрационный № 28648)
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией»
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 № 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам" (Зарегистрировано в Минюсте России 20.08.2013 № 29444)
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 544 «О внесении изменения в федеральный перечень учебников, рекомендованных Министерством образования и науки Российской Федерации к использованию в образовательном процессе в общеобразовательных учреждениях, на 2013/14 учебный год, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19 декабря 2012 г. № 1067»;

	<ul style="list-style-type: none"> • Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации России от 23 июля 2013 № 611 "Об утверждении Порядка формирования и функционирования инновационной инфраструктуры в системе образования" • Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 28 марта 2013 г. № ДЛ-65/08 «Об установлении требований к одежде обучающихся» • Письмо Рособрнадзора Российской Федерации от 10.09.2013 № 01-50-377/11-555 «О соблюдении прав граждан при предоставлении платных дополнительных образовательных услуг в общеобразовательных организациях, расположенных на территории субъектов Российской Федерации и о нарушениях законодательства Российской Федерации об образовании в части обеспечения государственных прав граждан на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования» • Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.07.2013 № 09-889 "О размещении на официальном сайте образовательной организации информации" • Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 18.07.2013 № 08-950 "О направлении рекомендаций" (вместе с "Рекомендациями по предоставлению гражданам - потребителям услуг дополнительной необходимой и достоверной информации о деятельности государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций").
Основные этапы обсуждения и принятия Программы	<p>1 этап: обсуждение на административном совете, анкетирование педагогов, родителей, учащихся.</p> <p>2 этап: обсуждение на школьных МО, МС, родительском комитете, ОУ</p> <p>3 этап: педагогический совет «Разработка Концепции и Программы развития школы».</p> <p>4 этап: принятие программы педагогическим советом.</p>
Кем принята	Педагогический совет школы, протокол № 1 от 28.08. 2020 г.
Цель Программы	Приведение всех компонентов образовательной системы школы в соответствии с требованиями Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС и с учетом потребностей социума.
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обновление системы управления школой в соответствии с тенденциями развития управленческой науки и требованиями Федерального закона № 273-ФЗ. 2. Оптимизация системы профессионального и личностного роста педагогических работников как необходимое условие современных образовательных отношений. 3. Обновление организации, содержания и технологий образовательного процесса в направлении обеспечения оптимальных условий формирования духовно-нравственной, социально адаптированной и профессионально ориентированной личности гражданина Российской Федерации. 4. Обеспечение информационной открытости образовательного пространства школы в целях привлечения партнеров социума для обновления инфраструктуры и содержания образовательного процесса.
Ожидаемые результаты	<p><u>В системе управления:</u></p> <p>- в школе будет действовать обновленная система управления, разработанная с учетом современного законодательства и тенденций развития управленческой науки;</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - нормативно-правовая и научно-методическая база школы будет соответствовать требованиям ФЗ-273, ФГОС и современным направлениям развития психолого-педагогической науки и практики; - система мониторинга станет неотъемлемой основой управления развитием школы; - будет отмечаться рост привлеченных средств в соответствии с расширением образовательных услуг и партнерских отношений школы. <p><u>В обновлении инфраструктуры:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - инфраструктура и организация образовательного процесса школы будет максимально возможно соответствовать требованиям ФЗ-273, СанПиНов и другим нормативно-правовым актам, регламентирующим организацию образовательного процесса; - все учебные кабинеты будут максимально возможно оснащены в соответствии с требованиями ФГОС общего образования; - не менее 75 % учебных кабинетов будет иметь доступ к локальной сети школы и к Интернет-ресурсам; <p><u>В совершенствовании профессионального мастерства педагогического коллектива:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 100 % педагогов и руководителей школы пройдет повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по современному содержанию образования (в том числе ФГОС соответствующих ступеней образования) и инновационным технологиям; - не менее 50 % педагогов будет работать по инновационным образовательным технологиям; - не менее 30 % педагогов будут иметь опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, в методических, психолого-педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.). <p><u>В организации образовательного процесса:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 50 % школьников будет получать образование с использованием информационно-коммуникационных технологий; - не менее 25 % школьников будет обучаться в системе внутришкольного дополнительного образования; - 100 % учащихся основной и старшей школы будет включено в исследовательскую и проектную деятельность; - в школе будет работать программа поддержки талантливых детей (по различным направлениям интеллектуального, творческого, физического развития); <p><u>В расширении партнерских отношений:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - не менее 50 % родителей (законных представителей) будет включено в различные формы активного взаимодействия со школой (через участие в решении текущих проблем, участие в общешкольных мероприятиях и т.д.); - не менее 5-10 партнеров социума (учреждений, организаций, физических лиц) будет участниками реализации общеобразовательных и дополнительных программ школы.
Срок действия	Сроки Программы: 2020 – 2025 годы.
Этапы реализации	<p style="text-align: center;">Первый этап (2020 – 2021 учебный год) – аналитико-проектировочный:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Проблемно-ориентированный анализ результатов реализации предыдущей Программы развития (2016-2020 гг); - Изучение и анализ Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» (N 273-ФЗ) и концепции ФГОС общего

Программы	<p>образования (всех уровней) с целью определения основных направлений обновления образовательной системы школы;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработка направлений приведения образовательной системы школы в соответствие с ФЗ № 273-ФЗ и определение системы мониторинга реализации настоящей Программы. <p style="text-align: center;">Второй этап (2020 - 2025 учебные годы) – реализующий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработка системы мониторинга реализации настоящей Программы; - Реализация мероприятий плана действий Программы; - Внедрение ФГОС ООО. - Реализация образовательных и воспитательных проектов. - Научно-методическое и нормативно-правовое сопровождение реализации Программы развития; - Осуществление системы мониторинга реализации Программы, текущий анализ промежуточных результатов. <p style="text-align: center;">Третий этап (январь – июль 2025) – аналитико-обобщающий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Итоговая диагностика реализации основных программных мероприятий; - Анализ итоговых результатов мониторинга реализации Программы; - Обобщение позитивного опыта осуществления программных мероприятий; - Определение целей, задач и направлений стратегии дальнейшего развития школы.
Структура Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Информационная справка о школе. Проблемно –ориентированный анализ деятельности школы. 2. Концепция развития школы. 3. План реализации Программы. 4. Ожидаемые результаты. 5. Проекты.
Механизм реализации программы	<p>Годовые планы работы школы, образовательные проекты по направлениям развития, отдельные подпроекты:</p> <p>Проект «Развитие системы оценки качества образования»</p> <p>Проект «Здоровье школьника и педагога»</p> <p>Проект «Совершенствование воспитательной системы школы»</p> <p>Проект «Информатизация образовательной среды школы»</p> <p>Проект «Одаренные дети»</p> <p>Проект «Модель организации внеурочной деятельности в основной школе в условиях реализации ФГОС»</p> <p>Проект «Совершенствование профессионального мастерства педагогических работников»</p> <p>Проект « Программа преемственности»</p>

Ресурсное обеспечение реализации Программы	Обучение педагогов на курсах ПК и Интернет-образования (за счет средств УО); Приобретение учебной и методической литературы, учебных пособий (УО, платные услуги и арендная плата); Ремонт канализации (УО); Приобретение ученической мебели, в том числе шкафов (УО, спонсорская помощь, средства с платных услуг и аренды); Оснащение кабинетов (УО, средства с платных услуг и аренды); Ремонт кровли (средства УО); Ремонт фойе (средства с платных услуг и аренды).
Порядок управления реализацией Программы	Корректировка программы осуществляется педагогическим советом школы; управляющим советом. Управление реализацией программы осуществляется директором.
Порядок мониторинга хода и результатов реализации Программы	Обсуждение и подведение промежуточных итогов на административном и педагогическом совете, управляющем совете, общешкольных родительских собраниях.

1. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА О ШКОЛЕ.

Общие сведения об общеобразовательной организации:

Учредитель общеобразовательной организации (указать контактный телефон, адрес)	Муниципальное казенное учреждение г. Кизляр, Управление образования городского округа «г. Кизляр» (тел. (239) 2-24-73; г. Кизляр, ул. Орджоникидзе,3)
Дата создания общеобразовательной организации	1961
Полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с действующим Уставом	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 5 им. А.С. Макаренко» городского округа « город Кизляр»
Место нахождения общеобразовательной организации в соответствии с действующим Уставом	368830, г. Кизляр, ул. Герцена 57
Место(а) ведения образовательной деятельности	368830, г. Кизляр, ул. Герцена 57
Контактный телефон / факс, адрес электронной почты и официального сайта	Тел. (87239) 2-36-71; moysosh _5@mail.ru http://kizlyr.5.dagschool.com

Нормативное правовое обеспечение деятельности общеобразовательной организации:

№ п/п	Наименование документа	Дата	Реквизиты документа
1	Устав (дата регистрации в налоговом органе)	17.10.2021	ОГРН 1020502307132;
2	Изменения и дополнения в устав /при наличии/ (дата регистрации в налоговом органе)	-	--
3	Лицензия на право ведения образовательной деятельности (дата выдачи, срок действия, регистрационный номер, серия и номер, кем выдана)	05.07.2019	№ 9421; 1020502307132; серия 05Л01 № 0003827; выдана Министерством ОБР, науки РД;
4	Свидетельство о государственной аккредитации (дата выдачи, срок действия, регистрационный номер, серия и номер, кем выдано)	05.07.2019	Срок действия по 03.06.2023г.,серия 05А01№0001826, выдано Министерством образования и науки РД;

ЛОКАЛЬНЫЕ АКТЫ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЦЕСС

№ п/п	Наименование локального акта	Кем утвержден, дата утверждения
1.	Положение о библиотеке	Утверждено директором 03.03.2016
2.	Положение о ведении тетрадей (словарей) по иностранному языку обучающихся	Утверждено директором 03.03.2016
3.	Положение о ведении дневников учащихся	Утверждено директором 03.03.2016
4.	Положение об организации внеурочной деятельности учащихся	Утверждено директором 23.03.2016
5.	Положение о постановке учащихся и семей на внутришкольный учет	Утверждено директором 23.03.2016
6.	Положение о выборах лидера школы	Утверждено директором 23.03.2016
7.	Положение о выставлении оценок	Утверждено директором 23.03.2016
8.	Положение о группе продленного дня (ГПД)	Утверждено директором 23.03.2016
9.	Положение о документообороте	Утверждено директором 23.03.2016

10.	Положение о должностном (внутришкольном) контроле	Утверждено директором 23.03.2016
11.	Положение о единой комиссии по осуществлению закупок	Утверждено директором 23.03.2016
12.	Положение о единых требованиях к устной письменной речи учащихся, к проведению письменных работ и проверке тетрадей	Утверждено директором 23.03.2016
13.	Положение о заведующим кабинетом	Утверждено директором 23.03.2016
14.	Положение о защите. хранении. обработке и передаче персональных данных работников.	Утверждено директором 23.03.2016
15.	Положение о защите. хранении. обработке и передаче персональных данных учащихся	Утверждено директором 23.03.2016
16.	Положение о классах с углубленным изучением предметов	Утверждено директором 23.03.2016
17.	Положение о классном родительском собрании	Утверждено директором 23.03.2016
18.	Положение о классном руководстве	Утверждено директором 23.03.2016
19.	Положение о комиссии по распределению дисциплинарных проступков учащихся	Утверждено директором 23.03.2016
20.	Положение о комиссии по трудовым спорам	Утверждено директором 23.03.2016
21.	Положение о контрактной службе	Утверждено директором 23.03.2016
22.	Положение о конфликтной комиссии по вопросам разрешения споров между участниками общеобразовательного процесса (экзаменационный период)	Утверждено директором 23.03.2016
23.	Положение о личных делах обучающихся	Утверждено директором 23.03.2016
24.	Положение методобъединении классных руководителей	Утверждено директором 23.03.2016
25.	Положение о методическом объединении	Утверждено директором 23.03.2016
26.	Положение о научном обществе учащихся.	Утверждено директором 23.03.2016
27.	Положение о научно- методическом совете	Утверждено директором 23.03.2016
28.	Положение о школьной научно-практической (методической) конференции.	Утверждено директором 23.03.2016
29.	Положение об общешкольном родительском комитете	Утверждено директором 23.03.2016
30.	Положение по организации освоения обучающимися образовательных программ вне организаций. Осуществляющих образовательную деятельность (в форме семейного образования и самообразования) и организации промежуточной итоговой аттестации экстерном	Утверждено директором 23.03.2016
31.	Положение о педагогическом совете	Утверждено директором 23.03.2016
32.	Положение об обработке и защите персональных данных	Утверждено директором 23.03.2016
33.	Положение об организации питания учащихся	Утверждено директором 23.03.2016
34.	Положение о платных дополнительных образовательных услугах	Утверждено директором 23.03.2016
35.	Положение о попечительском совете	Утверждено директором 23.03.2016
36.	Положение о портфолио обучающихся	Утверждено директором 23.03.2016
37.	Положение о портфолио учителя	Утверждено директором 23.03.2016

38.	Положение о порядке доступа педагогов к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам. Материально-техническим средствам	Утверждено директором 23.03.2016
39.	Положение о порядке использования и проведения инвентаризации программного обеспечения	Утверждено директором 23.03.2016
40.	Положение о порядке обеспечения учебниками и учебными пособиями обучающихся	Утверждено директором 23.03.2016
41.	Положение о порядке ознакомления с документами общеобразовательной организации, в том числе поступающих в нее лиц	Утверждено директором 23.03.2016
42.	Положение о порядке получения, учета, хранения, заполнения и выдачи документов об образовании	Утверждено директором 23.03.2016
43.	Положение о порядке приема учащихся.	Утверждено директором 23.03.2016
44.	Положение о порядке проведения школьной предметной олимпиады	Утверждено директором 23.03.2016
45.	Положение о постановке учащихся и семей, находящихся в социально-опасном положении на ВШК	Утверждено директором 23.03.2016
46.	Положение о правилах внутреннего трудового распорядка работников	Утверждено директором 23.03.2016
47.	Положение о правилах внутреннего трудового распорядка учащихся	Утверждено директором 23.03.2016
48.	Положение о правилах поведения учащихся	Утверждено директором 23.03.2016
49.	Положение о правилах приема, отчисления, восстановления и переводе учащихся	Утверждено директором 23.03.2016
50.	Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска, сроком до одного года	Утверждено директором 23.03.2016
51.	Положение о приемной комиссии для приемки поставленных товаров, выполненных работ, оказанию услуг для нужд	Утверждено директором 23.03.2016
52.	Положение о проведении самообследования по качеству обеспечения образования	Утверждено директором 23.03.2016
53.	Положение о профессиональной этике педагогического работника	Утверждено директором 23.03.2016
54.	Положение о первичной профсоюзной организации	Утверждено директором 23.03.2016
55.	Положение о психологической службе	Утверждено директором 23.03.2016
56.	Положение о публичном докладе	Утверждено директором 23.03.2016
57.	Положение о рабочей группе по введению ФГОС для обучающихся с ОВЗ	Утверждено директором 23.03.2016
58.	Положение о рабочей группе по введению ФГОС ООО	Утверждено директором 23.03.2016
59.	Положение о рабочей программе по учебному предмету (курсу) педагога, осуществляющего функции введения ФГОС НОО, ФГОС ООО	Утверждено директором 23.03.2016
60.	Положение о рабочей программе учителя-предметника	Утверждено директором 23.03.2016
61.	Положение о режиме занятий обучающихся	Утверждено директором 23.03.2016
62.	Положение о режиме работы	Утверждено директором 23.03.2016
63.	Положение о родительском комитете	Утверждено директором 23.03.2016
64.	Положение о родительском собрании	Утверждено директором 23.03.2016

65.	Положение об информационном узле(сайте) школы	Утверждено директором 23.03.2016
66.	Положение о школьном ученическом самоуправлении	Утверждено директором 23.03.2016
67.	Положение о новой системе оплаты труда работников	Утверждено директором 23.03.2016
68.	Положение о совете по введению ФГОС общего образования	Утверждено директором 23.03.2016
69.	Положение о совете профилактики правонарушений	Утверждено директором 23.03.2016
70.	Положение о комиссии по социальному страхованию	Утверждено директором 23.03.2016
71.	Положение о социально-психологической службе	Утверждено директором 23.03.2016
72.	Положение о компенсации и социальным выплатам работникам	Утверждено директором 23.03.2016
73.	Положение о порядке и условии начисления дополнительных стимулирующих выплатах	Утверждено директором 23.03.2016
74.	Положение о требованиях к устной и письменной речи учащихся начальной школы	Утверждено директором 23.03.2016
75.	Положение о фонде бесплатных учебников для учащихся	Утверждено директором 23.03.2016
76.	Положение о школе молодого учителя	Утверждено директором 23.03.2016
77.	Положение о школьной службе примирения	Утверждено директором 23.03.2016
78.	Положение о службе медиации	Утверждено директором 23.03.2016
79.	Положение о требовании к единой школьной форме и внешнем виде обучающихся	Утверждено директором 23.03.2016
80.	Положение о школьном спортивном клубе	Утверждено директором 23.03.2016
81.	Положение о работе с Интернетом и электронной почтой	Утверждено директором 23.03.2016
82.	Положение о языках обучения	Утверждено директором 23.03.2016
83.	Положение об аттестационной комиссии для проведения ГИА выпускников	Утверждено директором 23.03.2016
84.	Положение об индивидуальном учете результатов освоения учащимися образовательных программ	Утверждено директором 23.03.2016
85.	Положение об инспекционно-контрольной деятельности	Утверждено директором 23.03.2016
86.	Положение об организации инклюзивного образования	Утверждено директором 23.03.2016
87.	Положение об общем собрании (конференции) работников	Утверждено директором 23.03.2016
88.	Положение об итоговом контроле в переводных классах	Утверждено директором 23.03.2016
89.	Положение об объединениях обучающихся	Утверждено директором 23.03.2016
90.	Положение об организации и проведении публичного отчета	Утверждено директором 23.03.2016
91.	Положение об уполномоченном по защите прав и законных интересов ребенка	Утверждено директором 23.03.2016
92.	Положение об учебном кабинете	Утверждено директором 23.03.2016
93.	Положение о порядке проведения самообследования	Утверждено директором 23.03.2016
94.	Положение о реферате-как форме итоговой аттестации учащихся 9,11 классов	Утверждено директором 23.03.2016
95.	Положение о ведении электронного журнала и электронного дневника	Утверждено директором 23.03.2016

96.	Положение о досуговой площадке	Утверждено директором 23.03.2016
97.	Положение о ДОО	Утверждено директором 23.03.2016
98.	Положение о работе экологического отряда «зеленый патруль»	Утверждено директором 23.03.2016
99.	Положение о «Школе будущего первоклассника»	Утверждено директором 23.03.2016
100	Положение об аттестации педагогических работников на основе соответствия занимаемой должности	Утверждено директором 23.03.2016
101	Положение о работе по темам самообразования	Утверждено директором 23.03.2016
102	Положение о проведении ВОШ	Утверждено директором 23.03.2016
103	Положение о порядке приема граждан	Утверждено директором 23.03.2016
104	Положение о заполнении, ведении и проверке классных журналов	Утверждено директором 23.03.2016
105	Положение об организации дистанционного обучения детей инвалидов	Утверждено директором 23.03.2016
106	Положение о текущей и промежуточной аттестации учащихся и осуществления текущего контроля их успеваемости	Утверждено директором 23.03.2016
107	Положение о получении начального общего, основного общего и среднего общего образования по индивидуальным учебным планам	Утверждено директором 23.03.2016
108	Положение о работе с неуспевающими учащимися	Утверждено директором 23.03.2016
109	Положение о деятельности педагогического коллектива со слабоуспевающими учащимися и их родителями	Утверждено директором 23.03.2016
110	Положение о порядке, формах и периодичности текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся	Утверждено директором 23.03.2016
111	Положение о порядке бесплатного пользования педагогическими работниками образовательными, методическими и научными услугами	Утверждено директором 23.03.2016
112	Положение о научно-методической работе членов НОУ	Утверждено директором 23.03.2016
113	Положение об ученической научно- исследовательской работе-проекте (УНИРП)	Утверждено директором 23.03.2016
114	Положение о научно- исследовательской и опытно-экспериментальной деятельности учащихся и педагогических работников	Утверждено директором 23.03.2016
115	Положение о кодексе профессиональной этики педагогических работников	Утверждено директором 23.03.2016
116	Положение о механизме информирования родителями (законными представителями)обучающихся 1-11 классов об отсутствии обучающегося на занятиях и информирования родителей(законных представителей) о совольном уходе обучающегося из школы	Утверждено директором 23.03.2016
117	Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности	Утверждено директором 23.03.2016
118	Положение о пропусках уроков	Утверждено директором 23.03.2016
119	Положение о порядке информированию обучающихся и их родителей(законных представителей) о	Утверждено директором 23.03.2016

	правах , обязанностях и ответственности обучающихся	
120	Положение о контентной фильтрации в сети Интернет	Утверждено директором 23.03.2016
121	Положение об образовательной программе	Утверждено директором 23.03.2016
122	Положение о школьном «Совете отцов»	Утверждено директором 23.03.2016
123	Положение об общественном Совете по вопросам регламентации доступа к информации в сети Интернет	Утверждено директором 23.03.2016
124	Положение о видах выплат компенсационного характера	Утверждено директором 23.03.2016
125	Положение о видах выплат стимулирующего характера	Утверждено директором 23.03.2016
126	Положение об оплате труда работников	Утверждено директором 23.03.2016
127	Положение о рабочей программе	Утверждено директором 23.03.2016
128	Положение о логопедическом пункте	Утверждено директором 23.03.2016
129	Положение о деятельности психолого-медико-педагогического консилиума	Утверждено директором 23.03.2016
130	Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений	Утверждено директором 23.03.2016
131	Положение о ведении личных дел работников	Утверждено директором 23.03.2016
132	Положение об организации дистанционного образовательного процесса	Утверждено директором 23.03.2016
133	Положение о порядке оказания учебно-методической помощи учащимся. В том числе в форме индивидуальных консультаций, оказываемых дистанционно. С использованием информационных и теле коммуникативных технологий	Утверждено директором 23.03.2016
134	Положение об организации образовательного процесса с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Утверждено директором 23.03.2016
135	Положение об организации работы педагогических работников. Осуществляющих классное руководство	Утверждено директором 23.03.2016

Организация образовательного процесса:

Данные о контингенте обучающихся, формах обучения по состоянию на 2020 г.

Показатель	Количество
Всего классов-комплектов	20
Всего учащихся	527 чел.
в том числе:	
- на ступени начального общего образования (классов-комплектов/ учащихся)	8классов / 239человек

- на ступени основного общего образования (классов-комплектов/ учащихся)	10классов/ 270 человек
- на ступени среднего общего образования (классов-комплектов/ учащихся)	2 класса/ 18 человека
Воспитанники детских домов, интернатов	-
Дети-инвалиды	11 человек
Профильные классы (указать класс и профиль)	-
Численность/удельный вес численности учащихся, получающих образование с углубленным изучением отдельных учебных предметов, в общей численности учащихся (человек / %)	-
Классы, реализующие адаптированные образовательные программы	
Формы обучения	
очная (всего учащихся)	527 чел.
очно-заочная (всего учащихся)	
заочная (всего учащихся)	0
Обучение на дому (всего учащихся)	3 чел.
Обучение по индивидуальному учебному плану (всего учащихся)	3чел.

Режим работы общеобразовательной организации:

Продолжительность учебной недели: для ступени начального общего образования (1 класс) – 5-ти дневная учебная неделя , 2-4 кл. 6-ти дневная учебная неделя; для ступени основного общего и среднего общего образования – 6-ти дневная учебная неделя.

Количество занятий в день (минимальное и максимальное) для каждой ступени : ступени начального общего образования – 4-5 уроков; ступени основного общего образования -5-6 уроков ; ступени среднего общего образования - 6-7 уроков.

Продолжительность уроков (мин.): 45 мин.

Продолжительность перемен (минимальная, максимальная) : 10 мин.

Сменность занятий:

Смена	Классы (группы)	Общее количество учащихся в смене
1 смена	1а,1б,2а,2б, 3а,3б, 4а, 4б,5а,5б,6а,6б,7а,7б,8а, 8б,9а,9б,10,11	527 чел.
2 смена	0	0 чел..

Условия организации образовательного процесса:

Кадровые условия реализации основных общеобразовательных программ.

Сведения о руководящих работниках:

Должность	ФИО (полностью)	Образование, специальность по диплому	Стаж в сфере образователь ной деятельност и	Стаж в сфере управленческой деятельности		Квалификационная категория
				общий	в данной организации	
Директор	Щеглов Юрий Александрович	Высшее педагогическое, учитель физической культуры	30 лет	20 год	6 лет	В должности «директор» должности «учитель» - соответствие занимаемой должности.
Заместитель директора по УВР	Будалева Светлана Ивановна	Высшее педагогическое, учитель биологии и химии	28года	18 года	18 года	В должности «зам. директора» в должности «учитель» - высшая
Заместитель директора по ВР	Абдулкеримова Виолетта Владимировна	Высшее педагогическое, учитель музыки	27 года	11 года	11 лет	В должности «зам.директора» в должности «учитель» - соответствие занимаемой должности

Сведения о педагогических работниках (включая руководящих и др. работников, ведущих педагогическую деятельность)

Показатель		Количество (чел.)	%
Укомплектованность штата педагогических работников		36	100
Вакансии (указать должности)		0	0
Всего педагогических работников		36	36
Из них:			
- на ступени начального общего образования		8	22
- на ступени основного и среднего общего образования		28	78
- из них внешних совместителей		0	0
Образовательный ценз педагогических работников	- с высшим образованием	32	88
	- с незаконченным высшим образованием	0	0

	- со средним специальным образованием	4	22
	- с общим средним образованием	-	-
Соответствие уровня квалификации педагогических работников.		34 чел.	100
		Высшая категория: 6чел.	17
		Первая категория: 0 чел.	0
Педагогические работники, имеющие ученую степень	- кандидата наук	-	-
	- доктора наук	-	-
Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников		36/36	100
Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников		36/36	100
Педагогические работники, прошедшие аттестацию на соответствие занимаемой должности (один раз в пять лет согласно п.2 ст.49 № 273-ФЗ)		10	28
Состав педагогического коллектива	- учитель	10	28
	- мастер производственного обучения		
	- социальный педагог		
	- учитель-логопед		
	- педагог-психолог	1	3
	- педагог дополнительного образования		
	- педагог-организатор		
	- др. должности (указать наименование) - директор - заместитель директора	2	6
Состав педагогического коллектива по стажу работы	1-5 лет	6	17
	5-10 лет	6	17
	10-20 лет	12	33
	свыше 20 лет	12	33
Педагогические работники, имеющие звание Заслуженный учитель		1	3
Педагогические работники, имеющие государственные и ведомственные награды, почетные звания		3	8

Материально-технические условия реализации основных общеобразовательных программ

Материально-техническая база общеобразовательной организации

Наименование объекта	Количество мест (классов)	Площадь (кв. м)	Оборудование
Спортивный зал	1	162 (кв. м)	Гимнастика-стенка гимнастическая, козёл гимнастический, конь гимнастический, канат для лазанья, скамейка гимнастическая, скамья атлетическая, штанги тренировочные, гантели наборные, маты гимнастические, мяч набивной (1 кг, 2 кг, 3 кг) ,скалка гимнастическая, мяч малый(мягкий), обруч гимнастический, канат для перетягивания,тренажёр; Спортивные игры- щиты баскетбольные и кольцами и сеткой, стойки волейбольные универсальные, сетка волейбольная, мячи волейбольные, мячи футбольные; Теннис- стол теннисный, сетка теннисная, ракетка теннисная (пара), шарики теннисные. Помещения- спортивные залы раздевалки, подсобные помещения для хранения инвентаря
Спортивный зал		540(кв. м.)	
Актный зал	1	105 (кв. м)	Посадочные места-125, микрофон, проектор, экран, ноутбука», стол, стулья.
Библиотека (при наличии читального зала указать количество рабочих мест) - хранилище	1	30(кв. м)	Деревянные стеллажи , металлические стеллажи, парты , стулья,компьютер, столы выдачи книг, кафедра Всего книг, брошюр и журналов- 19401 шт. учебников- 9980 шт.
Библиотека (нов.)	1	79,8(кв.м.)	
Столовая	1	96,2 (кв. м)	Картофелечистка, мойка двухсекционная, плита промышленная электрическая 6-ти комфорочная с жар. шкафом, холодильник «Мир», холодильный шкаф, холодильный шкаф ШХК-0,8; эл. кипятильник КЭНД-100.04, мясорубка МИМ-300, водоподогреватель, стол разделочный., стол разделочный с бором, стол разделочный без борта кобинированный, мармиты, жаровочный шкаф, в обеденном зале столы и стулья, стеллажи, раковина.
Медицинский	1	17 (кв. м)	Весы медицинские, ростомер, тонометр в возрастными манжетами, стетофонендоскоп,

кабинет			секундомер, сантиметровая лента, динамометр кистевой 2-х видов (для детей разных возрастных групп), термометр медицинский, шпатель одноразовый, холодильник, облучатель медицинский бактерицидный настенный ОБН-150,шпниц одноразовый с иглами (на 1 мл, на 2 мл, на 5 мл, на 10 мл), лоток медицинский почкообразный, аппарат Рота с таблицей Сивцева-Орловой, перчатки медицинские, грелка медицинская, пузырь для льда, жгут кровоостанавливающий резиновый носилки, перевязочный материал: бинты, стерильные бинты, стерильные салфетки, стерильная вата, лейкопластырь, антисептики для обработки ран, термоконтейнер для транспортировки медицинских иммунобиологических препаратов, бумажные полотенца, антисептик для обработки рук, спирт этиловый, посиндромная укладка медикаментов и перевязочных материалов для оказания неотложной медицинской помощи, дезинфицирующие средства, ведро с педальной крышкой, ёмкость для дезинфицирующих средств, емкость- не прокалываемый контейнер с крышкой для дезинфекции отработанный шприцов, тампонов, использованных вакцин, стол рабочий, стул, кушетка, ширма медицинская, шкаф медицинский для хранения лекарственных средств, шкаф для хранения медицинской документации, стол медицинский, столик инструментальный, столик манипуляционный, бикс большой, бикс малый, пинцет, ножницы, халат медицинский, шапочки.
Компьютерный (ые) класс(ы) (с указанием количества рабочих мест)	1	50 (кв.м.)	Рабочих мест-8; рабочее место учителя, парты ,стулья; 8 компьютеров; 1 уч. компьютер; экран, проектор, шкафы.
Количество учебных кабинетов	28	896 (кв. м)и 576(кв.м.)	
Из них:			
- на ступени начального общего образования, оборудованных согласно требованиям ФГОС	4 Из них: 1 2	226 (кв. м)	По проекту (Развития образования и социальной среды, оборудование в комплекте) Персональный компьютер (2 шт.).
- на ступени основного и среднего общего образования	12	1050 (кв.м)	
Кабинет химии	1	64 (кв. м)	Коллекции – раздаточный материал. Минералы, горные породы, нефть. Лабораторные приборы: штативы, спиртовки, посуда для демонстрации и проведения химических опытов. Колбы, пробирки, воронки, реторты, химические стаканы. Набор химических реактивов: растворы, кислоты, щелочей соли, металлы, их оксиды; столы, стулья, демонстрационный стол, шкафы.

			Кабинет оборудован интерактивной системой.
Кабинет биологии	1	48 (кв. м)	Кабинет оборудован интерактивной системой. Таблицы по темам. Комнатные растения . Микроскопы, Муляжи. Демонстрационные пособия.
Кабинет физики	1	64 (кв. м)	Оборудование получено по нац.проекту «Образование» Кабинет оборудован интерактивной системой; шкафы секционные, столы лабораторные, демонстрационные.
Кабинет русского языка и литературы	1	54 (кв.м.)	Персональный компьютер учителя -1, Колонки – 1, Мультимедиа-проектор, доска меловая, наглядные пособия, литература.
Кабинет математики	1	54 (кв.м.)	
Кабинет информатики	1	48 (кв.м.)	Персональный компьютер учителя -1, персональный компьютер ученика – 8, колонки – 1, Мультимедиа-проектор, экран, шкафы, компьютерные столы.
Кабинет географии	1	48 (кв.м.)	Оборудование получено по нац.проекту «Образование», учебные пособия.
Кабинет истории	1	54 (кв.м.)	Персональный компьютер учителя -1, Колонки – 1, монитор.
Кабинет иностранного языка	1	30 (кв.м.)	Компьютер, колонки., шкафы, стулья , столы.
Кабинет ОБЖ	1	54 (кв. м)	Макет автомата Калашникова, винтовка (учебные), учебные пособия, стол. шкаф.
Кабинет технологии	1	38(кв. м)	Швейная машинка ножная, электрический утюг, эл. машинки, шпульные колпачки, ножницы, манекен, наглядные пособия по труду, гладильные доски, секционные шкафы. столы, стулья, эл.волновая печь, стол для раскроя, сервировки; печи, ширма, стол производственный, трильж, шкафы навесные, зеркало, столы производственные.
Слесарная мастерская	1	79.8(кв.м.)	Шкафы пристенные, шкафы навесные, верстаки столярные ученические, станок настольно-сверлильный, , станок токарный, фрезерный станок-2, эл. точило, станок комбинированный по дереву, табурет регулировочный, столы ученические, стулья.

Комплексное оснащение образовательного процесса

<i>Показатель</i>	<i>Фактический показатель</i>
Акт готовности общеобразовательной организации к текущему учебному году (указать реквизиты документа)	от 18 августа 2021г.
Официальный сайт общеобразовательной организации (адрес, выполнение требований постановления Правительства РФ от 10.07.2013 № 582,	moysosh -5@mail.ru

соответствие приказу Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 29.05.2014 № 785)		
Обеспечен доступ	к ресурсам школьной библиотеки	Да, график работы: пн-пт с 8.00 до 16.00
	к информационным ресурсам Интернета	Да, кабинет информатики - график работы: пн-суб. с 8.00.-14.00
	к ресурсам медиатеки	нет
Включение учащихся в проектную и учебно-исследовательскую деятельность		Да, в урочной и внеурочной работе по предметам, через участие в дистанционных конкурсах, мероприятиях муниципального и регионального уровней
Проведение экспериментов, наблюдений (включая наблюдение микрообъектов)		Да, в урочной и внеурочной работе по предметам
Наличие учебно-лабораторного оборудования для выполнения в полном объеме практической части реализуемых образовательных программ		Да, на 50% (оборудование для кабинетов физики, биологии, химии, географии получено по нац. проекту «Образование»)
Количество сертифицированных компьютеров, реально использующихся в образовательном процессе		52
Какая часть компьютеров имеет выход в Интернет		52
Общее количество мультимедийных проекторов		6
Общее количество интерактивных досок.		4

Информационно-образовательная среда:

<i>Показатель</i>	<i>Фактический показатель</i>
Информационно-методическая поддержка образовательного процесса	участие в дистанционных мастер-классах для педагогов; в региональных научно-практических конференциях;
Мониторинг образовательного процесса, в том числе результатов	
Дистанционное взаимодействие с учащимися, их родителями (законными	страницы на официальном сайте школы, электронная почта;

представителями), учителями, органами управления в сфере образования, общественностью, организациями дополнительного образования	
% педагогических, руководящих работников общеобразовательной организации, компетентных в решении профессиональных задач с применением ИКТ	30%
% учебных кабинетов с автоматизированным рабочим местом учащихся и педагогических работников на ступени начального общего образования	0%
% учебных кабинетов с автоматизированным рабочим местом учащихся и педагогических работников на ступенях основного и среднего общего образования	2%
Наличие/отсутствие внутренней локальной сети	имеется
Количество учащихся на 1 компьютер	8 человек

Содержание образовательного процесса:

Основная образовательная программа начального общего образования

<i>Показатель</i>	<i>Фактический показатель</i>
Основная образовательная программа начального общего образования регламентирует особенности организационно-педагогических условий и содержание деятельности общеобразовательной организации по реализации ФГОС	<p>Образовательная программа определяет содержание и организацию образовательного процесса на ступени начального общего образования, направлена на выполнение требований ФГОС ООП.</p> <p>Введена с 01.09.2019г. в первых классах, реализуется в соответствии с приказами:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; • Приказом Минобрнауки России от 30.08.2013 №1015 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - программам начального общего, основного общего и среднего общего образования» (Зарегистрировано в Минюсте России 01.10.2013 № 30067); • Федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, утвержденными: • Приказом Минобрнауки России от 06.10.09 № 373 (в ред. от 26.11.2010, от 22.09.2011) «Об утверждении и введение в действие федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования» (Зарегистрирован в Минюсте РФ 22 декабря 2009 г. № 15785).
Основная образовательная программа начального общего образования прошла процедуру утверждения	Имеется
Структура основной образовательной программы начального общего образования соответствует Федеральным государственным	Соответствует, содержит 3 раздела: целевой, содержательный, организационный

образовательным стандартам	
Выполнение требований по соотношению частей в основной образовательной программе начального общего образования 80% / 20% в рамках ФГОС	Выполняется
Выполнение требований к структуре и плану внеурочной деятельности по направлениям развития личности	внеурочная деятельность организована в 1-4 классах в соответствии с требованиями ФГОС по следующим направлениям: <ul style="list-style-type: none"> - Занимательная математика - 8 часов; - В мире сказок-2 часа; - Удивительный мир слов – 1 час - Мы читаем -1 час - В гостях у сказки -1 час - Я познаю мир – 1 час - Юный читатель – 1 час - Тайны русского языка – 3 часа - Юный литератор – 2 часа
Определены требования к результатам освоения основной образовательной программы начального общего образования	Да
Используется системно-деятельностный подход	Да
Определены требования к условиям реализации основной образовательной программы начального общего образования: кадровым, финансовым, материально-техническим, информационно-образовательной среде, учебно-методическому обеспечению	Да
Отражена специфика ступени начального общего образования, специфика региона, муниципалитета	Да
Учтены потребности и запросы участников образовательных отношений: учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, педагогических работников и их представителей, общеобразовательной организации	

Организация образовательного процесса осуществлялась с опорой *совершенствование работы всего педагогического коллектива по изучению и внедрению здоровьесберегающих технологий.*

Педагоги школы непрерывно работают над повышением уровня своего профессионального мастерства.

Педагогический состав школы остается стабильным, по мере необходимости осуществляется обновление педагогического состава. Школа за счёт штатных работников и совместителей на 96 % укомплектована квалифицированными педагогическими кадрами по каждому из предметов учебного плана (нет учителя ИЗО, педагога-психолога). В школе работают 36 педагогов, в том числе 52 человека – штатные работники, 2 человека – совместители.

Всего пед.работников – 36 чел.:

штатные работники – 52 чел.:

руководители – 3,

учителя - 36 ,

Распределение по квалификационным категориям (школа)

	количество	%
Высшая кв.кат.	6 чел.	17 %
Первая кв.кат.	0 чел.	12%
Соответствие	30 чел.	83%

Анализ итогов предметного тестирования и тестирования на знание нормативно – правовой базы, теоретических и практических основ профессиональной деятельности показал необходимость более тщательной подготовки к нему.

Все учителя имеют профессиональное образование, соответствующее преподаваемым дисциплинам: 78% педагогов имеют высшее педагогическое образование, 22 % - среднее специальное.

Педагогический коллектив школы в соответствии с существующим планом повышения квалификации, не реже 1 раза в 3 года, проходит курсовую подготовку на базе ДИПКПК, г Махачкала . На настоящий момент большинство педагогов школы прошли обучение на долгосрочных курсах повышения квалификации. Учителя- предметники (100% учителей русского языка и литературы и математики) обучены на семинарах, тематических курсах по новым формам итоговой аттестации учащихся. По направлениям введения ФГОС до конца 2021 года курсовую подготовку пройдут все учителя.

Не ослабевает интерес педагогов к проблемам использования ИКТ. Все образовательные потребности учителей в данной области удовлетворены.

Анализ состояния кадрового потенциала школы свидетельствует о возможности эффективного функционирования здоровьесберегающей среды.

Рекомендовано:

Учитывая ориентацию системы образования на внедрение ФГОС, необходимо продолжать работу по повышению профессиональной компетентности педагогов.

Учебный план школы, в свою очередь, тоже ориентирован на функционирование в школе режима здоровьесбережения учащихся.

Учебный план составлен в соответствии с существующими требованиями.

Использование часов школьного компонента на второй и третьей ступени обучения нацелено на усиление преподавания отдельных предметов учебного плана.

Предельно допустимые нормы учебной нагрузки соблюдены. Осуществляется дозирование домашнего задания в соответствии с рекомендациями.

Образовательные программы реализуются в очной форме.

В школе функционирует система защиты учащихся от перегрузок. Для укрепления здоровья детей и подростков, обучающихся в нашем образовательном учреждении, реализуется целостная программа, обеспечивающая формирование у школьников готовности к укреплению здоровья , потребности в самоопределении , самореализации и самоутверждении. Сбалансирован режим учебы и отдыха, нормализована двигательная активность. При составлении расписания учебных занятий учитываются требования санитарно- эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.4.2.1178-02 , утвержденных постановлением главного врача Российской Федерации. Ресурсные возможности школы (образовательные, материальные, человеческие, здоровьесберегающие, социальные, управленческие) используются в соответствии с принятым Правительством Российской Федерации постановлением «О приоритетных направлениях развития образовательной системы Российской Федерации», определяющим одним из основных направлений - обеспечение полноценного формирования и динамичного развития здоровьесберегающей образовательной среды. На уроках учителя активно используют различные схемы двигательной активности: физкультминутки, зрительно-двигательные упражнения (обязательные элементы здоровьесберегающей организации урока).

В преподавании физической культуры особое место занимают технологии:

- 1) раздельного обучения;

2) «Уроки здоровья» . Цели и задачи: укрепление физического и психического здоровья учащихся; привитие интереса к систематическим занятиям физкультурой, формирование привычки к выполнению физических упражнений, укрепляющих здоровье и психику; формирование культуры двигательной активности учащихся; воспитание нравственной культуры учащихся, интереса к истории спорта, желание побеждать в себе свои отрицательные привычки и недуги. Применение названной технологии обеспечивает создание положительной мотивации, многократные повторения, отработку двигательного навыка, насыщенность эстафетами, подвижными играми, проведение внеклассных мероприятий, беседы о здоровом образе жизни, о правилах поведения при выполнении упражнений, осмысление спортивных понятий и техники их выполнения, праздники спорта, спортивных секций.

Отмечается результативность работы школы в данном направлении.

Анализ результатов участия школы в соревнованиях выявил тот факт, что усилена работа по результативности участия обучающихся в спортивных мероприятиях.

В школе функционирует 2 спортивных зала, спортивные залы оборудованы гимнастическими лестницами (3), гимнастическим козлом (2), гимнастическим мостиком (1);

В учебный план всех классов введён 3-ий час физической культуры. На базе школы функционируют направления внеурочной деятельности по ЗОЖ.. Регулярно ведётся работа по пропаганде здорового образа жизни. Для уроков физической культуры закуплено спортивное оборудование.

Повышение уровня физического развития учащихся – работа всего педагогического коллектива: и учителя, и классного руководителя.

На уровень физической подготовленности учащихся влияет не только физкультурное образование на уроке, но и

- физкультурно – оздоровительные мероприятия в режиме учебного и продлённого дня (гимнастика на занятиях, физкультминутки, подвижные перемены, занятия в ГПД);
- охват внеклассными формами занятий физкультурой и спортом (спортивные секции в школе и вне школы, занятость спортзала);
- физкультурно – массовые и спортивные мероприятия (дни здоровья, внутришкольные соревнования, туристические походы, спортивные праздники, школьные, республиканские и городские соревнования).

Рекомендовано:

1. Обеспечить единство действий педагогического коллектива по совершенствованию работы по физическому развитию учащихся.
2. Изучить Концепцию физкультурно – оздоровительного комплекса.

Организации УВП с позиции здоровьесбережения учащихся способствовала интеграция темы здорового образа жизни в образовательные программы по русскому языку и литературе, истории, обществознанию и физической культуре. Изучение вопросов здоровья, роли физкультуры и спорта в жизни великих людей, проблемы нравственного выбора, духовного и душевного здоровья человека происходили с учётом специфики предметов на основе общешкольной цели оздоровления детей.

Учебная и внеучебная деятельность позволяла решать **задачи:**

- приобретения учащимися знаний о здоровье человека, здоровом образе жизни,
- формирования мировоззренческих идей и убеждений о ценностном характере здоровья,
- развития у учащихся стремления к организации здорового быта, противостоящего неблагоприятной социальной и природной среде,
- привития умений и навыков в области охраны своего здоровья,
- содействия социальной адаптации учащихся, укрепления духовно – социального здоровья школьников.

В рамках функционирования режима здоровьесбережения учащихся, в течение всего учебного года осуществлялся тематический контроль за состоянием преподавания:

«Проведение уроков с позиции здоровьесбережения учащихся»,

«Преимственность в обучении».

Анализ посещённых уроков показал, что в содержательной части урока рассматриваются вопросы, связанные со здоровьем и здоровым образом жизни:

1) в процессе изучения курса литературы рассматриваются вопросы:

- представления о здоровом и больном теле в разных культурах, поведения в экстремальных ситуациях, защиты жизни и здоровья людей, совладания со стрессовыми ситуациями, жизни как высшей человеческой ценности;

- представления о здоровом образе жизни, здоровом и нездоровом питании;

2) на уроках истории, обществознания и экономики обсуждаются вопросы формирования личности в детские и юношеские годы, образа жизни Петра I, роли отдельной личности в истории, сильной личности и способов её формирования, потребности в здоровье, здоровья как ценности, примеры долгожительства в истории, как сохранить здоровье и продлить жизнь, связи человека с природой, права на здоровье, его обеспечения государством, способы сохранения здоровья, здоровье как способ достижения экономического благополучия;

3) на уроках физкультуры рассматриваются вопросы формирования физического и психического здоровья, важности здорового образа жизни, влияния здоровья на дальнейшую жизнь человека, истории спортивного движения;

Посещение и анализ уроков позволили прийти к выводу, что учащиеся адаптированы в контексте преемственности, что позволяет организовать УВП в режиме здоровьесбережения.

Рекомендовано:

Обеспечить единство действий всего педагогического коллектива по организации УВП с позиции здоровьесбережения.

Продолжать работу по повышению профессиональной компетентности педагогов как обеспечению условий успешного введения ФГОС.

Анализ состояния здоровья учащихся школы (исходя из определения ВОЗ), учёт актуальности проблемы сохранения здоровья детей, накопленный опыт, позволили осознать необходимости внедрения здоровьесберегающих технологий. Решение данной проблемы стало целью всего педагогического коллектива. Новый подход в организации учебно – воспитательного процесса (для детей, страдающих хроническими заболеваниями) – обучение по индивидуальным планам - при условии комплектования малых классов – групп, наряду с обучением, позволили решать проблемы здоровьесбережения, адаптации и социализации детей – инвалидов.

В планирование тем педагогических советов, совещаний при заместителе директора, заседаний школьных методических объединений был отобран тот комплекс мероприятий, который позволил бы эффективно решить проблемы и задачи здоровьесбережения, стоящие перед школой.

Задачи деятельности ШМО, по своей сущности, уровню, характеру ориентированы на профессиональные запросы, потребности, интересы участников ШМО и коллектива учителей школы в целом. Поскольку любое обновление школы требует реконструкции не только содержания образования, но и кадрового потенциала, все усилия участников ШМО были направлены на активное воплощение принципа: профессионализм педагога - источник развития современного образования.

В настоящее время отмечается интенсификация образовательного процесса, которая идет различными путями. Первый – увеличение количества учебных часов (уроков, внеурочных занятий, факультативов и т.п.), второй – реальное уменьшение количества часов при сохранении или увеличении объема материала, что может привести к увеличению объема домашних заданий. Частое следствие интенсификации – возникновение у учащихся состояний усталости, утомления, переутомления. Названные факторы потребовали особой организации урока с внедрением здоровьесберегающих технологий, реализующихся на основе личностно-ориентированного подхода. Они предполагают активное участие самого обучающегося в освоении культуры человеческих отношений, в формировании опыта здоровьесбережения, который приобретает через постепенное расширение сферы общения и деятельности учащегося, развитие его саморегуляции (от внешнего контроля к внутреннему самоконтролю), становление самосознания и активной жизненной позиции на основе воспитания и самовоспитания, формирования ответственности за свое здоровье, жизнь и здоровье других людей.

Для обеспечения высокой результативности учебного процесса и укрепления эмоционально-психического здоровья учащихся, учителями используются здоровьесберегающие технологии:

- дифференцированного и индивидуального обучения;

- лично- ориентированного обучения;
- проблемного обучения;
- рефлексивного обучения;
- технологии, обеспечивающие гигиенически оптимальные условия образовательного процесса;
- технологии оптимальной организации учебного процесса и физической активности школьников;
- *техники снятия эмоционального напряжения;*
- *технология* проектной деятельности;
- технология обучения в сотрудничестве;
- разнообразные игровые технологии.

Расписание занятий утверждено и соответствует учебному плану.

Продолжительность учебного года, каникул определяется приказом управления образования г. Кизляра.

Отмечается результативность работы школы в направлении здоровьесбережения учащихся.

Учебный план

Показатель		Фактический показатель
Процедура утверждения учебного плана в соответствии с нормативными документами		а) подготовка проекта учебного плана до 1 марта 2020 года ; б) обсуждение проекта в педагогическом коллективе с участием родительской общественности , органа общественного управления с 1 марта по 25 марта; в) рассмотрение учебного плана на педагогическом совете школы г) приказ директора школы
Соответствие учебного плана общеобразовательной организации на 2016-2017 учебный год федеральному базисному учебному плану	- по соотношению частей для распределения учебных часов на изучение учебных предметов федерального компонента государственного стандарта общего образования, регионального компонента и компонента общеобразовательного учреждения (ГОС – 2004 г.) или обязательной части и части, формируемой участниками образовательного процесса (ФГОС)	1-5 классы соответствуют ФГОС ; 6-11 классы соответствуют ФГОС.
	- в части соответствия максимальному объёму учебной нагрузки	1класс – 21 часа 2 класс – 26 часа

(ФБУП),		3 класс – 26 часа; 4 класс – 26,5 часа 5 класс- 32 часа 6 класс- 33 часа 7 класс- 35 часов 8 класс- 36 часов 9 класс- 36 часов 10класс- 37 часов 11 класс- 37 часов
	- в части соблюдения минимального количества часов на каждый предмет	соответствует
	- в части соблюдения преемственности в распределении часов по классам и ступеням обучения	соответствует
	- в части реализации регионального компонента ФГОС	соответствует
	- в части соответствия наименований учебных предметов	соответствует
	- в части реализации потребностей и запросов участников образовательных отношений	соответствует

Рабочие программы учебных предметов

Показатель		Фактический показатель
Наличие рабочих программ по всем предметам учебного плана		на ступени начального общего образования - рабочие программы по всем предметам учебного плана ; на ступени основного общего образования и на ступени среднего общего образования – календарно-тематическое планирование по всем предметам учебного плана.
Реализация рабочих программ в соответствии с учебным планом (% от общего объема)	100% в 2019-2020 учебном году (справки ВШК о выполнении программ)	100%
	- на ступени основного общего образования	100%
	- на ступени среднего общего образования	100%

Расписание учебных занятий

Показатель	Фактический показатель
Процедура утверждения расписания учебных занятий в соответствии с	Утверждено приказом директора 28.08.2020г.

нормативными документами		
Соответствие расписания учебных занятий режиму работы общеобразовательной организации, уставу (пятидневная, шестидневная неделя) и требованиям СанПиН		Соответствует : ступени начального общего образования (1кл.)–пятидневной недели ; 2-4 классы – шестидневной недели; ступени основного общего образования и ступени среднего общего образования - шестидневной недели.
Расписание учебных занятий предусматривает	на ступени начального общего образования чередование основных предметов с уроками музыки, ИЗО, технологии, физкультуры, ОЭРКСЭ.	предусматривает
	на ступенях основного и среднего общего образования чередование предметов естественнонаучного и гуманитарного цикла.	предусматривает
	для учащихся 5-8 классов сдвоенные уроки только для проведения уроков технологии.	предусматривает
	продолжительность перемен между уроками составляет 10 минут	предусматривает
Соответствие расписания учебных занятий по учебному плану	наименования учебных предметов	соответствует
	количества часов	соответствует
	реализации индивидуальных учебных планов	соответствует

Создана благоприятная обстановка внутри учреждения, побуждающая к обновлению образовательного процесса, инновационной деятельности. Традициями школы являются:

- открытость образовательного и воспитательного процессов;
- уважение к личности ученика и педагога;
- стремление педагогического коллектива оказывать поддержку всем участникам образовательного процесса;
- организация непрерывного образования учащихся;
- признание любых позитивных изменений в процессе и результатах деятельности в качестве достижения ученика;
- сохранение и передача педагогического опыта;
- ориентация на использование передовых педагогических технологий в сочетании с эффективными традиционными методами;
- активное включение выпускников школы в образовательный процесс.

Урочная и внеурочная деятельность педагогов направлена на то, чтобы:

- Воспитать творческую личность, подготовленную к жизни;
- Сформировать у учащихся мировоззренческие позиции толерантности, доброты, культуры;
- Сформировать и воспитать в учащихся такие традиционные отечественные ценности, как сострадание, милосердие, гражданское самосознание, любовь к Родине;

- Сформировать у учащихся бережное отношение к природе.
- Создать условия, обеспечивающие преемственность на всех ступенях обучения.

К числу «сильных» сторон ОУ следует отнести:

- Прочную методическую подготовку педагогов;
- Благоприятный психологический климат в педагогическом и ученическом коллективах;
- Реализация здоровьесберегающих технологий у УПР;
- Высокую эффективность спортивно – массовой работы.

Качество подготовки учащихся общеобразовательной организации за последние три года:

Показатель		Фактический показатель
Результаты внутришкольного мониторинга качества образования (по годовым оценкам), в %	на ступени начального общего образования (2-4 классы)	2018г.-43%; 2019г.-44%; 2020г.31%
	на ступени основного общего образования (5-9 классы)	2018-30%; 2019г. -31%;2020г.-28%
	на ступени среднего общего образования (10-11 классы)	2018-34%; 2019г. -35%; 2020г.-61%
ОГЭ (средняя оценка)	по математике	2018-3,4;2019г.-3,5; 2020г.-не пров.
	по русскому языку	2018-3,5; 2019г.3,9; 2020г.-не пров.
ЕГЭ (средний балл)	по математике	2018-(б)-13;2019г.-3,8; 2020г.-3,0
	по русскому языку	2018-60; 2019г.-3,8; 2020г.-3,8
	по выбранным предметам	2018-общ46.; истор46., хим51., биол43 физ40;2019г.- общ49.; истор44., хим21., биол17 физ47; 2020г.-хим.-3,4; биол.-3,4; общ.-2,5
Количество учащихся, освоивших основного общего образования по результатам государственной итоговой аттестации, в %	по математике	2018-100%;2019г.-100; 2020г.-95%;
	по русскому языку	2018-100%;2019г.-100; 2020г.- 95%
Количество учащихся, освоивших среднего общего образования по результатам государственной итоговой	по математике	2018-100%; 2019г.-98%;.2020г.-100%;
	по русскому языку	2018-100%; 2019г.-100; 2020г.-100%;

аттестации, в %		
Результаты областных и (или) муниципальных мониторингов качества подготовки учащихся 4-х классов	по математике	2018-37%; 2019г.-38;2020г.-36%;
	по русскому языку	2018-38%; 2019г.-39; 2020г.-37
Численность/удельный вес численности выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном общем образовании, в общей численности выпускников 9 класса	в 2018-2020 годах: чел. - %	2018-0; 2019г.-0%; 2020г.-5%(2 уч.-ся).
Численность/удельный вес численности выпускников 11 класса, не получивших аттестаты о среднем общем образовании, в общей численности выпускников 11 класса	в 2018-2020 годах: чел. - %	2018-0; 2019г.-2%; 2020г.-0%

Победители и призеры предметных олимпиад и предметных конкурсов	количество победителей и призеров на федеральном уровне в 2018-2019 годах; 2019-2020г.;	2018г.-177(дистанционные) 2019г.-185(дистанц.) 2020г.-130(дистанц.)
	количество победителей и призеров на региональном уровне в 2018-2019; 2019-2020г.	2018г.-1(ВОШ), 39(дист.) 2019г.-1; 459 (дист.)

сведения участии в		2020г.-30мест	Общие об
	количество победителей и призеров на муниципальном уровне в 2018-2019;2019-2020 гг.;	2018 г.- 21, 8(дист.). 2019г.- 74, 30 (дист.) 2020г.-14	
олимпиадах по предметам			

С начала 2012/2013 учебного года средняя школа №5 участвует в системе электронного мониторинга: на региональном уровне
«Аккредитация ОУ»,
«Аттестация педагогических кадров»,
«Нормативно-правовая база ОУ»
Сведения об образовательном учреждении (контингент),
оснащённость и благоустройство,
заработная плата работников образовательного учреждения,
реализация мероприятий комплекса мер по модернизации,
аттестация учителей и прочего педагогического персонала,
повышение квалификации и профессиональная переподготовка в соответствии с ФГОС,
участие в олимпиадах,
учащиеся 9 и 11 классов,
переход на новые образовательные стандарты,

поддержка талантливых детей.

С марта 2012 года школа работает в информационном пространстве Федерального сайта для размещения информации об учреждениях РФ и на Едином образовательном портале, с апреля – Единого образовательного портала.

В целях продолжения работы по повышению уровня качества обучения учащихся, совершенствования подготовки учащихся и учителей к новым формам итоговой аттестации учащихся в условиях введения независимой оценки, проведены:

Совещания в учебной части:

- 1) «Предупреждение неуспеваемости. Предварительные итоги четверти» (по результатам каждой четверти),
- 2) «Подготовка к государственной итоговой аттестации учащихся»;

Заседания ШМО:

- 1) «Работа учителя по подготовке учащихся к ОГЭ и ЕГЭ»,
- 2) «Дифференцированный подход и вовлечение учащихся во внеурочную деятельность по предмету как условие обеспечения качества образования».

Осуществлялся контроль за состоянием преподавания:

- 1) «Система работы учителя по подготовке учащихся к государственной итоговой аттестации»,
- 2) «Дифференцированный подход к учащимся, вовлечение их во внеурочную деятельность по предмету»,
- 3) «Реализация учебных программ с учащимися надомного обучения»,
- 4) «Преемственность в обучении».

В целях совершенствования подготовки учащихся и учителей к новым формам итоговой аттестации учащихся в условиях введения независимой оценки была создана и реализуется «Дорожная карта» по подготовке учащихся к ЕГЭ и ОГЭ в новой форме итоговой аттестации учащихся в 9, 11 классах. Программа реализовывалась в трёх направлениях: работа с учащимися, работа с пед.коллективом, работа с родителями. Функционирование названной программы обеспечило положительный результат.

Анализ результатов итоговой аттестации обучающихся показал, что

содержание, уровень и качество подготовки выпускников соответствует требованиям Госстандартов.

Для достижения высоких результатов экзаменов, в том числе в форме ЕГЭ, школой разработана Программа подготовки к ЕГЭ и новой форме аттестации в 9 классах. Определены задачи:

- 1) Познакомить учителей, учащихся, родителей с новыми формами оценки знаний выпускников, с целями и технологией проведения ОГЭ и ЕГЭ.
- 2) Внедрить в УВП методику подготовки к ОГЭ и ЕГЭ.
- 3) Помочь учителю – предметнику на основе спецификации, кодификатора и плана экзаменационной работы составить собственные тренировочные контрольно – измерительные материалы и использовать их при подготовке учащихся к ОГЭ и ЕГЭ.

Реализация поставленных задач позволяет добиваться стабильных положительных результатов экзаменов в форме ОГЭ и ЕГЭ.

Совершенствование работы с одарёнными детьми

В школе функционирует целевая программа «Одарённый ребёнок». В соответствии с ней проведены:

совещание в учебной части «Одарённый ребёнок в массовой общеобразовательной школе»;

заседания ШМО:

- «Создание условий, способствующих оптимальному развитию одарённости»,
- «Организация проведения предметных олимпиад»

По проблемам реализации программы осуществлялся тематический контроль «Работа с одарёнными учащимися».

В ходе тематического контроля проведена работа:

- 1) Посещение уроков,
- 2) Анализ состояния классных журналов,
- 3) Собеседования с учителями,
- 4) Мониторинг участия в олимпиадах, конкурсах, массовых мероприятиях,
- 5) Создание базы данных «Одарённые дети».

Анализ состояния работы с одарёнными учащимися показал, что в школе созданы условия для работы с высокомотивированными учащимися:

- созданы условия для интеграции детей в мир знаний;
- используются информационные технологии;
- ведётся работа по воспитанию у детей положительной мотивации к научно-исследовательской и работе.

При анализе посещённых уроков учителям **даны рекомендации:**

1. обогащать учебные программы, т.е. обновлять и расширять содержание образования;
2. работать дифференцированно, осуществлять индивидуальный подход и консультировать учащихся;
3. стимулировать познавательные способности учащихся;
4. принимать взвешенные психолого-педагогические решения;
5. анализировать свою учебно-воспитательную деятельность и всего класса.

Каждый учитель в работе с одарёнными детьми должен использовать дифференцированный подход, который позволяет расширять и углублять образовательное пространство предмета, учитывать индивидуальное продвижение каждого одаренного ученика из какой бы категории он не был. Использовать индивидуальные, парные, групповые формы работы, различного рода задания, формы вовлечения учащихся в самостоятельную познавательную деятельность, дискуссии, диалоги. Применять технологию проблемного обучения, метод проекта, технологию развития критического мышления через чтение и письмо, творческие и нестандартные задания, что является хорошим стимулом для младшего школьника к самостоятельной поисково-творческой деятельности.

По итогам участия школьников в массовых мероприятиях различных уровней даны **рекомендации:**

1. Широко привлекать воспитанников и учащихся к участию в различных олимпиадах, конкурсах, конференциях и т. д.
2. Обеспечить организацию консультативной помощи для воспитанников и учащихся по подготовке к участию в различных олимпиадах, конкурсах, конференциях и т. д.
3. Обеспечивать высокий уровень компьютерной грамотности, использование информационно-коммуникационных технологий на различных учебных предметах.
4. Укреплять сотворчество, создавать условия для диалога в учебном процессе, развития исследовательской среды.

При оптимизации работы с одарёнными учащимися необходимо решить следующие **задачи:**

- выявление и привлечение одаренных детей к различным формам работы;
- создание оптимальной сети дополнительного образования для удовлетворения потребностей одаренных детей;
- проведение мероприятий с целью демонстрации достижений детей в различных сферах деятельности;
- стимулирование одаренных детей;
- формирование системы мониторинга личностного роста одаренных детей;
- повышение профессионального мастерства наставников одаренных детей и стимулирование их работы.

В работе с высоко мотивированными и одарёнными детьми **необходимо реализовывать следующие принципы:**

1. применение междисциплинарного подхода;

2. углубленное изучение тех проблем, которые выбраны самими учащимися;
3. насыщенность учебного материала заданиями открытого типа;
4. поощрение результатов, которые бросают вызов существующим взглядам и содержат новые идеи;
5. поощрение использования разнообразных форм предъявления и внедрения в жизнь результатов работы;
6. поощрение движения к пониманию самих себя, сходства и различия с другими, признанию своих способностей;
7. оценка результатов работы на основе критериев, связанных с конкретной областью интересов,
8. установка на самооценку познавательной деятельности при изучении научных дисциплин.

Организация методической деятельности:

<i>Показатель</i>	<i>Фактический показатель</i>
Перечислить локальные акты, регламентирующие методическую деятельность	Положение о школьной методической службе Положение о методическом объединении учителей Положение о ведении классных журналов Положение о рабочей программе Положение о критериях и нормах оценочной деятельности Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации учащихся Положение о внутреннем мониторинге качества образования Положение о проверке тетрадей Положение об учебном кабинете
Наличие диагностики по выявлению потребностей педагогических кадров, профессиональных возможностей, готовности к инновационной, научно-исследовательской деятельности, педагогических затруднений	М.И. Солодкова, И.М. Никитина и др. «Методические рекомендации для руководителей учреждений» <ul style="list-style-type: none"> • Карта комплексной диагностики проф. затруднений педагога; • Карта личностных качеств и профессиональных потребностей педагога
План методической работы составлен на основе анализа деятельности общеобразовательной организации за истекший период	да
План методической работы обеспечивает непрерывность профессионального развития педагогических работников	Да ; через выполнение плана повышения квалификации; школьных семинаров практикумов по конструированию современного урока
Наличие в плане методической работы раздела, обеспечивающего сопровождение введения ФГОС	да
Спланировано овладение учебно-методическими и информационно-методическими ресурсами, необходимыми для успешного решения задач ФГОС	да
Определены формы организации образовательного процесса, чередование урочной и внеурочной деятельности	да
Разработана программа «Системный анализ урока» (переход от	да

реализации информационного подхода к деятельностно-компетентностному подходу)	
Наличие предметных методических объединений, удовлетворяющих запросы учителей по совершенствованию научно-методической подготовки для успешного решения задач ФГОС	Да; МО учителей начальной школы, МО учителей русского языка и гуманитарного цикла, МО учителей естественно – математического цикла, МО учителей трудового обучения, ИЗО, музыки, физической культуры.
Формы самообразования	<ol style="list-style-type: none"> 1) повышение квалификации (на курсах) 2) использованием дистанционных технологий, 3) на семинарах; 3) групповая самообразовательная работа: <ol style="list-style-type: none"> 1. работа методических объединений, творческих групп (проведение собеседований, ежегодных отчетов, посещение и анализ уроков коллег), 2. проведение циклов лекций, семинаров, педагогических чтений; 4) индивидуальная самообразовательная работа с помощью: <ol style="list-style-type: none"> 1. средств массовой информации, 2. ИКТ, 3. библиотек, музеев, 4. исследований, экспериментов, 5. осмысления передового опыта и обобщения собственной практической деятельности, <p>формирование портфолио (участие в разнообразных конкурсах, мастер-классах, сетевых сообществах и т.д.).</p>

Организация воспитательной деятельности:

Показатель		Фактический показатель
Кадровое обеспечение		Укомплектованность квалифицированными кадрами согласно штатному расписанию - 96 %
Наличие материально-технических, информационно-методических условий	помещений	Да (классные кабинеты, библиотека) актовый зал, спортивный зал
	оборудования	Да (Комплект аппаратуры для проведения массовых мероприятий, шнуrowые микрофоны - 3 шт., компьютеры - 1шт, музыкальный центр, фортепиано)
	методической литературы	Да (Подборка методической литературы для классных руководителей, методические материалы на электронных носителях)
	ИКТ для организации воспитательной деятельности	Да (компьютеры, мультимедиа проектор, выход в интернет электронной почты)
Полнота реализации программ	духовно-нравственного развития и воспитания учащихся на ступени начального общего образования	В полном объёме

воспитания и социализации учащихся на ступенях основного и среднего общего образования	В полном объёме
Наличие ученического самоуправления (детских и юношеских общественных организаций)	Да
Наличие мониторинга воспитательного процесса	Да. Отражен в анализе воспитательной работы школы
Указать формы организации внеурочной деятельности	<p>Наличие программы духовно-нравственного развития и воспитания обучающихся на ступени начального общего образования и внеурочной деятельности, разработанной в соответствии с требованиями ФГОС и условиями образовательного процесса.</p> <p>Во 2-3 ступени внеурочная деятельность организуется по направлениям развития личности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • духовно-нравственное; • физкультурно-оздоровительное; • художественно-эстетическое; • военно-патриотическое; • общественно-полезная деятельность; • проектная деятельность; • социальное <p>в следующих формах:</p> <ul style="list-style-type: none"> • научно-практические конференции; • олимпиады; • поисковые и научные исследования; • Мероприятия, проводимые классными руководителями и другими специалистами (беседы, экскурсии, путешествия по историческим местам, сюжетно-ролевые игры, творческие конкурсы, праздники, спортивные соревнования, встречи с интересными людьми, театральные постановки и др.) <p>Внеурочная деятельность осуществляется на занятиях кружков, спортивных секций, объединений в учреждениях дополнительного образования города.</p>
Наличие договоров с организациями дополнительного образования (при наличии указать реквизиты и с какими организациями)	<p>Имеются и реализуются договоры:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Договор с муниципальным казенным учреждением дополнительного образования «Станция юных натуралистов» (МКУ ДО «СЮН») Дом детского творчества(МКУ ДО ДДТ»)
Организована работа с одаренными детьми	Работа с одаренными детьми осуществляется по программам « Одаренные дети»
Организована работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Организована работа и созданы условия для освоения обучающимися, воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья основной образовательной программы и их интеграции в образовательном учреждении в полном объёме.
Результаты мониторинга физического развития учащихся (%)	Уровень физического развития

<p>учащихся, имеющих высокий и средний уровни физического развития за последние 3 года)</p>	<p>2018г.: высокий – 7 %; средний – 93 % 2019 г.: высокий – 11 %; средний – 89 % 2020 г.: высокий – 4 %; средний – 25 %</p>																																																		
<p>Динамика преступлений, правонарушений и пропусков учебных занятий без уважительных причин за последние 3 года</p>	<p>Количество учащихся, состоящих на различных видах учета (подтверждается мониторингом в соответствии с формой 2)</p> <table border="1" data-bbox="1043 296 1899 571"> <tr> <td>Уч. год</td> <td></td> <td>17-18</td> <td>18-19</td> <td>19-20</td> </tr> <tr> <td colspan="5">Кол-во уч-ся состоящих на внутришкольном учете:</td> </tr> <tr> <td>Кол-в</td> <td></td> <td>3</td> <td>4</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>5%</td> <td>6%</td> <td>5%</td> </tr> <tr> <td colspan="5">Кол-во уч-ся, состоящих на учете в ОПДН, КДН и ЗП</td> </tr> <tr> <td>Кол-во</td> <td></td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td></td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </table> <p>Количество учащихся, стоящих на учете за пропуски учебных занятий без уважительных причин:</p> <table border="1" data-bbox="1043 647 1899 954"> <tr> <td>Уч. год</td> <td></td> <td>17-18</td> <td>18-19</td> <td>19-20</td> </tr> <tr> <td>Выявлено несовершеннолетних:</td> <td></td> <td>нет</td> <td>нет</td> <td>нет</td> </tr> <tr> <td>систематически пропускающие занятия в ОУ</td> <td></td> <td>6</td> <td>6</td> <td>5</td> </tr> </table>	Уч. год		17-18	18-19	19-20	Кол-во уч-ся состоящих на внутришкольном учете:					Кол-в		3	4	3			5%	6%	5%	Кол-во уч-ся, состоящих на учете в ОПДН, КДН и ЗП					Кол-во		-	-	-	%		-	-	-	Уч. год		17-18	18-19	19-20	Выявлено несовершеннолетних:		нет	нет	нет	систематически пропускающие занятия в ОУ		6	6	5
Уч. год		17-18	18-19	19-20																																															
Кол-во уч-ся состоящих на внутришкольном учете:																																																			
Кол-в		3	4	3																																															
		5%	6%	5%																																															
Кол-во уч-ся, состоящих на учете в ОПДН, КДН и ЗП																																																			
Кол-во		-	-	-																																															
%		-	-	-																																															
Уч. год		17-18	18-19	19-20																																															
Выявлено несовершеннолетних:		нет	нет	нет																																															
систематически пропускающие занятия в ОУ		6	6	5																																															
<p>Работа с родителями (результаты, формы)</p>	<p>Система работы ОУ с родителями осуществляется на основе программы «Семья и школа», предполагающая совместную деятельность семьи и школы и плана ВР. Содержание сотрудничества школы с родителями включает три основных направления:</p> <ul style="list-style-type: none"> • психолого-педагогическое просвещение родителей; • вовлечение родителей в учебно-воспитательный процесс; • участие в управлении школы. <p>Психолого-педагогическое просвещение родителей предполагает организацию следующих форм работы с семьей:</p> <ul style="list-style-type: none"> • родительские собрания (классные и общешкольные); • тематические лектории; • индивидуальные и групповые консультации; • тематические собрания с привлечением специалистов (медики, специалисты службы занятости, правоохранительных органов и т.д.) 																																																		

	<ul style="list-style-type: none"> • мастер-классы; • тренинги для родителей • просвещение родителей через школьный сайт. <p>Вовлекаем родителей в учебно-воспитательный процесс с помощью следующих форм деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • дни творчества детей и родителей; • открытых уроков и внеклассных мероприятий; • помощи в организации и проведении внеклассных дел; • родительского общественного патрулирования; • шефской помощи. <p>Участие родителей в управлении учебно-воспитательным процессом в ОУ организовано с помощью следующих форм деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • участие родителей класса в работе Совета школы; • участие родителей класса в работе родительского комитета
--	---

Воспитательная деятельность школы.

Целью воспитательной работы в школе является социально-педагогическая поддержка становления и развития высоконравственного, творческого, компетентного гражданина России, принимающего судьбу Отечества как свою личную, осознающего ответственность за настоящее и будущее своей страны, укоренённого в духовных и культурных традициях многонационального народа Российской Федерации.

Принципы осуществления воспитательной работы в школе:

- создание в школе комфортной психологической среды, способствующей раскрытию потенциала каждого ребёнка;
- воспитание в детях толерантного отношения к происходящим событиям и окружающим людям;
- расширение работы по изучению прав человека, ознакомление педагогов с имеющимся опытом;
- соблюдение и изучение опыта применения здоровьесберегающих технологий в преподавании и организации жизнедеятельности школьников;
- активизация деятельности ученического самоуправления;
- сохранение и приумножение школьных традиций;
- расширение взаимодействия с различными учреждениями и организациями с целью привлечения специалистов в различные сферы воспитательной деятельности.

Основные **направления** воспитательной работы:

1. Воспитательная работа по воспитательным модулям, традиционные праздники школы.
2. Формирование и стремление к здоровому образу жизни.
3. Внеурочная работа (организация выставок, конкурсов, экскурсий, работа кружков, секций).
4. Работа органов ученического самоуправления.

5. Профилактическая работа по снижению количества правонарушений и преступлений среди учащихся.
6. Профорientационная работа.
7. Работа с родителями.
8. Взаимодействие с социумом.
9. Работа методического объединения классных руководителей.

Критерием оценки знаний и умений учащихся в системе дополнительного образования является способность обучающихся выполнять самостоятельно творческую работу по данному направлению, выполнение нормативов, участие в смотрах, в соревнованиях, организации внутришкольных выставок, фестивалей, соревнований, учебно исследовательских конференций, тематических круглых столов и др.

В школе создана система ученического самоуправления, которая затрагивает все сферы школьной жизни: поддержание порядка и дисциплины в школе; организация учебного процесса; организация внеклассной и внешкольной деятельности учащихся.

Целью создания и деятельности органов ученического самоуправления является формирование у учащихся готовности и способности к управленческой деятельности. Высшим руководящим органом самоуправления является Школьный совет. Гражданское, патриотическое, духовно-нравственное воспитание: одно из основных направлений воспитательной работы школы, целью которого является формирование гражданско-патриотического сознания, развитие чувства сопричастности судьбам Отечества, сохранения и развитие чувства гордости за свою страну, воспитание личности гражданина-патриота Родины, способного встать на защиту государственных интересов страны. По данному направлению традиционно проводятся встречи с ветеранами, концерт и торжественная линейка ко Дню Победы, участие в акциях, концерты для ветеранов войны и труда, тематические классные часы, экскурсии.

С целью укрепления здоровья и пропаганды здорового образа жизни организуется и проводится большое количество интересных и разнообразных общешкольных мероприятий: спортивные игры и конкурсы, классные часы, подготовленные членами Школьного совета. С целью предупреждения дорожно – транспортного травматизма при содействии службы ГИБДД составляется ежегодно и реализуется в период учебного года план мероприятий по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма; организуются встречи для обучающихся и их родителей с инспекторами ГИБДД и ОВД, проводятся тематические классные часы. Все мероприятия находят свое отражение на школьных тематических стендах.

Научно-исследовательская и профорientационная работа: в школе созданы условия для научно-исследовательской деятельности по различным направлениям. В результате школьники активно участвуют в предметных олимпиадах, интеллектуальных марафонах и конкурсах различных уровней, активно участвуют в традиционном Дне наук.

Культурно-эстетическое развитие обучающихся: на протяжении многих лет школа осуществляла культурно - эстетическое воспитание учащихся по программам посещения музеев.

Выводы:

1. Основная проблема в воспитательной работе школы - это негативные изменения приоритетов в выборе нравственных ценностей в обществе в целом.
2. Смещение приоритетов с непосредственно межличностного общения на виртуальное общение в социальных сетях.

Социально-психологическая служба школы.

В МКОУ СОШ №5 работает социально-психологическая служба. В ее состав входят: социальный педагог, зам. дир. по ВР, кл. руководители.

Основной целью работы является сохранение и укрепление психологического здоровья, создание обстановки педагогического комфорта и безопасности личности учащихся школы.

Основные задачи службы:

- Психолого-педагогическое изучение школьников на протяжении всего периода обучения в целях обеспечения к ним индивидуального подхода.
- Ранняя профилактика и коррекция отклонений в развитии, поведении и деятельности учащихся.
- Психологическая и социальная защита ребенка, оказание ему помощи в разрешении личностных проблем.
- Осуществление психолого-педагогической диагностики готовности детей к обучению при переходе из одной возрастной группы в другую.
- Проведение индивидуального и группового консультирования педагогов и родителей по вопросам развития личности ребенка.
- Профорientационная работа.
- Взаимодействие с учреждениями, специалистами различных социальных служб, ведомствами и административными органами в оказании помощи учащимся «группы риска» и попавшим в экстремальные ситуации.

Направления работы:

- Диагностика и проведение педагогического процесса.
- Консультативная и профилактическая работа с учащимися, педагогами и родителями.
- Коррекционно-развивающая работа с учащимися.
- Профорientационная работа.
- Ориентационная работа по сотрудничеству с различными психологическими и профорientационными центрами.
- Взаимодействие с подразделением по делам несовершеннолетних ОВД, городской комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав, органами социальной защиты населения.

Выводы:

1. Работа социально-психологической службы школы является необходимым условием успешности учебно-воспитательного процесса.
2. Необходимо расширение штата специалистов социально-психологической службы и улучшение материально-технической базы.

Анализ реализации программы развития школы до 2020 года.

Наши достижения и успехи:

реализована программа развития школы до 2020 года;

в школе сложился творчески работающий коллектив педагогов, успешно осваивающий новые технологии обучения;

в целях воспитания гражданина России через изучение ее правовой и государственной систем;
 для формирования у школьников навыков организации здорового образа жизни, осуществлено внедрение здоровьесберегающих технологий в учебный процесс,
 в преподавании широко используются современные формы организации учебного процесса;
 сложилась система психолого-педагогического обеспечения учебно-воспитательного процесса;
 проанализированы научно-методические подходы и практический опыт, накопленный в ОУ по формированию здорового образа жизни субъектов образовательного процесса и взаимодействию школы и семьи,

Вывод: школа имеет все возможности и предпосылки для дальнейшей модернизации структуры и содержания образования

Вместе с тем мы видим ряд **проблем**, требующих решения в процессе реализации настоящей программы развития школы.

Анализ состояния образовательного процесса и других аспектов работы школы позволяет определить ряд проблем для решения :

- Недостаточный уровень технологичности образовательного процесса
- Низкая организация системы мониторингов уровня подготовки и социализации школьников. Блок программ дополнительного образования не в полной мере удовлетворяет интересам школьников.
- При стабилизации состояния здоровья школьников сохраняется достаточно высокий уровень хронических заболеваний (нарушения органов зрения, болезни системы кровообращения и т.д.).
- Необходимость разработки, апробации и внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками.
- Недостаточный уровень оснащённости современной противопожарной безопасности и несоответствие современным требованиям организации школьной охраны.
- Неполное соответствие материальной базы всех предметных кабинетов современным требованиям ФГОС нового поколения.
- Недостаточность использования в педагогической практике современных образовательных технологий, в том числе информационных.
- Недостаточность эффективных методик для обеспечения контроля по выявлению проблем и своевременному реагированию на них.
- Необходимость овладения системой многоуровневой оценки учебной и внеучебной деятельности обучающихся.

АНАЛИЗ ВНУТРЕННИХ ФАКТОРОВ РАЗВИТИЯ МКОУ СОШ №5

№ п/п	Направление развития	Результаты
1.	Кадры	1) Повышение квалификации педагогов через очно-заочные курсы на базе учреждений профессиональной переподготовки педагогических кадров г. Махачкала, семинары, мастер-классы, конференции. 2) Активизация творческой деятельности педагогов через работу ШМО, создание временных творческих групп для подготовки и проведения педагогических мастер-классов и семинаров 3) Активное использование ИКТ для подготовки и проведения уроков, заполнения отчетности. 4) Ежегодное участие педагогов школы в профессиональных конкурсах разного уровня
2.	Материально-	По данным ежемесячного мониторинга показателей школы степень оснащённости современными условиями

	техническая база	составляет 40%. Имеющаяся МТБ позволяет проводить уроки, внеклассные мероприятия с использованием ИКТ (просмотр фильмов, использование презентаций и др.). Педагоги школы используют демонстрационный и дидактический материал по предметам. Наличие Интернета в школе позволяет учителям и учащимся готовиться к урокам, конкурсам, НПК, внеклассным мероприятиям с использованием материалов глобальной сети.
3.	Формирование физически здоровой личности	Ежегодно в школе учащиеся проходят медицинский осмотр. Вопросы здоровья и здорового образа жизни обсуждаются с учащимися на классных часах, с родителями на собраниях. С целью формирования здорового образа жизни для беседы с учащимися приглашаются врачи разных специальностей (нарколог, гинеколог, уролог и пр.). В школе работают спортивные секции.
4.	Оптимальная организация учебно-воспитательного процесса	В школе ведется планомерная работа по совместной деятельности дошкольных групп и начальной школы, начальной и средней школы, среднего и старшего звена. Ежегодно в школе проходят методические недели в 1- 11 классах. В школе организована деятельность по предпрофильной подготовке учащихся 9 классов. которая реализуется через систему посещения учащихся ССУЗ, предприятий города. Многообразие творческих и интеллектуальных мероприятий разного уровня способствует развитию образовательных и культурных ценностей учащегося.
5.	Развитие творческих способностей	В школе действует научное общество учащихся, в рамках работы которого учащиеся участвуют в предметных олимпиадах, интеллектуальных конкурсах, НПК. Учащиеся школы становятся лауреатами и победителями городских, республиканских НПК. Популярны среди учащихся стали дистанционные конкурсы и олимпиады.
6.	Развитие школьного самоуправления учащихся	В школе действует школьное самоуправление – Совет старшеклассников, в который входят активисты из всех классов.
7.	Система взаимодействия и сотрудничества с семьей и социумом	В школе имеется положительный опыт сотрудничества с семьей. Организована консультативно-информационная работа, работа с семьями учащихся, состоящих на внутришкольном контроле, с социально неблагополучными семьями. Родители привлекаются для совместной работы во внеурочное время. В школе действует Общешкольный родительский комитет.

АНАЛИЗ оценки уровня развития и готовности школы к реализации Программы развития.

Факторы развития образовательного учреждения	Сильная сторона фактора	Слабая сторона фактора
Образовательные	Федеральные государственные требования	В основной и средней школе нет единой системы обучения, иногда

<p>программы, реализуемые в учреждении.</p>	<p>к условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования</p> <p>Наличие в образовательной программе компонентов федерального базисного учебного плана в полном объеме.</p> <p>Адаптированность учебного плана для учащихся 9-11 классов.</p>	<p>не только в рамках одного предмета, но и в рамках одного класса.</p> <p>Завышенные требования со стороны учителей, отсутствие возможности ежеурочно использовать дифференцированный подход в обучении, приводят учащихся к ситуации затруднения в освоении образовательной программы. В дальнейшем у учащихся сужаются возможности быть успешными в учебной деятельности.</p> <p>Образовательные программы дополнительного образования детей предназначены, в основном, для младшего и среднего школьного возраста.</p> <p>Система физкультурно-оздоровительной и спортивной работы направлена в основном на учащихся среднего и старшего возраста.</p> <p>В каждом классе имеется группа интеллектуально пассивных, испытывающих трудности в обучении учащихся.</p> <p>Большинство учащихся имеет низкую языковую грамотность. Дети испытывают трудности при выполнении заданий требующих нестандартных ответов и решений, высказывания собственной точки зрения, в анализе собственных работ: не умеют находить ошибки и устанавливать их причины.</p>
<p>Результативность работы образовательного учреждения</p>	<p>Результаты ЕГЭ и ГИА в новой форме соответствуют уровню средней общеобразовательной школы.</p> <p>В школе имеются призёры и победители городских предметных олимпиад и НПК.</p> <p>Возросло количество участников школьного и муниципального этапов Всероссийской олимпиады школьников и дистанционных олимпиад.</p> <p>Стабильные победы в творческих конкурсах и спортивных соревнованиях на уровне города.</p>	<p>Показатели результатов ЕГЭ ниже областных, городских.</p> <p>Низкая готовность участников олимпиад разного уровня в сравнении с общеобразовательными школами.</p> <p>Недостаточно высокий уровень исследовательской деятельности учащихся и учителей при подготовке к НПК.</p>
<p>Инновационный потенциал</p>	<p>определена строгая система изучения личности ребенка, а также наблюдений за его интеллектуальным, физическим и нравственным развитием</p> <p>Наработан опыт по обобщению и распространению применения на уроках интерактивных форм обучения и инновационных технологий.</p>	<p>Недостаточное количество педагогов, желающих участвовать в конкурсах педагогического мастерства.</p> <p>Не все педагоги применяют инновационные, интерактивные технологии.</p> <p>Не совершенная работа научно-исследовательского общества учащихся.</p>

	Наличие педагогов-новаторов, способных транслировать опыт. Востребованность транслируемого опыта педагогами школы, города (по результатам семинаров, мастер-классов).	
Кадровое обеспечение и контингент учащихся.	Возрастной состав пед .коллектива (средний возраст – 33 года). Достаточный профессиональный уровень.	Недостаточная укомплектованность учителями начальных классов Нестабильность педагогического состава. Незначительный приток молодых специалистов. Увеличение количества детей, имеющих проблемы медицинского и психологического характера. Несоответствие между высокими требованиями программы и психо-физическими возможностями части учащихся.
Финансово-хозяйственная самостоятельность. Внебюджетная деятельность.		Недостаточное развитие системы вариативных дополнительных услуг, учитывающих потребности учащихся и родителей.
Материально-техническая база учреждения и условия образовательного процесса	Планомерное обеспечение школы интерактивным оборудованием. достаточна учебно-материальная и техническая база дошкольных групп Компьютеры, имеющиеся в школе, не подключены к сети Интернет. Обеспечение учащихся бесплатной учебной литературой в полном объеме. Наличие второго спортивного зала для проведения уроков физической культуры.	Недостаточно полное использование сети школы.
Сетевое взаимодействие с учреждениями системы образования, службами района и социальными партнерами	высокая результативность взаимодействия	Отсутствие системности в сетевом взаимодействии с другими школами.
Рейтинговое положение учреждения в городской системе образования	Достаточный рейтинг школы среди поступающих в первый класс.	Имеется отток лучших учащихся после 4 , 8, 9 класса в лицеи и гимназии города.
Участие учреждения в профессиональных		Сравнительно небольшое количество педагогов, участвующих в конкурсной деятельности.

конкурсах, международных, федеральных и региональных программах		
Сформированность информационного пространства учреждения.	Наличие сайта школы, подсайтов ШМО.	Отсутствие реально действующей внутренней школьной сети. Отсутствие программ дистанционного обучения.

2. Концепция развития школы

Аналитическое и прогностическое обоснование Программы

«Важнейшей целью современного отечественного образования и одной из приоритетных задач общества и государства является воспитание, социально-педагогическая поддержка становления и развития высоконравственного, ответственного, творческого, инициативного, компетентного гражданина России», – отмечается в «Концепции духовно-нравственного развития и воспитания личности гражданина России». Данный постулат традиционно отражает позицию педагогического коллектива МКОУ СОШ №5.

Проблемно-ориентированный анализ деятельности школы в процессе реализации Программы развития . и ежегодный педагогический анализ образовательного процесса школы (материалы заседаний Педагогического совета имеются.) позволяют выявить важные результаты деятельности, соответствующие современным тенденциям развития образования.

В течение педагогический коллектив работал над реализацией концепции «Школы здоровья», в которой созданы условия, удовлетворяющие разнообразным образовательным потребностям личности, обеспечены условия для самореализации каждого ребенка и взрослого на основе педагогического анализа его успехов и достижений. Приоритетными направлениями Программы были:

- Обеспечение уровня образования, соответствующего современным требованиям.
- Совершенствование системы воспитания
- Укрепление ресурсной базы школы с целью обеспечения её эффективного развития.
- Укрепление социального партнерства

Это позволило поставить и в результате реализации Программы развития на 2016-2020 годы решить следующие задачи:

- Создание условий эффективного развития школы.
- Оздоровление учителей и учащихся
- Обеспечение преемственности в системе дошкольного и школьного образования, начальной и основной школы.
- Развитие системы воспитания
- Внедрение инновационных технологий в образовательный процесс.
- Активизация деятельности психолого-педагогической службы.
- Координация деятельности работы школьных методических объединений.

В результате реализации Программы развития школы 2016-2020 стало построение модели «Школа Здоровья».

Все это создало возможности для обеспечения реальной вариативности, дифференциации и гуманизации образовательного процесса – перехода к структурированию учебного процесса в соответствии с требованиями к образованию и потребностями социума:

- *начальная школа* реализует программы «Школа России».
- *основная школа* направлена на расширение круга образовательных услуг.
- *старшая школа* учебный план для учащихся X, XI классов сформирован с учётом интересов школьников, пожеланий родителей, возможностей педагогического коллектива, позволяет школьникам заниматься исследовательской деятельностью, реализовывать образовательные проекты.

Несмотря на то, что понятие системно-деятельностного подхода как обязательного компонента образовательной системы школы введено Федеральным государственным образовательным стандартом начального общего образования (2015 г.), педагогический коллектив СОШ №5 пришел к необходимости его освоения, реализуя Программу развития 2016-2020гг. Системно-деятельный подход, положенный в основу организации образовательного и инновационного процессов в школе, содействовал:

- раскрытию в каждом школьнике творческого потенциала и развитию его потребностей и способностей в преобразовании окружающей действительности и самого себя;
- побуждению к деятельностному началу, пронизывающему все уровни образования и все формы работы с детьми, построению образовательного процесса в форме диалога и творчески как для учителя, так и для ученика.

Этому способствовали сформированные в результате реализации Программы развития 2016-2020 следующие условия:

- Создан индивидуальный облик школы, жизнедеятельность которой опирается на принципы объединения всего коллектива и постепенного включения его в увлеченную работу.
- Отношения учителей и учащихся строятся на основе взаимного уважения, принятия друг друга, соучастия, сопереживания, сотрудничества, сотворчества.
- Позицию учителя в учебном процессе определяет отказ от авторитаризма, принуждения и принижения личности ученика, ориентация на педагогические технологии, методы и техники работы учителя природосообразной, личностно-ориентированной, здоровьесберегающей направленности.

Особый акцент в деятельности школы ставится на организацию воспитательной работы, которая строится на основе Программы воспитательной деятельности. Программа воспитания выстраивается с ориентацией на «портрет выпускника» как гражданина-патриота, культурную, гуманистическую, свободную и творческую личность. Реализация поставленной цели связана с решением следующих задач:

- Формирование нравственного, здорового микроклимата в детском сообществе для появления школьниками толерантных взаимоотношений, развитие коммуникативной культуры, нравственных качеств личности,
- Развитие стремления к здоровому и безопасному образу жизни: занятию спортом, организацией личного досуга.
- Создание условий для развития творческого потенциала каждого ребенка в условиях гуманистического воспитания.

Содержание воспитательного процесса направлено на: интеграцию воспитательного и образовательного пространства школы через деятельность системы дополнительного образования - творческих клубов, кружков, спортивных секций; деятельности органов ученического самоуправления; создание условий для развития творческой, интеллектуальной, нравственной личности, патриота и гражданина;

реализацию воспитательных программ, города, региона; активизацию взаимодействия педагогического коллектива и родительской общественности; повышение методического и профессионального уровня классных руководителей.

На протяжении многих лет организация дополнительного образования обучающихся была одним из приоритетных направлений педагогического коллектива. Система дополнительного образования строится с учетом интересов и склонностей ребенка, его потребностей и самостоятельного выбора. Творческие объединения по интересам дают возможность учащимся организовать досуг, выбрать для себя интересный круг общения и обогатить свой социальный опыт.

В школе **работают кружки и секции (на бесплатной основе).**

1. Кружок рисования (СИУТ)
2. Спортивные секции (ДЮСШ)

С переходом на ФГОС общего образования организована внеурочная деятельность в начальной школе, которая является частью образовательного процесса. Использование возможностей педагогического коллектива позволяет удовлетворить индивидуальные потребности детей и их родителей по следующим направлениям: спортивно-оздоровительное, духовно-нравственное, социальное, общеинтеллектуальное, общекультурное в различных формах. Внеурочная деятельность направлена на социализацию личности учащегося, формирование и развитие метапредметных компетенций.

Организованный таким образом образовательный процесс способствует подготовке формирующейся личности к жизни в современном мире, обеспечивая формирование таких качеств личности, как:

- а) мобильность, способность к самостоятельному освоению знаний, возможность развития требуемых умений;
- б) овладение поисковым, проблемным, исследовательским, продуктивным типами деятельности.

Важную роль в обеспечении позитивных результатов Программы развития 2016-2020 гг. сыграл педагогический коллектив, который характеризуется:

- мотивацией к продолжению инновационной деятельности;
- качественным ростом профессиональной активности педагогов;
- системным повышением квалификации через самообразование, КПК, участие в профессиональных объединениях;
- активным участием в научно-методической работе.

Важную роль в обеспечении права детей на образование, в защите личности школьника от вредных влияний на его физическое, психическое и нравственное здоровье играет работа социально-педагогической службы, основными задачами которой являются:

- работа с детьми, находящимися в ТЖС и СОП;
- работа по профилактике наркозависимости;
- привлечение к воспитательной работе социально-психологических центров и других организаций;
- изучение новых технологий в области социальной педагогики и психологии.

В период реализации программы развития произошли изменения в управлении школой. В соответствии с принципами государственно-общественного управления в сфере образования в школе создан Совет школы и оптимизирована работа общешкольного родительского комитета.

В указанный период школа принимала участие в проектах различного уровня, направленных на повышение качества образования. Школа активно представляла опыт своей работы по актуальным вопросам. Проводились семинары для представителей администраций школ города и республики, Управления образования.

Результаты реализации Программы развития 2016-2020 гг. позволяют сделать вывод о готовности педагогического коллектива СОШ №5 к дальнейшей инновационной деятельности по обновлению образовательного пространства в соответствии с веяниями времени, анализом социального заказа, адресованного школе, и требованиями современного законодательства.

В то же время проблемно-ориентированный анализ позволил выявить «болевы́е точки» образовательной системы школы, на которых необходимо сосредоточить внимание руководству и педагогическому коллективу, чтобы и на следующем этапе жизнедеятельности успешно решать все цели и задачи современного образовательного процесса:

- нормативно-правовая база не является исчерпывающей для решения современных актуальных проблем участников образовательных отношений в связи с расширением их прав и обязанностей;
- профессиональный рост отдельных педагогических работников отстает от новых тенденций развития отечественного образования;
- содержание и организация образовательного процесса не в полной мере отвечает новым целям и задачам формирования современного гражданина России;
- инфраструктура школы имеет ряд проблем в обеспечении полного соответствия требованиям безопасности и здоровьесбережения (отраженные в СанПиНах и других нормативных документах);
- социум не всегда откликается на потребности школы в расширении пространства социализации школьников и взаимной ответственности за результаты образования.

Проблемно-ориентированный анализ деятельности школы за предыдущий период, выявление собственного потенциала, анализ Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» и ФГОС, а также ориентация на реализацию актуального современного социального заказа позволяет сформулировать следующие направления совершенствования образовательного пространства СОШ №5 в соответствии с настоящей Программой:

- Приведение нормативно-правовой базы школы в соответствие с требованиями ФЗ №273-ФЗ и ФГОС;
- Оптимизация системы профессионального роста педагогических работников в рамках ФГОС;
- Дальнейшее развитие содержания и организации образовательного процесса;
- Обновление инфраструктуры школы;
- Совершенствование системы взаимодействия школы с внешней средой.

Признание этих приоритетов составляет объективную основу дальнейшей деятельности образовательного учреждения в направлении перспективных системных преобразований, что и лежит в основе настоящей Программы развития на 2020-2025 гг. «Приведение образовательного пространства СОШ №5 в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» и ФГОС» (далее Программы).

Данные направления дальнейшего совершенствования образовательной системы школы заявлены в миссии, цели и задачах настоящей Программы, механизмах ее реализации.

Концептуальные положения Программы

Главным результатом законодательных инициатив в сфере отечественного образования на современном этапе является создание оптимальных условий для формирования личности, обладающей такими особенностями, как «инициативность, способность творчески мыслить и находить нестандартные решения, умение выбирать профессиональный путь, готовность обучаться в течение всей жизни»,

Программа разработана с опорой на основные направления модернизации общего образования и учитывает необходимость решения следующих задач:

- повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики региона, современным потребностям общества и каждого жителя, независимо от его социального статуса и места жительства;
- обеспечение инновационного характера образования через модернизацию кадровых, организационных, технологических и методических условий;
- обеспечение комплексной безопасности образовательного учреждения.

Наиболее полно данные целевые установки отражены в «Концепции духовно-нравственного развития и воспитания личности гражданина России»:

а) в сфере личностного развития:

- готовность и способность к духовному развитию, нравственному самосовершенствованию, самооценке, пониманию смысла своей жизни, индивидуально-ответственному поведению;
- готовность и способность к реализации творческого потенциала в духовной и предметно-продуктивной деятельности, социальной и профессиональной мобильности на основе моральных норм, непрерывного образования и универсальной духовно-нравственной установки «становиться лучше»;
- укрепление нравственности, основанной на свободе, воле и духовных отечественных традициях, внутренней установке личности поступать согласно своей совести;
- формирование морали как осознанной личностью необходимости определённого поведения, основанного на принятых в обществе представлениях о добре и зле, должном и недопустимом;
- развитие совести как нравственного самосознания личности, способности формулировать собственные нравственные обязательства, осуществлять нравственный самоконтроль, требовать от себя выполнения моральных норм, давать нравственную самооценку своим и чужим поступкам;
- принятие личностью базовых национальных ценностей, национальных духовных традиций;
- готовность и способность выражать и отстаивать свою общественную позицию, критически оценивать собственные намерения, мысли и поступки;
- способность к самостоятельным поступкам и действиям, совершаемым на основе морального выбора, принятию ответственности за их результаты, целеустремленность и настойчивость в достижении результата;
- трудолюбие, бережливость, жизненный оптимизм, способность к преодолению трудностей;
- осознание ценности других людей, ценности человеческой жизни, нетерпимость к действиям и влияниям, представляющим угрозу жизни, физическому и нравственному здоровью, духовной безопасности личности, умение им противодействовать;
- свободолюбие как способность к сознательному личностному, профессиональному, гражданскому и иному самоопределению и развитию в сочетании с моральной ответственностью личности перед семьёй, обществом, Россией, будущими поколениями;

- укрепление веры в Россию, чувства личной ответственности за Отечество перед прошлыми, настоящими и будущими поколениями.
- б) в сфере общественных отношений:* - осознание себя гражданином России на основе принятия общих национальных нравственных ценностей; - готовность граждан солидарно противостоять внешним и внутренним вызовам; - развитость чувства патриотизма и гражданской солидарности; - заботу о благосостоянии многонационального народа Российской Федерации, поддержание межэтнического мира и согласия;
- осознание безусловной ценности семьи как первоосновы нашей принадлежности к многонациональному народу Российской Федерации, Отечеству;
- понимание и поддержание таких нравственных устоев семьи, как любовь, взаимопомощь, уважение к родителям, забота о младших и старших, ответственность за другого человека;
- бережное отношение к жизни человека, забота о продолжении рода;
- законопослушность и сознательно поддерживаемый гражданами правопорядок;
- духовную, культурную и социальную преемственность поколений.

Настоящая Программа как концептуальная и организационно-правовая основа системы управления МКОУ СОШ №5 ориентируется на основу образовательной деятельности и формулирует следующую **миссию школы:**

МКОУ СОШ №5»— это востребованное в социуме г. Кизляре образовательное учреждение с:

- *современной системой управления,*
- *высокопрофессиональной педагогической командой,*
- удовлетворение образовательных запросов учащихся и их семей,*
- *педагогически насыщенным образовательным процессом, ориентированным на реализацию современных задач общего образования и безопасным и комфортным образовательным пространством, предусматривающим охрану и развитие здоровья участников образовательных отношений,*
- *информационной открытостью для взаимодействия с социумом, что в совокупности создает оптимальные условия для формирования духовно-нравственной, социально и профессионально адаптированной личности гражданина Российской Федерации.*

Настоящая Программа определяет систему общих педагогических требований, соответствие которым обеспечит эффективное участие всех участников образовательных отношений в решении современных задач образования и в качестве ведущих приоритетов выделяет следующие социальные и педагогические понятия:

базовые национальные ценности — основные моральные ценности, приоритетные нравственные установки, существующие в культурных, семейных, социально-исторических, религиозных традициях многонационального народа Российской Федерации, передаваемые от поколения к поколению и обеспечивающие успешное развитие страны в современных условиях;

духовно-нравственное развитие личности гражданина России — осуществляемое в процессе социализации последовательное расширение и укрепление ценностно-смысловой сферы личности, формирование способности человека оценивать и сознательно выстраивать на основе традиционных моральных норм и нравственных идеалов отношение к себе, другим людям, обществу, государству, Отечеству, миру в целом;

духовно-нравственное воспитание личности гражданина России — педагогически организованный процесс усвоения и принятия учащимся базовых национальных ценностей, имеющих иерархическую структуру и сложную организацию.

Преимуществом настоящей Программы и Программы развития 2016-2020 гг. заключается в развитии **принципов** реализации Программных мероприятий:

- *принцип гуманизации* – реальное соблюдение прав учителя и ребенка, закрепленных Федеральным законом «Об образовании в РФ», Конвенцией о правах ребенка и другими нормативными документами; утверждение непреходящей ценности общекультурного человеческого достоинства, внимание к историческим ценностям, их вкладу в развитие науки, культуры, литературы и искусства;
- *принцип сотрудничества* – построение взаимоотношений в школе на основе взаимного уважения и доверия учителей, учеников и родителей в соответствии с принципами ненасильственного общения;
- *принцип развивающего обучения* – отказ от репродуктивных методик и применение методов творческой мыслительной деятельности и самообразования учащихся;
- *принцип индивидуализации обучения* – всесторонний учет уровня способностей каждого ученика, формирование на этой основе личных траекторий развития учащихся; повышение учебной мотивации и развитие познавательных интересов каждого ученика;
- *принцип дифференциации* – выявление и развитие у учеников склонностей и способностей к работе в различных направлениях изучаемых наук и на различном уровне в зависимости от личных качеств обучающихся; формирование классов, групп с учетом индивидуальных особенностей учащихся, что может отражаться в построении учебного плана;
- *принцип системности* – взаимосвязь и взаимодействие всех компонентов образовательного пространства;
- *принцип вариативности* – обеспеченность образовательного процесса содержанием и видами деятельности, выходящими за рамки жесткого учебного плана и предоставляющими учащимся возможность выбора.

«Современный национальный воспитательный идеал, отмечается в «Концепции духовно-нравственного развития и воспитания личности гражданина России», — это высоконравственный, творческий, компетентный гражданин России, принимающий судьбу Отечества как свою личную, осознающий ответственность за настоящее и будущее своей страны, укоренённый в духовных и культурных традициях многонационального народа Российской Федерации».

Данный тезис, а также рамочные требования Федеральных государственных образовательных стандартов общего образования, лежит в основе определения «портрета выпускника» каждого уровня образования.

«Портрет выпускника начальной школы»:

- любящий свой народ, свой край, нашу Родину;
- уважающий и принимающий ценности семьи и общества;
- любознательный, активно и заинтересованно познающий мир;
- владеющий основами умения учиться, способный к организации собственной деятельности;
- готовый самостоятельно действовать и отвечать за свои поступки перед семьей и обществом;
- доброжелательный, умеющий слушать и слышать собеседника, обосновывать свою позицию, высказывать свое мнение;
- выполняющий правила здорового и безопасного для себя и окружающих образа жизни.

«Портрет выпускника основной школы»:

- любит свое Отечество и свой край, знающий русский и родной язык, уважающий свой народ, его культуру и духовные традиции;
- осознает и принимает ценности человеческой жизни, семьи, гражданского общества, многонационального российского народа, человечества;

- активно и заинтересованно познает мир, осознает ценность труда, науки и творчества;
- умеет учиться, понимает важность образования и самообразования для жизни и деятельности, способен применять полученные знания на практике;
- социально активный, уважает закон и правопорядок, соизмеряет свои поступки с нравственными ценностями, осознает свои обязанности перед семьей, обществом, Отечеством;
- уважает других людей, умеет вести конструктивный диалог, достигать взаимопонимания, сотрудничать для достижения общих результатов;
- осознанно выполняет правила здорового и экологически целесообразного образа жизни, безопасного для человека и окружающей его среды;
- представляет особенности своей личности, адекватно оценивает свои возможности для дальнейшей профильной ориентации, умеет строить жизненные планы и понимает средства их достижения;
- ориентируется в мире профессий, понимает значение профессиональной деятельности для человека в интересах устойчивого развития общества и природы.

«Портрет выпускника средней школы»:

- любящий свой край и свою Родину, уважающий свой народ, его культуру и духовные традиции;
- осознающий и принимающий традиционные ценности семьи, российского гражданского общества, многонационального российского народа, человечества, осознающий свою сопричастность судьбе Отечества;
- креативный и критически мыслящий, активно и целенаправленно познающий мир, осознающий ценность образования и науки, труда и творчества для человека и общества;
- владеющий основами научных методов познания окружающего мира;
- мотивированный на творчество и инновационную деятельность;
- готовый к сотрудничеству, способный осуществлять учебно-исследовательскую, проектную и информационно-познавательную деятельность;
- осознающий себя личностью, социально активный, уважающий закон и правопорядок, осознающий ответственность перед семьей, обществом, государством, человечеством;
- уважающий мнение других людей, умеющий вести конструктивный диалог, достигать взаимопонимания и успешно взаимодействовать;
- осознанно выполняющий и пропагандирующий правила здорового, безопасного и экологически целесообразного образа жизни, активно участвующий в защите окружающей среды;
- подготовленный к осознанному выбору профессии, понимающий значение профессиональной деятельности для человека и общества;
- мотивированный на образование и самообразование в течение всей своей жизни.

Реализация «портрета выпускника» каждого уровня образования невозможна без соответствия педагога определенному профессиональному стандарту. С учетом «Профессионального стандарта педагога» определен следующий

«Портрет педагога МКОУ СОШ №5»:

- владеющий современными формами и методами обучения и воспитательной работы, умеющий их профессионально использовать в различных видах деятельности ребенка (учебной, игровой, трудовой, спортивной, художественной и т.д.);

- умеющий устанавливать четкие правила поведения учащихся в соответствии со школьным уставом и правилами поведения в школе, эффективно регулировать поведение учащихся для обеспечения безопасной образовательной среды;
- эффективно управляющий учебным коллективом с целью вовлечения учеников в процесс обучения и воспитания, мотивируя их учебно-познавательную деятельность;
- профессионально ставящий воспитательные цели и задачи, способствующие развитию учеников, независимо от их способностей, характера, культурных различий, половозрастных и индивидуальных особенностей, определять педагогические пути их достижения;
- признающий достоинство каждого ученика, понимая и принимая его;
- поддерживающий конструктивные воспитательные усилия родителей (законных представителей) учащихся, привлекающий семью к решению вопросов воспитания ребенка;
- конструктивно взаимодействующий с другими педагогами и специалистами в решении воспитательных задач;
- поддерживающий в детском коллективе деловую дружелюбную атмосферу, демонстрируя образцы толерантности;
- умеющий защищать достоинство и интересы учащихся, помогать детям, оказавшимся в конфликтной ситуации и/или неблагоприятных условиях;
- поддерживающий уклад, атмосферу и традиции школьной жизни, внося в них свой положительный вклад;
- способный адекватно анализировать свою профессиональную деятельность, определять и реализовывать пути ее непрерывного совершенствования.

Такой комплексный характер концептуальных подходов к разработке настоящей Программы определяет ее успешность на этапе проектирования, задает ее цели, задачи и механизмы реализации.

Стратегия и тактика перевода МКОУ СОШ №5 в новое состояние

«Именно в школе должна быть сосредоточена не только интеллектуальная, но и гражданская, духовная и культурная жизнь обучающегося. Отношение к школе как единственному социальному институту, через который проходят все граждане России, является индикатором ценностного и морально-нравственного состояния общества и государства», - отмечено в «Концепции духовно-нравственного развития и воспитания личности гражданина России». Это еще раз подчеркивает, что современное обновление образовательной системы школы должно не просто строиться на основе актуальной нормативно-правовой базы, но и предусматривать решение целей и задач духовно-нравственного развития и воспитания в рамках правового поля.

Основой легитимности современного отечественного образования является Федеральный закон «Об образовании в РФ», который определяет цель и задачи Программы развития на 2020-2025 гг. «Приведение образовательного пространства МКОУ СОШ №5 в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» и ФГОС», систему мероприятий по их реализации и контролю.

Целью настоящей Программы является:

Приведение всех компонентов образовательной системы школы в соответствие с требованиями Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС и с учетом потребностей социума.

Для достижения стратегической цели должны быть решены следующие задачи:

1. Обновление системы управления школой в соответствии с тенденциями развития управленческой науки и требованиями Федерального закона № 273-ФЗ.

2. Оптимизация системы профессионального и личностного роста педагогических работников как необходимое условие современных образовательных отношений.
3. Обновление организации, содержания и технологий образовательного процесса в целях создания оптимальных условий для формирования духовно-нравственной, социально адаптированной и профессионально ориентированной личности гражданина Российской Федерации.
4. Обеспечение информационной открытости образовательного пространства школы в целях привлечения партнеров социума для обновления инфраструктуры и содержания образовательного процесса.

Каждая из задач Программы носит комплексный характер и предусматривает реализацию следующих направлений развития образовательной системы школы.

1. Решение стратегической задачи «Обновление системы управления школой в соответствии с тенденциями развития управленческой науки и требованиями Федерального закона № 273-ФЗ» обеспечивается за счет осуществления программных мероприятий по следующим основным направлениям:

- обновление нормативно-правовой документации школы;
- совершенствование механизмов управления школой на основе современных нормативно-правовых требований и научно-методических рекомендаций;
- разработка и внедрение системы мониторинга результативности реализуемой образовательной системы.

2. Решение стратегической задачи «Оптимизация системы профессионального и личностного роста педагогических работников как необходимое условие современных образовательных отношений» обеспечивается за счет реализации следующих программных мероприятий:

- обновление системы непрерывного профессионального образования педагогических кадров в целях оптимальной реализации ФЗ № 273-ФЗ и ФГОС общего образования (по этапам);
- освоение педагогами современного законодательства в сфере образования, содержания, форм, методов и технологий организации образовательного процесса;
- создание современной системы оценки и самооценки профессионального уровня педагогов по результатам образовательного процесса.

3. Решение стратегической задачи «Обновление организации, содержания и технологий образовательного процесса в целях создания оптимальных условий формирования духовно-нравственной, социально адаптированной и профессионально ориентированной личности гражданина Российской Федерации» обеспечивается за счет осуществления программных мероприятий по следующим ведущим направлениям:

- разработка и реализация образовательных программ в соответствии с современным содержанием образование и с учетом образовательных потребностей и возможностей учащихся;
- реализация Основных образовательных программ начального и основного общего образования, направленных на формирование и развитие гражданской позиции, профессиональной и социальной адаптации учащихся;
- обновление системы психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса в целях создания благоприятных условий реализации ФГОС общего образования;
- расширение возможностей дополнительного образования и внеурочной деятельности учащихся в условиях школы;
- обновление и реализация действенной системы детского самоуправления.

4. Решение стратегической задачи «Обеспечение информационной открытости образовательного пространства школы в целях привлечения партнеров социума к участию в оптимизации условий реализации Федерального закона № 273-ФЗ» обеспечивается за счет организации программных мероприятий по следующим важнейшим направлениям:

- обновление нормативно-правовой базы и механизмов взаимодействия школы с партнерами социума для обновления инфраструктуры и содержания образовательного процесса;
- приведение инфраструктуры школы в соответствие с требованиями ФЗ-273, СанПиНов и ФГОС общего образования;
- активное взаимодействие школы с социумом и образовательным пространством муниципалитета, региона, страны для оптимизации условий реализации ФЗ-273.

3. ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Направления деятельности	Содержание мероприятий	Сроки реализации (годы, учебные годы)	(виды деятельности)
<i>Задача 1: Обновление системы управления школой в соответствии с тенденциями развития управленческой науки и требованиями Федерального закона № 273-ФЗ и ФГОС</i>			
1.1. Обновление нормативно-правовой документации школы	<ul style="list-style-type: none"> - Изучение и анализ Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ на предмет определения рамок обновления образовательного пространства школы (работа информационно-аналитическая - Анализ существующей нормативно-правовой базы образовательного пространства школы и определение масштабов ее изменения (информационно-аналитическая деятельность руководства, педагогов и привлеченных специалистов); - Обновление нормативно-правовой базы школы с учетом требований ФЗ-273 (проектная деятельность руководства, руководителей МО и привлеченных специалистов, использование разнообразных ресурсов школы): - Устав школы; - Положения; - Должностные инструкции; - Договоры; - Инструкции по организации отдельных видов и форм образовательной деятельности и др. - Апробация, коррекция и дальнейшая реализация обновленной нормативно-правовой базы школы 	<p>2020</p> <p>2020</p> <p>2020-2021</p> <p>2021-2022</p>	<p>Банк нормативно-правовых документов, посвященных ФЗ № 273-ФЗ.</p> <p>Обновленная нормативно-правовая база школы.</p> <p>Материалы внедрения обновленной нормативно-правовой базы</p>

<p>1.2. Совершенствование механизмов управления школой на основе современных нормативно-правовых требований и научно-методических рекомендаций</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Определение современных приоритетных технологий управления в соответствии с обновленной нормативно-правовой базой и содержанием управляемой системы (<i>проектная деятельность руководства и привлеченных специалистов</i>) - Развитие административных, психологических, экономических и других современных методов управления образовательной системой школы (<i>проектная и организационная деятельность руководства, использование разнообразных ресурсов школы и привлеченных финансовых ресурсов</i>); - Расширение использования в управлении школой информационно-коммуникативных технологий (<i>проектная и организационная деятельность руководства; закупка и установка дополнительного оборудования, программного обеспечения, оплата деятельности специалистов-программистов</i>): школы; - Развитие единого электронного банка данных по организации образовательного процесса; - Систематическое обновление сайта школы в соответствии с изменяющимися требованиями. 	<p>2020</p> <p>2020-2021</p> <p>2020-2025</p> <p>2021-2022</p> <p>2020-2025</p>	<p>Созданные условия для реализации современных методов управления образовательной системой. Созданная управленческая информационно-технологическая среда школы</p>
<p>1.3. Разработка и внедрение системы мониторинга результативности обновленно образовательной системы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Определение критериев системы оценки деятельности школы в условиях реализации ФЗ № 273-ФЗ и современных требований к качеству образования (<i>информационно-аналитическая и проектная деятельность руководства, руководителей МО и привлеченных специалистов</i>); - Определение форм информационно-аналитической документации по оценке результативности образовательной системы школы (<i>проектная деятельность руководства, руководителей МО, педагогов, использование разнообразных ресурсов школы</i>); - Разработка системы мониторинга деятельности обновленной образовательной системы школы (<i>проектная деятельность руководства, руководителей МО, педагогов, использование разнообразных ресурсов школы</i>); - Реализация системы мониторинга деятельности обновленной управленческой системы (<i>организационная и аналитическая деятельность руководства, педагогического коллектива, использование разнообразных ресурсов школы</i>). 	<p>2020</p> <p>2020-2021</p> <p>2020-2021</p> <p>2020-2025</p>	<p>Описание системы мониторинга результативности обновленной образовательной системы школы. Комплект информационно-аналитической документации по реализации системы мониторинга.</p>
<p><i>Задача 2: Оптимизация системы профессионального и личностного роста педагогических работников как необходимое условие современных образовательных отношений</i></p>			

<p>2.1. Обновление системы непрерывного профессионального образования педагогических кадров в целях оптимальной реализации ФЗ № 273-ФЗ и ФГОС общего образования (по этапам)</p>	<p>- Анализ и определение резервов сложившейся в школе системы повышения квалификации, определение перспективных потребностей и потенциальных возможностей в повышении квалификации педагогов (информационно-аналитическая деятельность руководства, руководителей МО, педагогов);</p> <p>- Выявление организаций повышения квалификации педагогов и практикующихся в них современных форм обучения взрослых, использование выявленных возможностей (<i>информационно-аналитическая деятельность руководства, руководителей МО и педагогов, расходы на внебюджетные курсы повышения квалификации и командировочные расходы</i>);</p> <p>- Обновление внутриучрежденческой системы повышения квалификации педагогов в условиях реализации ФЗ № 273-ФЗ (<i>проектная деятельность руководства, руководителей МО и привлеченных специалистов, использование разнообразных ресурсов школы</i>).</p> <p>- Создание условий формирования индивидуальных траекторий профессионального, карьерного и личностного роста педагогов (<i>организационная деятельность руководства, руководителей МО, практическая деятельность педагогов, использование разнообразных ресурсов школы</i>);</p> <p>- Включение педагогов (педагогических команд) в современные направления научно-методической и исследовательской деятельности (<i>организационная деятельность руководства, руководителей МО, практическая деятельность педагогов, использование разнообразных ресурсов школы</i>)</p>	<p>2020</p> <p>2020-2021</p> <p>2020-2021</p> <p>2021-2022</p> <p>2020-2025</p>	<p>Описание системы непрерывного профессионального образования педагогических работников школы с учетом требований ФЗ № 273-ФЗ и ФГОС общего образования. Методические материалы по организации инновационной научно-методической и исследовательской деятельности.</p>
<p>2.2. Освоение педагогами современного законодательства в сфере образования, содержания, форм, методов и технологий организации образовательного процесса</p>	<p>- Изучение педагогами современного законодательства в сфере образования, в том числе содержания Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» (приобретение нормативно-правовых документов, информационно-аналитическая и организационная деятельность педагогов и руководства, руководителей МО);</p>	<p>2021-2022</p>	<p>Компетентность педагогического коллектива в области требований современного законодательства в сфере образования, ФЗ № 273-ФЗ. Банк методических материалов по реализации ФГОС общего образования (по уровням), методических материалов</p>

			по оценке результатов обучения, контрольных измерительных материалов. Банк современных образовательных технологий.
2.3.Создание современной системы оценки и самооценки профессионального уровня педагогов по результатам образовательного процесса.	<ul style="list-style-type: none"> - Анализ эффективности существующей в школе системы оценки качества деятельности педагогов (информационно-аналитическая деятельность педагогов, сотрудников психолого-педагогической службы и руководства); - Определение современных критериев и параметров оценки и самооценки деятельности педагогов, разработка (адаптация существующих) диагностических материалов (<i>проектная деятельность педагогов, сотрудников психолого-педагогической службы, руководства и руководителей МО</i>); - Создание современной системы мотивации педагогов школы на участие в инновационной деятельности (аналитическая, проектная и организационная работа руководства, расчет необходимых дополнительных финансовых средств): анализ существующей системы мотивации педагогов; - Реализация обновленной системы оценки и самооценки качества деятельности педагогического коллектива 	<p>2020</p> <p>2021-2022</p> <p>2021-2022</p> <p>2021-2025</p>	<p>Методические материалы по системе современной оценки и самооценки качества деятельности педагогических работников в условиях реализации инноваций. Портфолио педагогов.</p>
<i>Задача 3: Обновление организации, содержания и технологий образовательного процесса в целях создания оптимальных условий формирования духовно-нравственной, социально адаптированной и профессионально ориентированной личности гражданина Российской Федерации</i>			
3.1. Разработка и реализация образовательных программ в соответствии с современным содержанием образование и с учетом образовательных	<ul style="list-style-type: none"> - Выявление образовательных потребностей учащихся школы и запросов социума в целях определение актуальных направлений и содержания образовательных программ (<i>аналитическая и проектная деятельность педагогов, сотрудников психолого-педагогической службы, руководства и привлеченных специалистов</i>); - Использование в образовательном процессе (в рамках всех учебных предметов) информационно-коммуникационных технологий (<i>проектная и организационная деятельность педагогов, использование разнообразных ресурсов школы, работа с Интернет-ресурсами</i>); - Создание и реализация для учащихся старших классов основной школы 	<p>2020-2021</p> <p>2020-2025</p> <p>2021-2022</p>	<p>Банк программ, эффективных дидактических методов и образовательных технологий в соответствии с новым содержанием учебного процесса (программы, учебные планы, методические разработки</p>

<p>потребностей и возможностей учащихся</p>	<p>оптимальных условий, обеспечивающих возможность выбора индивидуального учебного плана и сетевых форм получения образования <i>(дополнительное финансирование индивидуальных учебных программ, проектная и организационная деятельность руководителей и педагогов школы, использование разнообразных ресурсов школы)</i>;</p> <p>- Разработка и реализация программ поддержки талантливых учащихся по различным направлениям интеллектуальной, творческой, социальной и спортивной деятельности</p> <p>- Использование в образовательном процессе разнообразных нетрадиционных форм контроля знаний: зачет, защита проектов, защита реферативных и исследовательских работ и др. (проектная, организационная и аналитическая деятельность педагогов, использование разнообразных ресурсов школы, работа с Интернет-ресурсами).</p> <p>-Переход на новые образовательные стандарты</p> <ul style="list-style-type: none"> ● поэтапное введение федеральных государственных образовательных стандартов общего образования: ● Внедрение общероссийской системы оценки качества общего образования: ● Развитие системы дистанционного образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов ● Внедрение модели учета внеучебных достижений обучающихся ● Разработка, апробация и внедрение моделей оценки качества работы общеобразовательного учреждения по социализации личности 	<p>2020-2025</p> <p>2020-2025</p> <p>2020-2025</p>	<p>и т.д.). Материалы ежегодной психолого-педагогической (дидактической) диагностики реализации программ.</p>
<p>3.2. Реализация Основных образовательных программ начального и основного общего образования, направленных на формирование и развитие гражданской позиции, профессиональной</p>	<p>- Оптимальное использование всех элементов ООП НОО и ООП ООО в направлении формирования духовно-нравственной, социально и профессионально адаптированной личности гражданина Российской Федерации;</p> <p>- Реализация программ общешкольных мероприятий различного содержания и в разнообразных формах в направлении формирования духовно-нравственной, социально и профессионально адаптированной успешной личности гражданина Российской Федерации</p> <p>- Использование в образовательном процессе информационно-коммуникационных технологий</p> <p>- Организация помощи учащимся в подготовке портфолио как одно из условий планирования и реализации потенциальных возможностей саморазвития</p>	<p>2020-2025</p> <p>2020-2025</p> <p>2020-2025</p>	<p>Новое содержание организации образовательного процесса. Банк эффективных методов, технологий и форм организации образовательного процесса. Портфолио учащихся.</p>

и социальной адаптации учащихся			
3.3. Обновление системы психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса в целях создания благоприятных условий реализации ФГОС общего образования	<p>- Анализ деятельности психолого-педагогической службы и выявление ее потенциальных возможностей обновления (информационно-аналитическая деятельность специалистов службы, руководства и привлеченных специалистов, использование разнообразных ресурсов школы, работа с Интернет-ресурсами);</p> <p>- Обновление программно-методического и диагностического материала деятельности психолого-педагогической службы с учетом современных требований (аналитическая и проектная деятельность специалистов службы и руководства школы, использование разнообразных ресурсов школы, работа с Интернет-ресурсами);</p> <p>- Реализация и текущая коррекция обновленной программы деятельности психолого-педагогической службы для различных категорий участников образовательных отношений (аналитическая и организационная деятельность специалистов службы и руководства, использование разнообразных ресурсов школы, работа с Интернет-ресурсами);</p> <p>- Организация специалистами службы системы методических семинаров, консультаций, тренингов, индивидуальной практической помощи для всех участников образовательных отношений (организационная деятельность специалистов службы, педагогов и руководства, использование разнообразных ресурсов школы, работа с Интернет-ресурсами)</p>	<p>2020-2025</p> <p>2021-2022</p> <p>2021-2025</p> <p>2021-2022</p> <p>2023-2025</p>	Комплекты обновленного программно-методического и диагностического материала деятельности психолого-педагогической службы с учетом современных требований. Аналитические материалы по результатам ежегодной диагностики образовательного процесса.

<p>3.4. Расширение возможностей дополнительного образования и внеурочной деятельности учащихся в условиях школы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Анализ существующей в школе системы дополнительного образования и внеурочной деятельности в целях выявления резервов ее оптимизации - Расширение форм и направлений дополнительного образования и внеурочной деятельности школы в соответствии с потребностями учащихся разных возрастов - Реализация наиболее популярных у школьников направлений и форм внутриучрежденческого дополнительного образования и внеурочной деятельности 	<p>2020</p> <p>2020-2025</p> <p>2020-2025</p>	<p>Описание системы дополнительного образования и внеурочной деятельности школы.</p> <p>Материалы реализации эффективных форм и направлений дополнительного образования и внеурочной деятельности</p> <p>Портфолио школьников</p>
<p><i>Задача 4: Обеспечение информационной открытости образовательного пространства школы в целях привлечения партнеров социума к участию в оптимизации условий реализации Федерального закона № 273-ФЗ и ФГОС</i></p>			
<p>4.1. Обновление нормативно-правовой базы и механизмов взаимодействия школы с партнерами социума для обновления инфраструктуры и содержания образовательного процесса</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Анализ социума школы на предмет выявления новых потенциальных партнеров для полноценной реализации ФЗ-273 (<i>работа с Интернет-ресурсами, информационно-аналитическая деятельность руководства</i>); - Изучение и анализ Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» совместно с родительской общественностью и определение рамок обновления нормативно-правовой документации по взаимодействию школы с потребителями образовательных услуг. - Разработка обновленных нормативно-правовых документов взаимодействия школы, потребителями образовательных услуг и социума - Всеобуч для родителей по содержанию Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» и обновленной нормативно-правовой базы школы в целях обеспечения единых подходов (организационная деятельность педагогов, родительской общественности и руководства, использование ресурсов школы, работа с Интернет-ресурсами). 	<p>2016-2017</p> <p>2016-2018</p> <p>2016-2021</p>	<p>База потенциальных партнеров социума для оптимизации условий реализации ФЗ № 273-ФЗ</p> <p>Действующая обновленная нормативно-правовая база взаимодействия участников образовательных отношений, взаимодействию школы и социума.</p> <p>Компетентность всех потребителей образовательных услуг школы в действующем законодательстве в области образования.</p>

<p>4.2. Приведение инфраструктуры школы в соответствие с требованиями ФЗ № 273-ФЗ, СанПиНов и ФГОС общего образования</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Анализ ресурсной базы школы и выявление потребностей в ее расширении в соответствии требованиями ФЗ № 273-ФЗ, СанПиНов и ФГОС общего образования (информационно-аналитическая деятельность педагогов и руководства); - Анализ уровня комфортности и безопасности условий организации образовательного процесса и выявление потенциальных возможностей обновления (информационно-аналитическая деятельность специалистов служб, руководства и привлеченных специалистов, использование ресурсов школы, работа с Интернет-ресурсами); - Обновление материально-технической базы школы в соответствии требованиями ФЗ № 273-ФЗ, СанПиНов и ФГОС общего образования (организационная работа руководства, приобретение необходимого оборудования): - Пополнение учебных кабинетов специальным лабораторным, техническим оборудованием, необходимыми программами и учебно-методическими комплексами для реализации ФГОС общего образования; - Обновление спортивной базы школы; - Обновление медицинского оборудования школы; - Комплектование школьной библиотеки учебной, учебно-методической, научно-популярной литературой в соответствии с новыми образовательными программами. - Формирование научно-методической базы школы в соответствии с современными образовательными программами - Обновление деятельности службы безопасности и охраны труда с учетом современных нормативно-правовых требований - Совершенствование системы питания учащихся и персонала школы в соответствии с требованиями СанПиНов - Обеспечение в школе всех необходимых бытовых условий в соответствии с требованиями 	<p>2016</p> <p>2016</p> <p>2016-2021</p> <p>2018-2021</p> <p>2020-2021</p> <p>2020-2025</p> <p>2022-2023</p> <p>2022-2023</p> <p>2023-2024</p>	<p>Образовательная среда, соответствующая требованиям ФЗ № 273-ФЗ, СанПиНов и ФГОС общего образования. Ресурсная база, соответствующая современному содержанию образования. Работающие механизмы инвестиций в образовательное пространство школы. Созданные комфортные и безопасные социально-бытовые условия образовательного процесса</p>
<p>4.3. Активное взаимодействие школы с социумом и образовательным пространством муниципалитета,</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Реализация механизмов взаимодействия школы и партнеров социума по обеспечению необходимых условий, реализации современных программ и технологий образования и социализации - Презентационная работа школы через сайт, организацию дней открытых дверей, участие в мероприятиях педагогического сообщества и общественности, публикаций, интервью в СМИ 	<p>2020-2025</p> <p>2020-2025</p>	<p>Материалы взаимодействия школы с образовательными учреждениями муниципалитета, региона, страны и другими</p>

региона, страны для оптимизации условий реализации ФЗ-273	- Распространение эффективного педагогического опыта работы школы	2020-2021 2021-2022 2023-2025	партнерами социума. Материалы презентации школы в методических изданиях, в СМИ и др.
---	---	-------------------------------------	--

4.ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В системе управления:

- в школе будет действовать обновленная система управления, разработанная с учетом современного законодательства и тенденций развития управленческой науки;
- нормативно-правовая и научно-методическая база школы будет соответствовать требованиям ФЗ-273, ФГОС и современным направлениям развития психолого-педагогической науки и практики;
- система мониторинга станет неотъемлемой основой управления развитием школы;
- будет отмечаться рост привлеченных средств в соответствии с расширением образовательных услуг и партнерских отношений школы.

В обновлении инфраструктуры:

- инфраструктура и организация образовательного процесса школы будет максимально возможно соответствовать требованиям ФЗ-273, СанПиНов и другим нормативно-правовым актам, регламентирующим организацию образовательного процесса;
- все учебные кабинеты будут максимально возможно оснащены в соответствии с требованиями ФГОС общего образования;
- не менее 75 % учебных кабинетов будет иметь доступ к локальной сети школы и к Интернет-ресурсам;

В совершенствовании профессионального мастерства педагогического коллектива:

- 100 % педагогов и руководителей школы пройдет повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по современному содержанию образования (в том числе ФГОС соответствующих ступеней образования) и инновационным технологиям;
- не менее 50 % педагогов будет работать по инновационным образовательным технологиям;
- не менее 25 % педагогов будут иметь опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, в методических, психолого-педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.).

В организации образовательного процесса:

- 50 % школьников будет получать образование с использованием информационно-коммуникационных технологий;
- не менее 50 % школьников будет обучаться в системе внутришкольного дополнительного образования;
- 100 % учащихся основной и старшей школы будет включено в исследовательскую и проектную деятельность;
- в школе будет работать программа поддержки талантливых детей (по различным направлениям интеллектуального, творческого, физического развития);

В расширении партнерских отношений:

- не менее 50 % родителей (законных представителей) будет включено в различные формы активного взаимодействия со школой (через участие в решении текущих проблем, участие в общешкольных мероприятиях и т.д.);

- не менее 5-10 партнеров социума (учреждений, организаций, физических лиц) будет участниками реализации общеобразовательных и дополнительных программ школы.

При реализации Программы развития на 2020-2025 гг. «Приведение образовательного пространства МКОУ СОШ №5 в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» (№ 273-ФЗ) и ФГОС» возможно возникновение рисков (угроз), которые могут снизить эффективность спланированных инновационных изменений. Чтобы исключить подобные риски, настоящая Программа обозначает следующую систему мер по их минимизации.

Система мер по минимизации рисков реализации Программы

Виды рисков	Пути минимизации рисков
Нормативно-правовые риски	
<ul style="list-style-type: none"> - Неполнота отдельных нормативно-правовых документов, не предусмотренных на момент разработки и начало внедрения Программы. - Неоднозначность толкования отдельных статей ФЗ-273 и нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность и ответственность субъектов образовательного процесса и школе в целом 	<ul style="list-style-type: none"> - Регулярный анализ нормативно-правовой базы школы на предмет ее актуальности, полноты, соответствия решаемым задачам. - Систематическая работа руководства школы с педагогическим коллективом, родительской общественностью и партнерами социума по разъяснению содержания ФЗ-273.
Финансово-экономические риски	
<ul style="list-style-type: none"> - Нестабильность и недостаточность бюджетного финансирования; - Недостаток внебюджетных, спонсорских инвестиций и пожертвований в связи с изменением финансово-экономического положения партнеров социума. 	<ul style="list-style-type: none"> - Своевременное планирование бюджета школы по реализации программных мероприятий, внесение корректив с учетом реализации новых направлений и программ, а также инфляционных процессов. - Систематическая работа по расширению партнерства, по выявлению дополнительных услуг.
Организационно - управленческие риски	
<ul style="list-style-type: none"> - Некомпетентное внедрения сторонних структур (организаций, учреждений) и лиц в процессы принятия управленческих решений по обновлению образовательного пространства школы в образовательный процесс. 	<ul style="list-style-type: none"> - Разъяснительная работа руководства школы по законодательному разграничению полномочий и ответственности, четкая управленческая деятельность в рамках ФЗ-273 (статьи 6-9, 28).
Социально-психологические риски (или риски человеческого фактора)	
<ul style="list-style-type: none"> - Недостаточность профессиональной инициативы и компетентности у отдельных педагогов по реализации углубленных программ и образовательных технологий. - Неготовность отдельных педагогов выстраивать партнерские отношения с другими субъектами образовательного процесса, партнерами социума. 	<ul style="list-style-type: none"> - Систематическая работа по обновлению внутриучрежденческой системы повышения квалификации. Разработка и использование эффективной системы мотивации включения педагогов в инновационные процессы. - Психолого-педагогическое и методическое сопровождение педагогов с недостаточной коммуникативной компетентностью

<i>Ресурсно-технологические риски</i>	
<ul style="list-style-type: none"> - Неполнота ресурсной базы для реализации новых направлений и отдельных программ и мероприятий Программы; - Прекращение плановых поставок необходимого оборудования для реализации программ реализации ФГОС общего образования. 	<ul style="list-style-type: none"> - Систематический анализ достаточности ресурсной базы для реализации всех компонентов Программы. - Включение механизма дополнительных закупок необходимого оборудования за счет развития партнерских отношений. Участие педагогов и всего образовательного учреждения в международных, федеральных, региональных проектах и в грантовой деятельности для расширения возможностей развития ресурсной базы.

Все эти предусмотренные мероприятия по осуществлению, сопровождению и текущей коррекции Программа развития на 2020-2025 гг. «Приведение образовательного пространства МКОУ СОШ №5 в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» (№ 273-ФЗ)» и ФГОС» являются определенной гарантией ее успешной и полноценной реализации.

План действий по реализации программы на 2020-2025 годы

Мероприятия		Исполнители	Сроки	Результат
I. Переход на новые образовательные стандарты				
1.	Поэтапное введение федеральных государственных образовательных стандартов общего образования:			
	1.1 введение федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования:	Заместитель директора по УВР, учителя МО начальных классов, педагог-психолог	2022-2023 годы	методические рекомендации, календарно-тематические планирования по предметам
	1 класс		2022 год	реализация
	2 класс		2023 год	реализация
	3 класс		2024 год	реализация
	4 класс		2025год	внедрение

Мероприятия		Исполнители	Сроки	Результат
	5 класс		2022 год	внедрение
	1.2 введение федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования по мере готовности: 6 класс 7 класс 8 класс	Заместитель директора по УВР, председатели МО, учителя предметных циклов обучения, педагог-психолог	2023-2025 годы	методические рекомендации, календарно-тематические планирования по предметам
	1.3 введение федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования по мере готовности: 10 класс 11 класс	Заместитель директора по УВР, учителя предметных циклов обучения, председатели МО, педагог-психолог	2027-2028 годы	методические рекомендации, календарно-тематические планирования по предметам
	1.4 адаптация примерных основных образовательных программ основного общего и среднего общего образования для классов, осуществляющих обучение на дому.	Заместитель директора по УВР, учителя начальной школы, учителя предметных циклов обучения, педагог-психолог	2020-2025 годы	адаптированные примерные основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования
	1.5 повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования	Совместно с институтом повышения квалификации педагогов	2020-2025 годы (в соответствии с планом-графиком)	повышение квалификации педагогических и управленческих кадров.
	1.6 организация и проведение мониторинга эффективности введения федеральных государственных образовательных стандартов общего образования	Заместитель директора по УВР, председатели МО, педагог-психолог	2020-2025годы	ежегодный отчет на педагогическом совете школы
2.	Внедрение общероссийской системы оценки качества общего образования:			
	2.1 ознакомление педагогического коллектива и родительской общественности с новой моделью общероссийской системы оценки качества общего образования и нормативно-правовое обеспечение функционирования модели	Директор, заместитель директора по УВР на основе нормативно-правовых документов, разработанных Минобрнауки России, Рособрнадзором, управление образования г. Кизляра	2020–2025 годы	

Мероприятия	Исполнители	Сроки	Результат
2.2 адаптация инструментария реализации модели общероссийской системы оценки качества общего образования и обеспечение комплексного электронного мониторинга качества образования в условиях школы, обучающей детей с ОВЗ	Заместитель директора по УВР, председатели МО, педагог-психолог	2020–2022 годы	адаптированный инструментальный реализация модели общероссийской системы оценки качества общего образования, методические рекомендации по ее использованию, система электронного мониторинга
2.3 участие в разработке и формировании механизмов общественной аккредитации образовательных учреждений и привлечения потребителей, общественных институтов и объединений педагогов к процедурам оценки качества общего образования	Директор, заместитель директора по УВР	2020-2021 годы	предложения для рассмотрения в управление образования г. Владимира
3. Развитие системы дистанционного образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов			
3.1. ознакомление педагогического коллектива с обновлениями нормативно-правовых документов, регламентирующих внедрение дистанционного обучения	Директор, заместитель директора по УВР	2020-2025 годы	
3.2 реализация положений локальных нормативных актов, регламентирующих внедрение и использование дистанционного обучения		2020-2025 годы	увеличение охвата обучающихся, вовлечённых в ДО
3.3 организация подготовки и повышения квалификации педагогических кадров для внедрения дистанционных форм обучения		2020-2025 годы	расширение потенциала сайта «Знания на расстоянии»
3.4 адаптация и внедрение электронных учебных материалов для дистанционного обучения		2020-2025 годы	
3.5 организация обучения родителей детей с ограниченными возможностями здоровья практике применения дистанционных технологий		2020-2025 годы	повышение эффективности самостоятельной работы обучающихся
4. Внедрение модели учета внеучебных достижений обучающихся			

Мероприятия		Исполнители	Сроки	Результат
	4.1 ознакомление педагогического коллектива с нормативно-правовым обеспечением реализации моделей учета внеучебных достижений обучающихся ОУ	Директор, заместитель директора по УВР на основе нормативно-правовых документов, разработанных Минобрнауки России, Рособрнадзором, Управление образования г. Кизляра	2020-2021 годы	
	4.2 разработка локальных актов, регламентирующих внедрение модели учета внеучебных достижений обучающихся школы	Директор, заместитель директора по УВР, педагог-психолог	2020-2021 годы	положение о модели учета внеучебных достижений обучающихся школы
	4.3 внедрение адаптированной модели учета внеучебных достижений обучающихся школы			
	- 1 – 5 классы	Заместитель директора по УВР, председатели МО, педагог-психолог	2020 год	индивидуальные портфолио обучающихся
	- 5 – 9 классы	Заместитель директора по УВР, председатели МО, педагог-психолог	2021 год	индивидуальные портфолио обучающихся
	- 10 – 11 классы	Заместитель директора по УВР, председатели МО, педагог-психолог	2022год	индивидуальные портфолио обучающихся
5.	Разработка, апробация и внедрение моделей оценки качества работы общеобразовательного учреждения по социализации личности:			
	5.1 разработка и апробация модели		2020-2025 годы	методические рекомендации
	5.2 адаптация модели оценки качества работы общеобразовательного учреждения по социализации личности, предложенной Минобрнауки России.		2020-2021 годы	предложения по использованию модели оценки качества общеобразовательного учреждения по социализации личности
II. Развитие системы поддержки талантливых детей				

Мероприятия		Исполнители	Сроки	Результат
6.	Развитие системы поиска и поддержки одаренных детей с ослабленным здоровьем:			
	6.1 организация конкурсов и иных мероприятий (олимпиад, фестивалей, соревнований) школьного, муниципального, республиканского уровней для выявления и поддержки одаренных детей с ослабленным здоровьем в различных сферах деятельности, в том числе дистанционных	Директор, заместитель директора по УВР, педагог-психолог	2020-2025 годы	увеличение доли охвата обучающихся
	6.2 сопровождение учащихся с ограниченными возможностями здоровья, участвующих в конкурсных мероприятиях, по итогам которых присуждаются премии для поддержки талантливой молодежи	Заместитель директора по УВР, председатели МО, классные руководители, педагог-психолог.	2020-2025 годы	
III. Совершенствование учительского корпуса				
7.	Обеспечение непрерывности, персонификации и актуальности повышения квалификации педагогических работников:			
	7.1 систематическое ознакомление педагогических работников с нормативными документами, регламентирующими порядок аттестации педагогических работников	Заместитель директора по УВР	2020-2025годы	повышение уровня квалификации и инициативы педагогического корпуса
	7.2 составление обновленного профессионального портфолио педагогами школы	Заместитель директора по УВР, председатели МО	2020-2025 годы	
	7.3 обеспечение подготовки педагогических работников на курсах профессиональной переподготовки, повышения квалификации	Директор, заместитель директора по УВР, председатели МО	2020-2025 годы	
	7.4 участие педагогов школы в профессиональных конкурсах	Директор, заместитель директора по УВР, председатели МО совместно с Управлением образования	2020-2025 годы	
IV. Изменение школьной инфраструктуры				

Мероприятия	Исполнители	Сроки	Результат
8 Создание условий для реализации основных образовательных программ, обеспечивающих реализацию федеральных государственных образовательных стандартов общего образования:	Директор, заместитель директора по УВР		
8.1 обеспечение права граждан на выбор формы получения образования детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, через создание соответствующих условий (индивидуально в школе, в малой группе в школе, индивидуально на дому, комбинированно, дистанционное обучение, инклюзивные классы)		2020-2025 годы	локальные нормативные акты
8.2 приобретение на основании предложений КО и АР каналов связи и средств информатизации в целях обеспечения в школе процессов дистанционного обучения			расширение потенциала сайта
8.3 периодическое обновление компьютерного и мультимедийного оборудования, цифровых лабораторий и иных аппаратных средств информатизации для организации дистанционного обучения			совершенствование материально-технической базы школы
8.4 организация сервисного сопровождения программно-аппаратных средств			
8.5 обеспечение закупки учебных изданий и книг в целях комплектования медиатеки и библиотеки школы			
8.6 обеспечение закупки оборудования в целях оснащения релаксационных зон			
8.7 обеспечение закупки игрового и спортивного оборудования в целях оснащения территории			
8.8 обеспечение закупки современного учебно-наглядного оборудования, в том числе оборудования для кабинетов естественно-научных дисциплин			

Мероприятия	Исполнители	Сроки	Результат
8.9 модернизация образовательного пространства в рамках реализации программы «Доступная среда»			«безбарьерная» школьная среда для детей с ограниченными возможностями здоровья
8.10 модернизация и обслуживание структурированной локальной сети			налаживание системы электронного документооборота
8.11 внедрение современных архитектурных и дизайнерских решений в школьном здании и на территории школы	Директор, зам.директора по безопасности	2020-2025 годы	создание безопасной комфортной среды
V. Сохранение и укрепление здоровья школьников			
9. Совершенствование деятельности школы по сохранению и укреплению здоровья обучающихся и развитию физической культуры:			
9.1 обеспечение эффективной организации отдыха в каникулярное время		2020-2025 годы	план мероприятий
9.2 развитие и оптимизация условий и форм деятельности, способствующих оздоровлению обучающихся с ограниченными возможностями здоровья		2020-2025 годы	новый уровень обслуживания школьной инфраструктуры (медицинской, санитарно-гигиенической, здоровьесберегающей)
9.3 апробация паспорта здоровья школьника в электронном варианте в Параграфе АИСУ для внутреннего пользования	Заместитель директора по УВР, медицинская сестра, педагог-психолог	2021 год	внедрение паспорта здоровья школьника в электронном варианте
9.4 создание условий для внедрения современных инновационных технологий физического воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	Директор, зам.директора по безопасности	2021-2022 годы	<ul style="list-style-type: none"> - методические рекомендации - модернизация спортивной площадки - оборудование элементов «полосы препятствий» - план- программа по внедрению в УВП
9.5 реализации программы «Школа здоровья» по формированию здорового образа жизни обучающихся с учетом их возрастных особенностей развития и состояния		2020-2025 годы	информационно-аналитические материалы

Мероприятия		Исполнители	Сроки	Результат
	здоровья			
10.	Создание условий для сохранения, укрепления здоровья обучающихся и развития физической культуры:			
	10.1 обеспечение условий для занятия физической культурой и спортом для детей с ограниченными возможностями здоровья	Минобрнауки России, Минспорттуризм России, субъекты Российской Федерации	2020-2025годы	укрепление материально-технической базы школы
	10.2 проведение мониторинга здоровья обучающихся и ситуации с употреблением наркотических и психоактивных веществ несовершеннолетними	Минобрнауки России, субъекты Российской Федерации	2020-2025 годы	информационно-аналитические материалы
	10.3 обеспечение школьников горячим питанием и проведение мониторинга организации школьного питания	Минобрнауки России, субъекты Российской Федерации	2020-2025 годы	информационно-аналитические материалы
	10.4 развитие взаимодействия с центрами здоровья для детей по формированию здорового образа жизни среди обучающихся	Директор, заместитель директора	2020-2025 годы	программа сотрудничества
	Обеспечение психолого-медико-педагогического сопровождения образования детей-инвалидов:			
	Разработка и реализация коррекционно - развивающих, индивидуальных образовательных программ обучения детей с ОВЗ Развитие системы психолого-педагогического сопровождения детей с ОВЗ	директор школы, педагог-психолог, логопед социальный педагог	2020-2025	-Создание модели инклюзивного образования -Методические рекомендации, Аналитические материалы
VI. Развитие самостоятельности школы				
11.	Расширение экономической самостоятельности и открытости деятельности учреждения:			
	11.1 обеспечение соблюдения принципа государственно-общественного управления в деятельности, в том числе при	Директор, заместитель директора	2020-2025 годы	- ежегодный Публичный доклад - оптимизация системы

Мероприятия	Исполнители	Сроки	Результат
разработке и реализации основных образовательных программ			взаимодействия с представителями общественности
11.2 создание условий для минимизации отчетности при одновременном повышении ответственности посредством внедрения электронного школьного документооборота, развития системы открытого электронного мониторинга и обязательной публичной отчетности	Директор, заместитель директора	2020-2025годы	официальный сайт как инструмент публичной отчетности

Проект «Развитие системы оценки качества образования»

В современных условиях качество образования является гарантией качества жизни человека. Проблема оценки качества образования является в настоящее время одной из самых актуальных для всей системы образования РФ. Общая черта системных изменений в системе образования – нацеленность на обеспечение качества образования, совершенствование системы оценки качества и его соответствие современным требованиям общества.

№ п/п	Содержание мероприятий	Сроки	Ответственные исполнители и участники реализации программных мероприятий	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
<p>1. Совершенствование нормативно-правового обеспечения системы оценки качества образования на школьном уровне</p> <p>Реализация данного мероприятия включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование нормативно-правовой базы; - развитие механизмов участия родительской общественности в формировании, экспертизе и контроле реализации управленческих решений; 				

- развитие моделей управления качеством образовательных услуг, предоставляемых школой				
1.1.	Ознакомление с действующим законодательством в пределах установленной компетенции муниципальных организационно-правовых документов, регламентирующих оценку качества образовательных учреждений	По мере необходимости	Администрация школы	Формирование пакета нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность школьной системы оценки качества образования
1.2.	Разработка и утверждение порядка доступа к информации об оценке качества образования	2020	Администрация школы	Определение видов информации для регламентированного и открытого доступа
1.3.	Разработка нормативно-правовой базы системы внутришкольного мониторинга образовательного процесса	2020	Администрация школы	Нормативно-правовое обеспечение функционирования системы внутришкольного мониторинга
2. Совершенствование содержания, технологии и процедуры объективного оценивания качества образования				
2.1	Организационно-технологическое и информационно-методическое сопровождение подготовки к процедуре аттестации педагогических кадров	2020-2025	Администрация школы	Оптимизация и повышение эффективности подготовки к процедуре аттестации
2.2.	Организационно-технологическое и информационно-методическое сопровождение процедуры аттестации на соответствие занимаемой должности	2020-2025	Администрация школы	Оптимизация и повышение эффективности процедуры аттестации на соответствие
2.3	Разработка школьной системы мониторинга предметных результатов освоения образовательных программ	2020	Администрация школы	Создание школьного банка данных качественных и достоверных КИМ предметных результатов освоения образовательных программ
2.4	Формирование электронного банка КИМ для проведения диагностических процедур	2020-2025	Администрация школы	Школьный банк КИМ, повышение эффективности проведения мониторинга
2.5	Разработка инструментария оценки качества воспитательного процесса	2020-2025	Администрация школы	Формирование банка данных диагностических методик для оценки качества воспитательного процесса в ОУ, проведение мониторинговых исследований
2.6	Разработка системы оценки внеучебных достижений учащихся	2020	Администрация школы	Формирование банка данных диагностических методик для оценки качества внеучебных достижений учащихся в ОУ, проведение мониторинговых исследований
2.7	Участие в муниципальных тестированиях	2020-2025	Администрация школы	Диагностика уровня соответствия знаний обучающихся требованиям стандарта
3. Совершенствование методического обеспечения системы оценки качества образования на школьном уровне				
<p>Реализация данного мероприятия включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - модернизацию деятельности методического совета и МО школы - создание единого информационного пространства школы, включение его в информационное пространство г.Кизляра - модернизацию технологий выявления, хранения и распространения знаний - формирование культуры и механизмов обмена знаниями в системе образования (сетевые сообщества, форумы, конференции) - организацию внутришкольной системы повышения квалификации педагогов 				

<ul style="list-style-type: none"> - модернизацию механизмов сбора и обработки статистической информации - издание статистических и информационно-аналитических материалов - проведение аналитических работ по актуальным проблемам развития школы 				
3.1	Проведение консультаций и семинаров для педагогических работников по вопросам оценки качества образования	2021-2022	Администрация школы	Повышение квалификации педагогических работников в вопросах оценки качества образования
3.2	Формирование банка информационно-аналитических материалов: <ul style="list-style-type: none"> - из опыта работы - мониторинг результатов ЕГЭ - мониторинг результатов ОГЭ - мониторинг качества образования 	2021-2022	Администрация школы	Повышение качества принятия управленческих решений
4. Совершенствование информационного обеспечения системы оценки качества образования на школьном уровне <ul style="list-style-type: none"> - перевод части услуг, связанных с комплектованием школы в электронный вид - автоматизация и информатизация административно-хозяйственной деятельности школы - создание защищенной системы электронного документооборота - развитие сайта школы 				
4.1	Приобретение, адаптация и разработка программных продуктов, обеспечивающих автоматизированную обработку материалов мониторинговых исследований	2021-2022	Администрация школы	Повышение эффективности проведения мониторинговых исследований
4.2	Модернизация базы проведения мониторинговых исследований за счет интеграции новых программных продуктов в действующую школьную информационную систему	2021-2022	Администрация школы	Повышение эффективности проведения мониторинговых исследований

Мониторинг ожидаемых результатов:

1. Анализ успеваемости и качества учебной деятельности учащихся по итогам четверти (1 раз в четверть)
2. Мониторинг мотивации учащихся к образовательной деятельности (ежегодно)
3. Мониторинг удовлетворенности родителей качеством образовательного процесса (ежегодно)
4. Анализ профессионального самоопределения выпускников (ежегодно)

Проект «Совершенствование воспитательной системы школы».

Исходя из проектной идеи развития школы, жизнедеятельность школьников организуется на принципах:

- природосообразности;
- культуросообразности;
- педагогической целесообразности;
- дифференциации в воспитании и обучении;
- творческого начала;
- демократизации воспитательной системы;
- гуманистической направленности воспитания;
- эффективности социального взаимодействия;
- концентрации воспитания на развитии социальной и культурной компетентности личности.

Цель: создание условий для развития социально-адаптивной, конкурентно-способной личности, личности духовно развитой, творческой, нравственно и физически здоровой, способной на сознательный выбор жизненной позиции, на самостоятельную выработку идей, умеющий ориентироваться в современных социокультурных условиях.

Задачи:

1. Развивать личность ребенка, учитывая его возрастные и индивидуальные особенности.
2. Содействовать социализации личности учащихся.
3. Создать такую систему деятельности, в которой главным направлением стало бы формирование способности выпускника к самоопределению.

№ п/п	Содержание мероприятий	Сроки	Ответственные исполнители и участники реализации	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1. Совершенствование системы воспитания				
1.1.	Разработка и реализация программы духовно-нравственного воспитания	2020-2025	Заместитель директора по ВР	Создание условий для формирования духовно-нравственной культуры школьников
1.2.	Участие в городских конкурсах социально-значимых проектах.	2020-2025	Заместитель директор по ВР, классные руководители	Вовлечение детей и подростков в решении

				проблем социума
1.3.	Проведение гражданско-патриотических акций:	2020-2025	Заместитель директора по ВР, классные руководители	Формирование гражданской культуры школьников
1.4	Создание школьного музея боевой славы	2020-2025	Руководитель школьного музея	Совершенствование материально-технической базы
1.5	Организация участия классов в конкурсах: «Отечества достойные сыны»; «Зарница», «Президентские соревнования»	2020-2025	Заместитель директора по ВР, классные руководители	Патриотическое воспитание обучающихся, готовность к службе в рядах Российской армии
1.6	Развитие детского общественного движения	2020-2025	Заместитель директора по ВР, классные руководители	Увеличение количества детей, вовлеченных в деятельность детских общественных организаций
1.7	Внедрение новых форм работы с родительской общественностью (общешкольное родительское собрание, родительский форум, «Школа для родителей»)	2020-2025	Заместитель директора по ВР, классные руководители	Консолидация усилий родительской и педагогической общественности в воспитании детей
2. Поддержка и развитие массовых мероприятий с детьми				
2.1	Участие в школьной, городской спартакиаде	2020-2025	Учителя физической культуры, классные руководители	Патриотическое воспитание, готовность к службе в рядах Российской армии
2.2.	Участие в городской военно-спортивной игре «Зарница»	2020-2025	Преподаватель-организатор ОБЖ	Приобретение опыта социального взаимодействия
2.3	Активизация участия учащихся в конкурсах технического творчества	2020-2025	Учителя технологии, информатики	Популяризация технических видов деятельности
2.4	Активизация участия в конкурсах эколого-биологической направленности	2020-2025	Учителя биологии,	Повышение экологической грамотности школьников

			географии	
2.5	Активизация участия в конкурсах художественно-эстетической направленности	2020-2025	Учителя технологии, ИЗО, музыки	Приобщение детей к истории культуры своей малой родины, развитие творческих способностей
2.6	Активизация участия в конкурсах туристской направленности	2020-2025	Учителя физической культуры	Повышение массовости туристского движения и мастерства юных туристов
2.7	Активизация участия в мероприятиях гражданско-патриотической направленности	2020-2025	организатор ВР,	Формирование активной жизненной позиции школьников
3. Организационное и методического сопровождения дополнительного образования детей				
3.1	Внедрение образовательных программ нового поколения, отвечающих запросам различных категорий детей и родителей	2020-2025	Администрация школы, педагоги дополнительного образования	Увеличение количества подростков и молодежи, включенных в систему дополнительного образования
3.2	Создание виртуальной библиотеки учебно-методической литературы для педагогов дополнительного образования на сайте школьной библиотеки	2020-2025	Зав.библиотекой	Создание единого информационного пространства в вопросах дополнительного образования

Формы мониторинга:

1. Диагностика уровня воспитанности учащихся (ежегодно)
2. Социометрия развития личностных качеств каждого ребенка (ежегодно)
3. Педагогические консилиумы (1 раз в полугодие)
4. Совещания по проблемам воспитания (1 раз в год)
5. Анализ воспитательной работы (ежегодно)
6. Оценка доли учащихся, включенных в деятельность общественных организаций (ежегодно)
7. Оценка доли учащихся, включенных в общественно-полезную деятельность (ежегодно)

Проект «Информатизация образовательной среды школы»

Цель: развитие информационной культуры участников образовательного процесса, активизация творческой и мыслительной деятельности учащихся, развитие способности и стремления самообразования на основе новых информационных технологий

Задачи:

1. Развитие материально-технической базы информатизации;

2. Автоматизация административно-управленческой деятельности;
3. Развитие цифровых зон школы;
4. Организация инновационной деятельности педагогов в области информатизации образовательного процесса: дистанционного обучения, личных Интернет-ресурсов, создания электронных дидактических пособий;
5. Организация проектной деятельности учащихся в области интеграции информационных технологий с другими образовательными областями.
6. Создание условий для оперативного доступа к необходимой информации, касающейся организации работы школы, всех участников образовательного процесса.

№ п/п	Содержание мероприятий	Сроки	Ответственные исполнители и участники реализации	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1. Создание материально-технических условий для развития единой образовательной информационной среды школы				
1.1	Приобретение автоматизированных рабочих мест учителя	2020-2025	Администрация школы	Создание условий для формирования ИКТ-компетентности педагогов, увеличение доли учебных кабинетов, оснащенных автоматизированными рабочими местами
1.2	Замена устаревшего компьютерного оборудования в кабинетах школы	2020-2025	Администрация школы, школьный инженер	Снижение среднего количества обучаемых на 1 школьный компьютер (ПК)
1.3	Оснащение школьной медиатеки на базе библиотеки	2020-2025	Администрация школы, зав.библиотекой	Рост численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться современной медиатекой
1.4	Обновление серверного оборудования школы	2020-2025	Зам. дир. по ИКТ	Повышение эффективности функционирования локальной сети школы, обеспечение фильтрации контента
1.5	Организация мероприятий по защите персональных данных в соответствии с законодательством	постоянно	Администрация школы	Соблюдение законодательства в части работы с персональными данными
2. Обеспечение интеграции информационных систем и технологий в образовательный процесс и управление школой				
2.1	Мониторинг процесса информатизации школы	2020-2025	Заместитель директора	Реализация подпрограммы, своевременное принятие решений
2.2	Обеспечение перехода школы на использование разработанного пакета свободного программного обеспечения	2020-2025	Зам. дир. по ИКТ	Увеличение доли ПК со свободным ПО
2.3	Обеспечение эффективного функционирования в школе автоматизированной системы управления образовательным процессом	2020-2025	Заместитель директора, классные	Использование в работе единой информационной базы, позволяющей автоматизировать процессы централизованного сбора, обработки и контроля данных

			руководители	
2.4	Реализация на базе АСУ образовательным процессом и предоставления муниципальных услуг в электронном виде	2020-2025	Заместитель директора	Повышение открытости на основе использования ИКТ
2.5	Развитие школьного сайта	Постоянно	Администратор школьного сайта	Повышение открытости образования на основе использования ИКТ
2.6	Организация деятельности школьной пресс-группы. Издание школьной газеты. Создание электронной летописи школы	2020-2025	Организатор ВР, администратор школьного сайта	Повышение открытости образования на основе использования ИКТ
2.7	Обеспечение мониторинговых мероприятий	2020-2025	Заместитель директора	Использование в работе единой информационной базы
3. Повышение квалификации и профессиональной переподготовки педагогических кадров в области новых информационных и коммуникационных технологий				
3.1	Организация проведения обучающих семинаров для педагогических кадров в области новых ИКТ на базе школьного кабинета информатики	2020-2025	Заместитель директора, учитель информатики	Повышение уровня компетентности педагогических кадров
3.2	Участие школьников в муниципальных конкурсах для обучающихся по информатике и ИКТ	2020-2025	Учитель информатики	Повышение уровня компетентности учащихся
3.3	Разработка рабочих программ с ИКТ-поддержкой	2020-2025	Заместители директора, учителя-предметники	Повышение уровня компетентности педагогических кадров в сфере ИКТ
3.4	Пополнение электронного методического кабинета в локальной сети школы. Создание Интернет-страниц учителей	2020-2025	Заместители директора, учителя-предметники	Повышение уровня компетентности педагогических кадров в сфере ИКТ

Формы мониторинга:

1. Проверка состояния материально-технической компьютерной базы (ежегодно)
2. Мониторинг уровня информационной культуры педагогов (2 раза в год)
3. Анализ использования учителями в образовательном процессе новых информационных технологий (1 раз в 2 года)
4. Диагностика уровня информационной культуры учащихся (1 раз в 3 года)
5. Опрос родителей по проблеме информированности о ходе УВП (1 раз в 2 года)
6. Анализ результатов участия учащихся школы в конкурсах по информатике и ИКТ (ежегодно)
7. Анализ работы школьной библиотеки (ежегодно)
8. Внутришкольный контроль по проблеме изучения информатики и ИКТ (по плану ВШК)

Проект «Одаренные дети»

Цель: создание оптимальных условий для личностно-ориентированного воспитания, развития и обучения учащихся в ходе познавательной деятельности на уроках и во внеурочное время

Задачи:

- индивидуализация УВП за счет внедрения новых педагогических технологий и развития альтернативных форм обучения;
- совершенствование системы методической работы;
- социализация учащихся в ходе учебной деятельности, подготовка к дальнейшему получению профессионального образования на основе профессионального самоопределения;
- организация развивающей деятельности детей, имеющих более высокие по сравнению с большинством интеллектуальные способности, восприимчивость к учению, творческие возможности, познавательную потребность, испытывающих радость от добывания знаний, умственного труда;
- создание условий для оптимального развития одаренных детей, методическое обеспечение процесса работы с одаренными детьми.

№ п/п	Содержание мероприятий	Сроки	Ответственные исполнители и участники реализации	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1. Создание условий для оптимального развития одаренных детей				
1.1	Функционирование школьного научного общества «ЭДЕЛЬВЕЙС»	2020-2025	Заместитель директора, руководитель НОУ	Создание условий для развития детской одаренности
1.2	Организация участия в муниципальных, региональных. Всероссийских предметных олимпиадах, смотрах, конкурсах, спартакиадах, выставках одаренных учащихся школы	2020-2025	Заместители директора школы, руководители ШМО	Выявление одаренных обучающихся, создание условий для их развития
1.3	Организация участия в научно-исследовательских конференциях	2020-2025	Заместитель директора, руководитель ШМО, учителя-предметники	Выявление одаренных обучающихся, создание условий для их развития
1.4	Организация проектной деятельности учащихся 5-11 классов	2020-2025	Заместитель директора, руководитель ШМО, учителя-предметники	Создание условий для развития детской одаренности
2. Информационное обеспечение реализации мероприятий подпрограммы				
2.1	Систематическое обновление банка данных одаренных детей школы	2020-2025	Заместитель директора	Банк данных одаренных детей
2.2	Обновление информационной страницы школьного сайта «Исследовательская деятельность», «Достижения учащихся»	2020-2025	Администратор школьного сайта	Повышение открытости образования на основе ИКТ

Проект «Совершенствование профессионального мастерства педагогических работников»

Цель: повышение профессионального мастерства педагогических работников»

№ п/п	Содержание мероприятий	Сроки	Ответственные исполнители и участники реализации	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1. Оптимизация структуры и совершенствование содержания профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров				
1.1	Разработка внутришкольной модели повышения профессиональной компетентности педагогов	2020-2025	Заместитель директора	Повышение профессионального уровня педагогов школы и их включение в инновационную деятельность
1.2	Внедрение новых форм непрерывного повышения профессиональной компетентности педагогов	2020-2025	Заместители директора школы, руководители ШМО	Разработка соответствующих локальных актов, повышение профессионального мастерства педагогов
2. Развитие системы выявления, изучения, обобщения и распространения позитивных образцов и результатов инновационной деятельности педагогических работников				
2.1	Создание банка инновационного опыта педагогов	2020	Заместитель директора, руководители ШМО	Банк данных АПО
2.2	Организация участия педагогических работников школы во всероссийских и международных научно-практических конференциях по различным аспектам развития образования	2020-2025	Заместитель директора	Повышение мотивации педагогических кадров к научно-исследовательской и инновационной деятельности
2.3	Мониторинг профессиональных затруднений педагогов школы	2020-2025	Заместители директора	Выявление профессиональных затруднений педагогов, оказание помощи
2.4	Организация участия в муниципальных и региональных конкурсах профессионального мастерства («Учитель года», «Самый классный, классный!» и т.д.)	2020-2025	Заместители директора	Выявление лучших образцов педагогической практики
2.5	Обобщение АПО	2020-2025	Учителя-предметники	Выявление лучших образцов педагогической практики
3. Совершенствование системы научно-методического обеспечения и стимулирования развития профессиональных компетентностей педагогов				
3.1	Анализ профессиональной компетентности педагогических кадров школы	2020-2025	Заместители директора	Банк диагностик определенного уровня сформированности профессиональной компетентности педагогических кадров ОУ
3.2	Организация постоянного мониторинга состояния кадрового обеспечения ОУ	2020-2025	Заместители директора	Определение состояния и потребности школы в кадрах
3.3.	Участие педагогов школы в региональных и всероссийских мероприятиях: - по проблемам работы с одаренными детьми; - по вопросам введения и реализации ФГОС; - по организации проектной деятельности	2020-2025	Учителя-предметники	Повышение уровня квалификации педагогических работников по вопросам введения ФГОС и детской одаренности

Основные направления реализации проекта

№ п/п	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Организация постоянно действующего семинара по проблеме: «ФГОС нового поколения: методическая культура педагога»	2020-2021	Директор, заместитель директора по УВР
2	Организация системы наставничества. Помощь молодым специалистам	2020-2025	Директор, заместитель директора по УВР, руководители МО
3	Конструирование и проектирование образовательного процесса в рамках системно-деятельностного подхода	2020-2024	Директор, заместитель директора по УВР, руководители МО
4	Презентация педагогического опыта через печатные и информационно-коммуникационные издания различных уровней	2020-2025	Заместитель директора по УВР
5	Организация работы творческих групп педагогов по проблемам: - разработка рабочих программ по новым ФГОС; - апробация новых УМК; - учебно-методический комплекс кабинета и его роль в совершенствовании учебно-воспитательного процесса; - диагностика в учебной и воспитательной деятельности	2020	Заместители директора по УВР, руководители МО
6	Совершенствование системы стимулирования инновационной деятельности педагогов	2020-2021	Директор
7	Педагогический совет «Образовательная система школы: достижения и перспективы»	2021	Заместители директора по УВР

Ожидаемые результаты:

- рост общекультурной и профессиональной компетентности педагогов;
- создание гибкой системы повышения профессионального мастерства педагогических работников в процессе педагогической деятельности;
- повышение качества преподавания;
- рост социально-профессионального статуса педагогов.

Проект «ППМС сопровождение развития образовательного процесса в школе « Сопровождение »

1. Обоснование для выдвижения проекта

Важными образовательными целями являются сегодня цели развития, воспитания, обеспечения физического, психического, психологического, нравственного и социального здоровья детей. В этом контексте психологическое сопровождение образовательного процесса выступает уже как неотъемлемый элемент системы, равноправный партнер всей структуры, без которого невозможно достижение позитивных результатов в современном образовании.

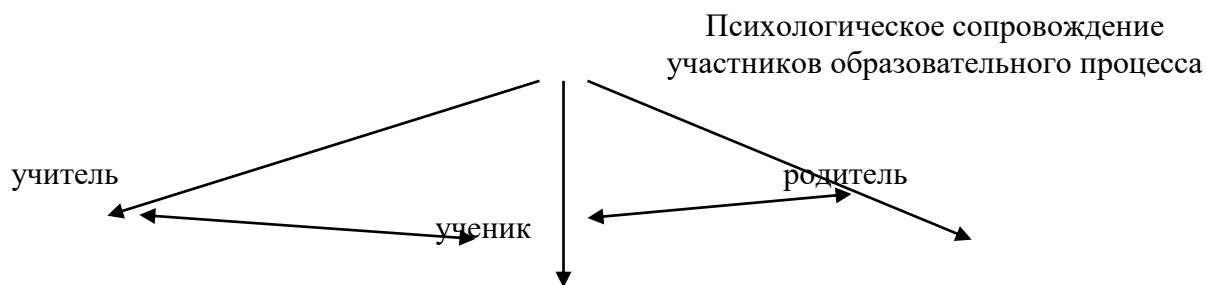
В системе образования в России в последние годы не только ставится вопрос о необходимости развитой и высокопрофессиональной структуры психологической поддержки всех участников современного образовательного процесса, но и усилиями ученых и практиков складывается особая культура поддержки и помощи - прежде всего психолого-педагогической – **главному участнику образовательного пространства – ребенку**. Сегодня уже разрабатываются модели такого сопровождения, формируется его инфраструктура, определяются вопросы обеспечения деятельности.

В не меньшем внимании в этом отношении нуждается сегодня и **учитель**: интенсивные темпы развития образовательной среды, стремительно усложняющийся мир, высокие требования, предъявляемые к труду педагога, - все это приводит к быстрой психологической утомляемости, может оказывать негативное влияние на душевную настрой учителя.

Психолого-педагогическую поддержку, просвещение и обучение в данном направлении ждет еще один участник образовательного пространства – **родители** современных учащихся.

Кроме централизованных усилий, предпринимаемых государством, очень важные шаги на пути стабилизации психологического климата в образовательном пространстве может сделать само учебное заведение, лучше знакомое с конкретными проблемами, возникающими у его членов и требующими серьезного психологического разрешения.

Таким образом, действия данного проекта нацелены на три составляющих его:



2. Цель проекта

Сформировать в школе основы практического, результативного психологического сопровождения всего образовательного пространства с учетом особенностей и задач для каждой группы участников его, для утверждения и стабилизации комфортного эмоционально-психологического климата - необходимого условия успешного решения новых образовательных задач.

3. Задачи проекта

1. Определение задач психолого-педагогического сопровождения ребенка в условиях модернизации образования, инновационных процессов, происходящих в нем, и формирование путей практического решения этих проблем.

2. Создание основ школьной системы психологической поддержки учителя по укреплению его роли в современной образовательной среде.

3. Формирование структуры работы по психолого-педагогической поддержке родителей учащихся в условиях быстро меняющейся образовательной и социальной среды.

4. Этапы и мероприятия проекта

1. Система психолого-педагогического сопровождения учащегося не может быть ограничена только задачами преодоления трудностей в обучении, сегодня она должна включать в себя задачи обеспечения успешной социализации, сохранения и укрепления здоровья, защиты прав детей и подростков.

Цель психолого-педагогического сопровождения ребенка – обеспечение всех условий для нормального и успешного развития его на всех возрастных этапах.

Психолого-педагогическое сопровождение для ученика	
Подготовительный этап 2020 год	<ol style="list-style-type: none"> 1. Определение круга задач по результативному обеспечению для каждого учащегося качественного образования, путей его индивидуализации и дифференциации. 2. Выявление и разработка мер по поддержке одаренных детей. 3. Определение круга проблем и путей их решения в области формирования самостоятельной, ответственной и социально мобильной личности, способной к успешной социализации в обществе и активной адаптации на рынке труда. 4. Разработка комплекса мер по совершенствованию взаимоотношений личности с миром, окружающими его людьми, с самим собой. 5. Определение круга задач и полномочий для правильного взаимодействия в этом пространстве профессиональных служб – медицинских и психологических, педагогов, родителей. <p>Создание в школе микроструктур, формирующих психологическую культуру всех участников образовательного процесса и способных содействовать психолого-педагогическому сопровождению учащегося: меры по формированию психолого-педагогической компетентности, службы доверия, кабинета психологической помощи и др.</p>
Основной этап 2020 -2024 год	<ol style="list-style-type: none"> 6. Апробация комплекса мер по психолого-педагогическому сопровождению учащегося при современном процессе модернизации образования:

	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение психологической и физической безопасности, защита прав личности, - квалифицированная комплексная диагностика возможностей и способностей ребенка, - программы преодоления трудностей в обучении, программы развития интеллектуального и творческого потенциала ребенка. <p>7. Введение в образовательную практику школы системы работы с одаренными детьми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка индивидуальных образовательных маршрутов, - формирование адекватной самооценки, - меры по охране физического и психологического здоровья, - профилактика неврозов и психологических срывов, - предупреждение изоляции в группе сверстников, - развитие психолого-педагогической компетентности родителей и педагогов и др. <p>8. Использование программ развития социальных навыков, способностей к личностному самоопределению и саморазвитию:</p> <ul style="list-style-type: none"> - поддержка в решении экзистенциальных проблем (самопознание, поиск смысла жизни, достижение личной идентичности), - помощь в определении и развитии временной перспективы, развитии способности к целеполаганию, - развитию психосоциальной компетентности, - профилактика девиантного поведения, наркозависимости. <p>9. Введение в практику системы мер (тренинги, индивидуальные консультации, беседы и др.) по лучшей адаптации личности в мире, коллективе, по обучению правильного выстраивания взаимоотношений с людьми, с самим собой:</p> <ul style="list-style-type: none"> - тренинги личностного роста, межличностного общения, бесконфликтного взаимодействия, - развитие самостоятельности в решении проблемных ситуаций, - формирование установок на здоровый образ жизни, - развитие навыков саморегуляции и управления стрессом, - обучение тренинговым программам по противостоянию негативным социальным влияниям, психологическому давлению «общественного мнения» и др. <p>10. Введение в образовательное пространство школы запланированных в подготовительный период микроструктур, содействующих формированию психолого-педагогической компетентности участников образовательной среды и результативности процесса психолого-педагогического сопровождения.</p>
Завершающий этап 2025 год	11. Подведение итогов экспериментальной работы. Сбор информации, экспертиза. Тиражирование позитивных результатов. Определение действующей далее структуры психолого-педагогического сопровождения ребенка в образовательном пространстве школы.

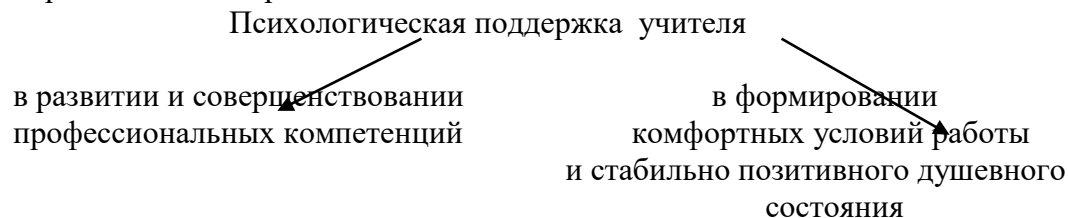
Виды работы по психолого-педагогическому сопровождению:

- диагностика (индивидуальная и групповая),

- консультирование (индивидуальное и групповое, семейное),
- развивающая работа (индивидуальная, групповая, семейная),
- профилактика и коррекция,
- психологическое просвещение и образование,
- интерактивные виды деятельности,
- тестирование и экспертиза

2. Система психологического сопровождения учителя не может быть сегодня ограничена только задачами формирования у него психолого-педагогической компетентности, она должна включать в себя задачи обеспечения успешной психологической обстановки работы самого учителя.

Цель этой части проекта - создание основ школьной системы психологической поддержки учителя по укреплению его роли в современной образовательной среде.



Психологическое сопровождение для учителя	
Подготовительный этап 2020 год	1. Сбор информации, изучение теории и мониторинг проблемных ситуаций в коллективе. 2. Определение задач психологической структуры, нацеленной на работу с педагогическим коллективом и персонально с учителем.
Основной этап 2020– 2024 год	3. Введение в практику разработок подготовительного периода по формированию психологического сопровождения работы учителя: 1) Формирование психологической культуры учителя: - психолого-педагогической компетентности учителя, - психологическое просвещение учителя в отношении его личности и роли в образовательном пространстве школы. 2. Система психологической поддержки учителя в ориентации его в новом образовательном пространстве: - формирование высокой степени мотивации в освоении новых технологий, форм и методов образовательного процесса, снятие проблем в освоении нового пространства, - организация информационно-консультативной помощи учителю по профессиональным и психологическим проблемам, 3. Система мер по психологической разгрузке и стабилизации душевного состояния учителя: - меры по формированию нового, адекватного задачам времени мировоззрения учителя, - профилактика и укрепление физического и психического здоровья учителя,

	<ul style="list-style-type: none"> - комплекс тренингов по коррекции проблемных ситуаций социализации учителя, - меры по формированию более совершенной и психологически верной коммуникативной компетенции учителя и др.
Завершающий этап 2025 год	4. Подведение итогов экспериментальной работы. Экспертиза. Тиражирование позитивных результатов. Определение действующей далее структуры психологического сопровождения учителя в образовательном пространстве школы.

Виды работы по психологическому сопровождению учителя:

- диагностика (индивидуальная и групповая),
- консультирование (индивидуальное и групповое),
- профилактика и коррекция,
- психологическое просвещение и образование,
- интерактивные виды деятельности,
- тестирование и экспертиза

3. В современной общественной ситуации возрастает роль и ответственность семьи за воспитание детей. Практика показывает, что у многих родителей, ориентированных на активное участие в воспитании собственных детей, низкий уровень педагогической и психологической культуры.

Система психологического сопровождения родителя также не ограничивается сегодня только задачами правильной организации образовательного процесса своего ребенка. Она должна включать в себя другие задачи, входящие в область психолого-педагогической компетентности родителей нового поколения.

Цель этой составляющей проекта - создание основ системы работы

с родительской общественностью по формированию общей психологической культуры, необходимой для обеспечения нормальных условий для роста и развития современного ребенка.

Психолого-педагогическое сопровождение для родителя	
Подготовительный этап	1. Изучение социальных потребностей, мониторинг уровня психолого-педагогической компетентности родительской общественности 2. Определение круга задач, решение которых будет способствовать объединению усилий педагогического и родительского коллективов в формировании необходимой психолого-педагогической сферы образовательного процесса
Основной этап	3. Организация системы формирования психолого-педагогической компетентности родителей: <ul style="list-style-type: none"> - консультации педагогов-психологов, - тематические занятия, - формирование путей активизации роли родителей в жизни школы, классных коллективов,

	<p>- семинары-тренинги (в том числе и совместно с детьми) по развитию навыков контактов и сотрудничества, разрешения конфликтов,</p> <p>- проведение совместно с детьми мероприятий, укрепляющих семейные и общественные связи.</p> <p>4. Введение системы предоставления полной и исчерпывающей информации об особенностях образовательного процесса, принципа открытости его для родителей, установление прочных контактов между родителями и педагогами, выработка единых требований к образовательной деятельности ребенка и критериев ее оценки.</p> <p>5. Создание основ единого пространства психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса, включающего активное партнерское соучастие педагогов, родителей, специальных медико-психологических служб.</p>
Завершающий этап	6. Подведение итогов экспериментальной работы. Экспертиза. Тиражирование позитивных результатов. Определение действующей далее структуры психолого-педагогического сопровождения для родителя в образовательном пространстве школы

Виды работы по психолого-педагогическому сопровождению родителя:

- диагностика (индивидуальная и групповая),- консультирование (индивидуальное и групповое),- профилактика и коррекция,
- психологическое просвещение и образование,- интерактивные виды деятельности,- тестирование и экспертиза

5. Прогнозируемые результаты

Ожидаемые результаты	
Психолого-педагогическое сопровождение ребенка в школьном образовательном пространстве (на всех трех этапах развития проекта)	Постепенное формирование основ системы психолого-педагогического сопровождения, апробация его направлений, введение в постоянную практику оправдавших себя профессионально разработанных идей, достижение позитивных результатов в процессе обеспечения всех условий для нормального и успешного развития ребенка на всех возрастных этапах.
Психологическое сопровождение учителя в школьном образовательном пространстве (на всех трех этапах развития проекта)	Создание, апробация и включение в практику основ структуры психологической поддержки учителя, утверждение и стабилизация комфортного эмоционально-психологического климата работы - необходимого условия успешного развития образовательного процесса в школе.
Психолого-педагогическое сопровождение родителя ученика в школьном образовательном пространстве (на всех трех этапах развития проекта)	Создание, апробация и включение в практику основ системы психолого-педагогической поддержки родителей, способствующей обеспечению нормальных условий для роста и развития современного ребенка, достижению им успешных результатов в своей жизни.

Качественным показателем результативности действия данного проекта станут ежегодные **детско-взрослый научно-практический симпозиум по психологическим проблемам** школьного образовательного пространства и **Неделя психологических тренингов** для всего коллектива школы.

Проект **Дополнительное образование (внеурочная деятельность)**

Цель: обеспечить реализацию прав учащегося на получение дополнительного образования (внеурочной деятельности) в соответствии с его потребностями и возможностями, обеспечение комфортного самочувствия ребенка в детском сообществе, создание условий для саморазвития, успешной социализации.

Задачи:

- обеспечение благоприятных условий освоения общечеловеческих социально-культурных ценностей, предполагающих создание оптимальной среды для воспитания и обучения детей, укрепление здоровья, личностного и профессионального самоопределения и творческого труда детей;
- качество и непрерывность дополнительного образования как средства профессиональной ориентации и самоопределения учащихся; ориентация на максимальную самореализацию личности;
- соответствие учебного материала возрастным и психологическим особенностям детей.

№	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Разработка Положения о внеурочной деятельности, Программ внеурочной деятельности на основной ступени обучения (5-9 классы) в соответствии с ФГОС.	Август 2020	Заместитель директора по ВР, руководитель МО учителей начальных классов
2	Развитие дополнительного образования (внеурочной деятельности) по следующим направлениям: спортивно-оздоровительное, духовно-нравственное, социальное, общеинтеллектуальное, общекультурное	2020-2025	Заместитель директора по ВР
3	Анализ социального заказа. Анкетирование родителей учащихся	Ежегодно в мае	Заместитель директора по ВР
4	Привлечение обучающихся к занятиям в кружках и секциях	Ежегодно	руководители МО
5	Развитие мотивации обучающихся к участию в школьных, муниципальных, областных, всероссийских программах	Ежегодно	руководители МО

6	Мониторинг занятости обучающихся в системе дополнительного образования (внеурочной деятельности). Мониторинг востребованности кружков и секций на базе школы.	Ежегодно	Заместитель директора по ВР
7	Улучшение материально-технического оснащения системы дополнительного образования детей	2020-2025	Заместитель директора по АХР
8	Расширение социального партнерства с учреждениями дополнительного образования	2020-2025	Заместитель директора по ВР
9	Проведение проектно-ориентированного семинара для учителей-предметников, классных руководителей, педагогов дополнительного образования, реализующих программы дополнительного образования (внеурочной деятельности)	2022	Заместитель директора по ВР
10	Презентация педагогического опыта по дополнительному образованию (внеурочной деятельности) для педагогического сообщества на разных уровнях	2020-2025	Заместитель директора по ВР, руководители МО
11	Организация сетевого взаимодействия с учреждениями дополнительного образования	2020-2021	Заместитель директора по ВР

Ожидаемые результаты:

Развитие системы дополнительного образования детей в школе позволит достичь следующих результатов:

- создать единое информационно-образовательное пространство основного и дополнительного образования учащихся в соответствии с социальным заказом, формулируемым администрацией школы.
- обеспечить достижение готовности и способности обучающихся к саморазвитию;
- сформировать мотивацию к учению и познанию, ценностно-смысловые установки учащихся, отражающие их индивидуально-личностные позиции, социальные компетентности, личностные качества;

- сформировать основы российской, гражданской идентичности;
- увеличить количество учащихся, посещающих кружки и секции и участвующих в школьных, городских, республиканских, всероссийских программах;
- улучшить материально-техническое оснащение системы дополнительного образования учащихся;
- увеличить количество кружков технического, прикладного, спортивного направлений в соответствии с потребностями и запросами учащихся, родителей;
- создать условия, стимулирующие развитие технического и прикладного творчества;
- расширить сферу социального партнерства;
- содействовать развитию дифференцированного образования в виде организации программ допрофессиональной подготовки, а также содействие самореализации выпускников.
- повысить квалификацию педагогических работников, расширить возможности системы образования.

Основное поле для обновления и развития образовательной среды школы – это содержание образования, которое определяется ФГОС.

<p>-освоение знаний, умений и навыков, определённых ФГОС -освоение на расширенном и углублённом уровнях ряда предметов; -усвоение универсальных способов познания, овладение средствами мыслительной деятельности, дающих возможность заниматься активным интеллектуальным творчеством; -формирование целостного видения мира, гуманистического сознания</p>	<p>БАЗОВОЕ ОБРАЗОВАНИЕ (обязательно для всех, определяется)</p>	<p>ОБУЧАЮЩИЕСЯ по ступеням обучения</p>	<p>ВАРИАТИВНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ (формируется школой)</p>	<p>-освоение ряда предметов, элективных курсов, факультативов -развитие навыков самообразования, осознанного самоопределения; -развитие навыков корректной полемики, умений логично, аргументированно излагать свои мысли, ориентироваться в информационной среде; -повышение интереса к приобретению знаний; -формирование индивидуальной образовательной траектории</p>
	<p>ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ (определяется на основе образовательного маркетинга школьного пространства и социума)</p>			
<p>Цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> • воспитание патриотизма и гражданственности 				

- развитие духовной культуры и нравственности личности, приобщение к общечеловеческим ценностям;
- повышение эрудиции, расширение кругозора;
- оптимальное раскрытие творческого потенциала каждого обучающегося;
- формирование здорового образа жизни, общефизическое развитие;
- профессиональное самоопределение
- ДО – средство социальной защиты, помогает сформировать стартовые возможности на рынке труда и профессионального образования

Общая задача - добиться интеграции общего среднего и дополнительного образования в стенах школы.

Методическое обеспечение образовательной деятельности (ОД) и её дальнейшее совершенствование

- разработка гибкого учебного плана
- разработка адаптированных учебных программ основного и дополнительного образования, исключающих хроническую перегрузку учащихся
- выбор соответствующих учебным программам УМК по предметам основного и дополнительного образования;
- разработка индивидуальных образовательных программ для отдельных категорий учащихся
- выбор педтехнологий с учётом конкретной социо-педагогической среды
- изменение системы оценки и методов оценивания обучающихся

Формы и методы ОД

Урочная	Внеурочная	Внеклассная	Внешкольная
Цели:	Цели:	Цели:	
Достижение обязательного минимума: -общего уровня образования (по всем общеобразовательным предметам и предметам развивающего цикла) -повышенного уровня (профильные предметы)	-расширение знаний по разным предметам и курсам; -повышение уровня внеурочной деятельности	Направлена на общее развитие школьников, повышение эрудиции и расширение кругозора	
Все виды учебных занятий: -урок -лекция	Олимпиады. НПК. Интеллектуальный марафон.	Спектакли, Концерты, Праздники,	-Участие в межшкольных программах -Использование ИКТ для

-семинар -зачёт -общественный смотр знаний -учебная экскурсия -диспуты и т.д.	Факультативы. Предметные кружки. Индивидуальные консультации. День наук. Работа по индивидуальным учебным планам с неспособными учащимися. Лекции с привлечением специалистов по различным проблемам	Викторины, Вечера, Тематический выпуск стенгазет...	взаимодействия с другими ОУ -Посещение выставок, музеев и т.д.
---	---	--	---

По ступеням обучения:

Ступени образования	Формы и методы обучения
Начальная школа	Развивающее обучение
Средняя школа	Уровневая дифференциация, обучающие и контролирующие тесты, уроки-экскурсии, проектная деятельность
Старшая школа	Лекционно-семинарская система, парная, групповая работа, дидактические игры, проектная деятельность, индивидуальная работа в условиях классно-урочной системы. Технологии: «Обучение в сотрудничестве», «Дебаты», «Мозговой штурм» и т.д.
Проблема индивидуализации, дифференциации обучения предполагает разработку специфического содержания и особой технологии обучения, обеспечивающих эффективность работы как со слабыми, так и с сильными (способными) обучающимися	

Методы оценивания

Обновление содержания образования требует обновления методов оценивания обучающихся. Предполагается переход от оценки исключительно предметной обученности к оценке образовательных результатов в целом, включая надпредметные компетентности и социализацию в соответствии с новыми образовательными стандартами и с учётом возрастной ступени обучения.

Очевидно, что необходимо учитывать все образовательные достижения ученика, полученные им во внеэкзаменационных формах.

Особенно значимым это становится в тех случаях, когда речь идёт о выявлении объективных оснований выбора профиля в ближайшем будущем.

Имеется широкий круг различных учреждений: центры детского творчества, музыкальные и художественные школы, школы искусств, спортивные школы, художественные студии, образовательно-воспитательные центры, которые обладают большим и реальным образовательным эффектом для школьников.

Разнообразие результатов внешкольной деятельности старшеклассников делает более объёмной и объективной оценку их достижений и приобретённого опыта, но требует использования особых инструментов оценивания.

Для учёта реальных достижений школьников вводится система портфолио, которая относится к разряду аутентичных, индивидуализированных оценок и ориентирована не только на процесс оценивания, но и самооценивания, а также оценивания с помощью различных экспертов.

Изменение роли учителя в образовательном процессе

Ключевой фигурой в школе остаётся учитель, поскольку качество образования не может быть выше качества работающих в этой среде учителей. Каждый учитель должен пересмотреть свою концепцию, личностное педагогическое кредо с целью согласования его с новой миссией школы. Должна претерпеть изменения роль учителя: он должен выполнять функции организатора деятельности, консультанта, наставника, сопровождающего самостоятельную деятельность учеников. Необходимо совершенствовать урочную систему как основную форму организации процесса обучения в школе:

- уйти от уроков, на которых «солирует» учитель, а работа детей сводится к повторению или воспроизведению «готовых истин», продиктованных преподавателем или взятых из учебников;
- максимально продумывать и организовывать работу на уроке учеников, которые с помощью учителя анализируют информацию, отбирают полезное, ставят и решают задачи и приходят к решению или итоговым выводам, т.е. учатся учиться;
- при этом должна быть обеспечена доступность изучаемого материала возрастным, психологическим и интеллектуальным возможностям учеников;
- сделать педагогику сотрудничества главным принципом организации учебной и воспитательной деятельности

Методическая составляющая инфраструктуры школы ориентирована на поддержку деятельности каждого учителя: обеспечивается лично-ориентированный подход к методической работе, анализу педагогической деятельности, наличие доступа к различным методическим, информационным и консультационным ресурсам.

Кроме традиционных ШМО и ММО, в школе планируется создание творческих групп, профессионально-педагогических объединений, в которые будут входить учителя с близким уровнем профессионального развития и схожими профессиональными затруднениями. Текущая работа осуществляется научно-методическим советом школы.

Предполагается повышение ИКТ-компетентности каждого учителя и более эффективное использование информационной среды школы в качестве образовательного ресурса. Важно, что в каждом предмете мы даём ученику и учителю необходимые ИКТ-инструменты деятельности.

Необходимо пополнение школьной медиатеки, активное внедрение информационных технологий в структуру урока; систематически вводить элементы автоматического контроля знаний учащихся с помощью электронного тестирования, использовать на уроках учебные пособия из школьной медиатеки, усилить проектную деятельность и другие формы групповой творческой работы школьников на уроке.

Обновлённое содержание образования потребует не только нового подхода к оценке образовательных результатов обучающихся, но и качественно иных ориентиров в оценке деятельности учителя, уровня внутришкольной системы управления качеством образования.

В процессе реализации Программы развития должна формироваться самооценка деятельности ОУ с целью обеспечения её соответствия развивающейся системе образования; переход от оценки как инструмента контроля к оценке как инструменту управления качеством образования; переход от констатирующей оценки к формирующей, программирующей саморазвитие ученика, педагога, школы совершенствование системы диагностики и мониторинга образовательного процесса.

Предметная среда в школе и её дальнейшее совершенствование

Принцип преемственности (наглядности), выдвинутый В.В. Давыдовым и направленный на реализацию организации новых форм учебных занятий, возможностей «открытия учащимися всеобщего содержания понятия как основы последующего выведения его частных проявлений», указывает на необходимость научно обоснованного арсенала средств и сред обучения.

Основанием для этого утверждения является такое понимание процесса развивающего обучения и такой подход к проектированию средств и сред обучения, которые позволяют представить детям целостную картину мира простыми и доступными приёмами.

Многое совершенствуется в предметной среде. Однако этого явно недостаточно, так как в современной науке и мировой практике подчёркивается важность и актуальность проблем, связанных с поиском и передачей информации, в том числе и новейшими аудио, видео и компьютерными системами.

В этом направлении и должно идти дальнейшее развитие учебно-материальной базы школы.

Проект «Здоровье школьника и педагога»

Цель: создание эффективной модели сохранения и развития здоровья ребенка в условиях школы; сохранение, укрепление психологического и физического здоровья педагогов в ходе реализации образовательного процесса.

Задачи:

- чёткое отслеживание санитарно-гигиенического состояния ОУ;
- гигиеническое нормирование учебной нагрузки, объёма домашних заданий и режима дня;
- планомерная организация полноценного сбалансированного питания учащихся с учетом особенностей состояния их здоровья;
- развитие психолого-медико-педагогической службы ОУ для своевременной профилактики психологического и физиологического состояния учащихся;
- привлечение системы кружковой, внеклассной и внешкольной работы к формированию здорового образа жизни учащихся;
- совершенствование инструкций по охране труда и учебно-воспитательному процессу для и учащихся.

№ п/п	Содержание мероприятий	Сроки	Ответственные исполнители и участники реализации	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1. Создание целостной системы формирования культуры здорового и безопасного образа жизни обучающихся, воспитанников				
1.2	Создание в школе службы здоровья	2020-2025	Администрация школы	Создание службы здоровья
1.3	Организация проведения в школе мониторинга состояния здоровья	2020-	Администрация	Достоверная информация о динамике показателей здоровья и физического

	детей и подростков, сформированности культуры здоровья и безопасного образа жизни обучающихся, воспитанников. Ведение индивидуальных паспортов здоровья.	2025	школы	развития детей
2. Создание в школе условий, способствующих сохранению и укреплению здоровья обучающихся, воспитанников				
2.1	Совершенствование системы школьного питания	2020-2025	Администрация школы	Увеличение доли старшеклассников, получающих горячее питание
2.2	Оснащение школы спортивным инвентарем и оборудованием	2020-2025	Администрация школы	Повышение эффективности образовательного процесса на уроках физической культуры
2.3	Осуществление комплекса мер по индивидуализации медицинского обслуживания на основании проведенного мониторинга	2020-2025	Администрация школы	Достоверная информация о динамике показателей здоровья и физического развития детей, сформированности культуры здоровья и безопасного образа жизни учащихся
3. Организация системы просветительской деятельности и методического сопровождения школы по вопросам ЗОЖ				
3.1	Участие в школьных, городских и региональных конкурсах детско-юношеских проектов в сфере культуры здоровья и безопасного образа жизни	2020-2025	Педагоги и обучающиеся школы	Повышение уровня компетентности педагогов и обучающихся в сфере культуры здоровья и в области использования проектных технологий
3.2	Разработка методических рекомендаций по организации УВП, способствующего формированию культуры ЗОЖ подрастающего поколения	2020-2025	Педагоги и обучающиеся школы	Методический инструментарий организации УВП, способствующего формированию культуры здорового и безопасного образа жизни
3.3	Организация в школе системы методических мероприятий, направленных на обучение педагогических работников школы здоровьесберегающим технологиям, методам, приемам, используемым в образовательном процессе	2020-2025	администрация школы	Совершенствование профессиональной компетентности педагогов школы в организации здоровьесориентированного образовательного процесса
3.4	Организация сотрудничества с учреждениями здравоохранения, транспортной безопасности, пожаро- и электробезопасности, правоохранительными органами, психологическими центрами; сохранение и развитие форм сотрудничества школы с поликлиникой	2020-2025	администрация школы	Консолидация усилий социальных служб и школы в сохранении, укреплении и коррекции здоровья детей
3.5	Информирование участников образовательного процесса по вопросам сохранения и укрепления здоровья, различным аспектам профилактики вредных привычек, пропаганды культуры здорового питания	2020-2025	администрация школы	Повышение приоритета ЗОЖ, распространение передового педагогического опыта в сфере формирования культуры здорового и безопасного образа жизни

№ п/п	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Диагностика состояния здоровья: - комплексная оценка состояния здоровья и физического развития с определением функциональных резервных возможностей организма; - заполнение паспорта здоровья классных коллективов; - комплектование физкультурных групп	В течение всего периода	медсестра
2	Создание компьютерного банка данных информации о состоянии здоровья учащихся	2020г.	учителя информатики, классные руководители
3	Осуществление работы по здоровьесбережению детей через следующие формы организации физического воспитания: - организация работы спортивных секций; - физкультурные минутки и паузы на уроках; - подвижные перемены с музыкальным сопровождением; - общешкольные спортивные мероприятия; - Дни здоровья и спорта.	В течение всего периода	Заместитель директора по ВР
4	Создание системы информированности родителей о результатах анализа состояния здоровья учащихся	2020 г.	Ответственный за ОТ, медсестра
5	Мониторинговые исследования «Здоровье учащихся школы», в том числе по нормализации учебной нагрузки учащихся, дозирование домашних заданий; создание комфортной образовательной среды	ежегодно	Заместители директора по УВР, ВР
6	Внедрение оптимальных здоровьесберегающих педагогических технологий, способствующих повышению качества обучения, созданию благоприятной психологической атмосферы в образовательном процессе, сохранению и укреплению психического и физического здоровья учащихся и педагогов	В течение всего периода	Руководители МО
7	Привлечение родителей к общешкольным оздоровительным мероприятиям	Ежегодно	Заместитель директора по ВР, классные руководители
8	Выполнение норм СанПиН в процессе организации УВП: - при составлении школьного расписания; - здоровьесберегающий подход к организации урока и перемены	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР
9	Обеспечение полноценного горячего питания детей	В течение всего периода	Ответственный за ОТ

10	Своевременное выявление и усиление адресности психологической помощи детям, имеющим поведенческие отклонения	2020-2025	Психолог
11	Разработка тематики лектория для родителей по проблемам сохранения здоровья детей	2020	Заместитель директора по ВР
12	Диспансеризация учащихся. Контроль состояния здоровья на основании результата диспансеризации в течение учебного года	В течение всего периода	Медсестра
13	Организация школьных мероприятий, направленных на борьбу с вредными привычками детей и молодежи, профилактику наркомании и алкоголизма	В течение всего периода	Заместитель директора по ВР, медсестра
14	Организация занятий «Группы здоровья» для учителей и родителей с детьми	2020-2025	Учителя физкультуры

Формы мониторинга выполнения программы:

- административный контроль санитарно-гигиенического состояния помещений школы (ежеквартально);
- административный контроль использования учителями здоровьесберегающих технологий (1 раз в год у каждого учителя);
- административный контроль объема домашних заданий (1 раз в год);
- мониторинг динамики здоровья учащихся (ежегодно);
- анализ работы социальной службы школы (в конце учебного года);
- анализ работы медицинской службы (в конце учебного года);
- анализ уровня и причин травматизма учащихся в школе (ежегодно);
- анализ уровня заболеваемости учащихся, выявление наиболее часто встречающихся заболеваний и их причин (1 раз в полугодие)

Ожидаемые результаты:

- положительная динамика в сохранении и укреплении здоровья учащихся школы;
- рост личностных спортивных достижений учащихся;
- активизация участия школьников в массовых спортивных мероприятиях;
- повышение здоровьесберегающей культуры всех участников образовательного процесса;
- уменьшение числа нарушений поведения учащихся;
- создание комфортной образовательной среды.

Проект « Программа преемственности»

Вхождение в структуру школы дошкольной группы позволит осуществлять программу преемственности в обучении и развитии младших школьников между дошкольным и начальным школьным образованием. Единая образовательная программа позволит объединить методические усилия педагогов и воспитателей. У дошкольников и их родителей появятся дополнительные возможности для развития. Планируется включить в работу школы психологическую, логопедическую службы, педагогов дополнительного образования по изобразительному искусству, хореографии, ввести изучение английского языка в игровой форме. На материальной базе школы для дошкольников будут создаваться новые кружки, секции.

Занятия в дошкольной группе будут вести высококвалифицированные специалисты, что создаст условия для качественного и всестороннего развития детей. Объединится лучший опыт проведения мероприятий, объединятся традиции. Это обеспечит более высокий уровень духовного и нравственного развития детей школы и дошкольной группы. Дети не будут испытывать стресс при переходе из детского сада в начальную школу. У воспитанников дошкольной группы появится доступ к актовому и спортивным залам школы в шаговой доступности. Расширится круг общения для каждого ребёнка, появятся новые позитивные эмоции и впечатления.

Характеристика мероприятий подпрограммы.

1. Удовлетворение потребностей населения микрорайона в получении услуг начального образования по месту жительства путем увеличения количества классов в параллели, привлечения молодых педагогических кадров.
2. Обеспечение современных требований к условиям организации образовательного процесса в начальной школе через обучение учителей работе на новом оборудовании, освоение ими новых учебников и учебно-наглядных пособий согласно ФГОС НО, совершенствование ИКТ-компетентностей.
3. Формирование и реализация механизмов обеспечения доступности качественных образовательных услуг общего образования детям с ограниченными возможностями здоровья и детям-инвалидам.
4. Внедрение механизмов обеспечения высокого качества общего образования через введение новых Федеральных государственных образовательных стандартов начального образования.

Реализация данного мероприятия включает в том числе:

-

- обеспечение максимального прогресса индивидуальных образовательных достижений для всех групп учащихся;
 - внедрение современных образовательных технологий, обеспечивающих достижение образовательных результатов;
 - формирование ИКТ-компетентности младшего школьника;
 - обеспечение преемственности между начальной и основной школой в рамках введения ФГОС;
 - формирование общей культуры обучающихся, их духовно-нравственное, социальное, личностное и интеллектуальное развитие;
 - оказание образовательных услуг на дому детям с ограниченными возможностями здоровья.
5. Реализация современных моделей охраны и укрепления здоровья обучающихся, формирования культуры здоровья, профилактики употребления табака, алкоголя и наркотиков и проявления других асоциальных явлений.
- Данное мероприятие включает в себя, в том числе:
- стимулирование использования спортивных залов и площадок на базе школы в свободное от учебы время для занятий физической культурой и спортом;
 - разработку и внедрение стандартов качества по охране и укреплению здоровья обучающихся общеобразовательных учреждений;
 - разработку и внедрение проектов сохранения и укрепления здоровья детей, основанных на собственной активности обучающихся и воспитанников, взаимодействия всех участников образовательного процесса;
 - формирование культуры здоровья, профилактики употребления табака, алкоголя и наркотиков;
 - реализацию программ формирования культуры здорового питания у участников образовательного процесса.
6. Создание системы освоения детьми мигрантов русского языка, их социальной и культурной интеграции в общество города Кизляра средствами образования.
7. Формирование комплексной системы выявления и поддержки одаренных и высокомотивированных обучающихся.
- Реализация данного мероприятия включает в себя, в том числе:
- развитие дополнительных образовательных услуг (на бюджетной и внебюджетной основе);
 - расширение состава конкурсов, олимпиад, смотров, в которых принимают участие учащиеся школы;
 - адресное сопровождение и поддержка талантливой молодежи;
 - создание системы учета индивидуальных образовательных достижений в формате портфолио учащихся начальной школы;
 - организация общественной презентации ученического портфолио.
8. Создание эффективной системы оценки качества начального образования с опорой на внутришкольные механизмы мониторинга качества, в т.ч. мониторинг результативности программы начального образования и участие общеобразовательного учреждения в исследованиях качества города.
9. Реализация программ перехода в эффективный режим работы через партнерство с передовыми общеобразовательными учреждениями.
10. Повышение эффективности и индивидуализация образовательного процесса через развитие современной технологической и информационной образовательной среды, в т.ч. развитие современной технологической и информационной образовательной среды, использование информационно – коммуникационных технологий для

повышения эффективности и индивидуализации образовательного процесса.

11. Внедрение моделей взаимодействия начальной школы и общественности, обеспечивающих информационную прозрачность и обратную связь, вовлечение родителей в образовательный процесс, в т.ч. внедрение инструментов обеспечения информирования населения и получения обратной связи об образовательном процессе и качестве деятельности государственных образовательных учреждений (интернет-сайты, публичные доклады, электронный журнал, дневник).

12. Внедрение механизмов использования социокультурных, интеллектуальных и физкультурно-спортивных ресурсов города Кизляра в социализации и образовании обучающихся начального звена.

Реализация данного мероприятия включает в себя, в том числе:

- организацию образовательного процесса с использованием ресурсов социокультурной среды города Кизляра; реализацию программ формирования культуры города Кизляра для обучающихся общеобразовательных учреждений, переехавших в город для постоянного места жительства.

13. Создание многоуровневого ОУ дошкольная группа – начальная школа – основная школа – средняя школа – старшая школа, функционирующего на основе принципов непрерывности и преемственности образования, являющегося образовательно-культурным центром микрорайона.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575813

Владелец Щеглов Юрий Александрович

Действителен с 28.09.2021 по 28.09.2022