

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета МКОУ СОШ №5
Калужная Н.Г.
«30» ноября 2023г.

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
Протокол №2 от 30.11.2023г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МКОУ СОШ №5
Щеглов Ю.А.
Приказ № 48/1-ОД от 10.10.2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ № 124

об оплате труда работников образовательных муниципальных, казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №5 им. А.С.Макаренко» городского округа «город Кизляр»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Республики Дагестан от 21 сентября 2023 года № 380 «О повышении размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности в Республике Дагестан, должностных окладов, исходя из которых определяются нормативы формирования расходов на оплату их труда», постановлением администрации городского округа «город Кизляр» «Об утверждении «Положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций городского округа «город Кизляр»».

Положение применяется при определении размера заработной платы работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций (далее – учреждения), и включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений и специалистов учреждений, устанавливаемых на основе утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и критериям установления;
- условия оплаты труда директоров, заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений;
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

1.2. Системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами (соглашениями), локальными нормативными актами (положениями) в соответствии с действующим законодательством, нормативными правовыми актами Республики Дагестан, городского округа «город Кизляр» и настоящим Положением с учетом решения представительного органа работников (профсоюза).

1.3. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом настоящего Положения.

1.4. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Финансовое обеспечение расходных обязательств городского округа, связанных с реализацией настоящего Положения, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений, а также на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам на соответствующий финансовый год.

1.6. В случаях, когда месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

1.7. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по работе, выполняемой в порядке совместительства, производится отдельно.

II. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, размеры повышающих коэффициентов к окладам отдельных работников и критерии их установления

2.1. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования) устанавливаются в следующих размерах:

2.1.1. Профессиональная квалификация группа должностей педагогических работников:

квалификацион ный уровень	Наименование должности	Размер должностно го оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1й квалификацион ный уровень	<ul style="list-style-type: none"> ➤ физическая культура, ➤ музыкальный руководитель, ➤ старший вожатый: <p><i>при наличии I квалификационной категории</i> <i>при наличии высшей квалификационной категории</i></p>	<p>13 535</p> <p>14 616 15 787</p>
2й квалификацион ный уровень	<ul style="list-style-type: none"> ➤ инструктор-методист, ➤ педагог дополнительного образования, ➤ педагог-организатор, ➤ концертмейстер, ➤ социальный педагог, ➤ тренер-преподаватель: <p><i>при наличии I квалификационной категории</i> <i>при наличии высшей квалификационной категории</i></p>	<p>14 616</p> <p>15 787 17 050</p>
3й квалификацион ный уровень	<ul style="list-style-type: none"> ➤ педагог-психолог, ➤ старший инструктор-методист, ➤ старший педагог дополнительного образования, ➤ старший тренер-преподаватель, ➤ воспитатель (за исключением воспитателя дошкольного образования), ➤ мастер производственного обучения, ➤ методист: <p><i>при наличии I квалификационной категории</i> <i>при наличии высшей квалификационной категории</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ воспитатель дошкольного образования: <p><i>при наличии I квалификационной категории</i> <i>при наличии высшей квалификационной категории</i></p>	<p>14 616</p> <p>15 787 17 050</p> <p>15 792 17 053</p>
4й квалификацион ный уровень	<ul style="list-style-type: none"> ➤ педагог-библиотекарь, ➤ преподаватель-организатор ОБЖ, ➤ руководитель физического воспитания, ➤ старший методист, ➤ преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), ➤ тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования), ➤ старший воспитатель, ➤ учитель-дефектолог, ➤ учитель-логопед (логопед): <p><i>при наличии I квалификационной категории</i> <i>при наличии высшей квалификационной категории</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ учитель: <p><i>при наличии I квалификационной категории</i> <i>при наличии высшей квалификационной категории</i></p>	<p>13 535</p> <p>15 787 17 050</p> <p>15 792 17 053 18 331</p>

В оклады (должностные оклады) педагогических работников включен размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями

2.1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:

квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1й квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> ➤ заведующий, ➤ начальник структурных подразделений: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко II квалификационному уровню): <ul style="list-style-type: none"> • при работе в учреждении, отнесенной в III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории; • при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории; • при работе в учреждении, отнесенном ко I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории 	<p style="text-align: center;">13 535</p> <p style="text-align: center;">14 616</p> <p style="text-align: center;">15 787</p> <p style="text-align: center;">17 050</p>
2й квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> ➤ заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; ➤ начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к III квалификационному уровню); ➤ старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования: <ul style="list-style-type: none"> • при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории; • при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории; • при работе в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории 	<p style="text-align: center;">13 535</p> <p style="text-align: center;">14 616</p> <p style="text-align: center;">15 787</p> <p style="text-align: center;">17 050</p>
3й квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> ➤ начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования: 	<p style="text-align: center;">13 535</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории, либо в учреждении, либо в учреждении, отнесенном к II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории; 	14 616
	<ul style="list-style-type: none"> • при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории; 	15 787
	<ul style="list-style-type: none"> • при работе в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории 	17 050

Руководителям структурных подразделений и специалистам учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу: за специфику работы; за наличие звания; за наличие учебной степени кандидата наук и доктора наук.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором учреждения в отношении каждого конкретного работника в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

2.1.3. Повышающие коэффициенты за специфику работы определяются в следующих размерах:

Основание для установления повышающего коэффициента	Коэффициент за специфику работы, %
1	2
Общеобразовательные учреждения:	
лицей (педагогические работники, работающие в лицейских классах)	10
гимназия (педагогические работники, работающие в гимназических классах), центр образования (педагогические работники, работающие в центре)	10
центр развития (педагогически работники, работающие в центре)	10
индивидуальное обучение на дому детей, тлеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения	13
индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	13
работники, владеющие иностранным языком и принимающие его в работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	10
Общеобразовательные школы-интернаты, в том числе:	
школы-интернаты всех наименований	10
кадетская школа-интернат	10
образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе: детский дом	13
оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа (классы, группы) для детей, нуждающихся в длительном лечении (педагогическим работникам)	13
специальные (коррекционные) образовательные учреждения (отделения, классы, группы) для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психологического развития), в том числе:	13
- детский сад	13
- школа-интернат	13
образовательные учреждения для детей, в нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в том числе:	13
- логопедические пункты	13
- классы (группы) компенсирующего обучения, специальные коррекционные классы (группы) для детей с отклонением в развитии различной направленности в образовательных учреждениях всех типов	13

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов, соответствующие коэффициенты суммируются.

2.1.4. Повышающий коэффициент за наличие звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Республики Дагестан», «Народный учитель Российской Федерации» и «Народный учитель Республики Дагестан» увеличивает оклад (должностной оклад) педагогических работников на 8% для всех образовательных организаций, за исключением организаций высшего и дополнительного профессионального образования, а также научных организаций.

При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному, имеющему наибольшее значение.

2.1.5. Повышающие коэффициенты принимаются при исчислении выплат по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Установление повышающих коэффициентов образует новый оклад, и выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются исходя из нового оклада.

III. Условие оплаты труда директоров, заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений

3.1. Заработная плата директоров, заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера.

Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера директорам учреждений принимается главой городского округа «город Кизляр».

Решение о премировании заместителей директора и главного бухгалтера учреждения принимается директором.

Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключенном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

В качестве показателя эффективности работы директора учреждения по решению главы городского округа «город Кизляр» может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлением администрации городского округа «город Кизляр».

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 3.

Должностные оклады заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

К основному персоналу учреждений относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создано учреждение (педагогические работники).

Перечень должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование», устанавливаются Министерством образования и науки Республики Дагестан.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При определении средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады) (без учета повышения за работу в сельской местности и специфику работы), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда и материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

3.3. Должностной оклад руководителя учреждения исчисляется по следующей формуле:

$O_{рук.} = ЗП_{ср} \times K$, где:

$O_{рук.}$ – должностной оклад руководителя;

$ЗП_{ср}$ – размер средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу учреждения;

K – повышающий коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления.

3.4. Отнесение к группам оплаты труда руководителей учреждений осуществляется в зависимости от количества показателей образовательного учреждения (контингент обучающихся, количество работников, наличие компьютерных классов и т.д.)

Размеры повышающего коэффициента для определения должностного оклада руководителя учреждения по группе оплаты труда и объемные показатели, характеризующие масштаб управления образовательным учреждением, утверждаются постановлением администрации городского округа «город Кизляр».

3.5. В случае изменения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения, вследствие увеличения средней величины заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого учреждения, и (или) изменения группы оплаты труда руководителя образовательного учреждения, с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада.

3.6. Администрация городского округа «город Кизляр» устанавливает директорам учреждений выплаты стимулирующего характера и вправе централизовать до 5% лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений.

Распределение централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется администрацией городского округа «город Кизляр» с учетом результата деятельности учреждения.

Премирование директоров учреждений осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым нормативным актом администрации городского округа «город Кизляр».

Премирование заместителей директора и главного бухгалтера учреждения осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым нормативным актом учреждения.

3.7. Директором учреждений и их заместителям по согласованию с администрацией городского округа «город Кизляр» разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности, но не более 12 часов в неделю.

Определение размеров заработной платы директоров и заместителей по основной должности и работе по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

IV. Условия осуществления размеры выплат компенсационного характера

4.1. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года № 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещений профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4.2. Выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относится доплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда в повышенном размере от 4 до 12 % оклада, тарифной ставки работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости на таких работах.

4.3. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, для учреждений образования относятся:

а) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) доплата за расширение зоны обслуживания устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера);

г) доплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время с 22.00 до 6.00 устанавливается за каждый час работы в размере 50% часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;

д) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

е) выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников, устанавливаются в следующих размерах:

Виды работ		Размер выплат в %
1. За работу во время вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда		
1	С тяжелыми и вредными условиями	До 10-12%
2. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника		
1	За выполнение отдельных специальных заданий	До 10 %
2	За руководство ШМО, ГМО	До 5 %, 10 %
3	За работу с библиотечным фондом учебников	До 13 %
4	За совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, за выполнение работ временно отсутствующих работников	Размеры доплат устанавливаются в трудовом договоре по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничиваются
5	За работу в ночное время, за работу в выходные и праздничные дни	В соответствии с ст. № 153 ТК РФ
6	За наличие ученой степени кандидата наук	20 %
7	За классное руководство 1-4 классы	10%
8	За классное руководство 5-11 классы	13%
9	За проверку письменных работ	До 10%
10	За заведование кабинетами	5%
11	За заведование домоводством, мастерскими	10%, 18%
12	За осуществление индивидуального обучения на дому обучающихся	До 13%
13	За непрерывный стаж работы	До 5%
14	За наличие звания «Почетный работник РФ» Заслуженный учитель РД	10% 8%
15	Молодым специалистам (в первые три года)	20%
16	За руководство физическим воспитанием	60%
17	За преподавание родного языка в школах, где обучение ведется на русском языке	10%
18	За наличие в классе детей свыше 26-30 31-40 Свыше 40	3% 6 % 9 %

4.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах (%) к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе осуществляемой по совместительству.

Размеры условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

4.5. Размер компенсационного характера может устанавливаться на учебный год, квартал, месяц и на другие сроки.

V. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными актами, нормативно-правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами.

5.2. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года №117, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- ✓ за интенсивность и высокие результаты работы;
- ✓ качество выполняемых работ;
- ✓ за стаж непрерывной работы;
- ✓ премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников (за наличие звания, за стаж педагогической работы и молодому специалисту) или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы (за качество выполняемой работы, интенсивность и высокие результаты труда, премиальные выплаты).

Установление стимулирующих выплат осуществляется органами самоуправления учреждения образования по представлению руководителя учреждения. Орган самоуправления создает специальную комиссию, в которую входит директор учреждения, представители органов самоуправления, научно-методического совета и профсоюзной организации по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований бюджета городского округа «город Кизляр», предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

5.3. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения за:

- интенсивность и напряженность работы, связанные со спецификой контингента и большим разнообразием развивающихся программ;
- особый режим работы;
- непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских программ;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

5.4. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемой работы относятся:

а) стимулирующие выплаты педагогическим работникам за наличие почетного звания:

- лицам, награжденным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», - 10 % оклада (должностного оклада);
- лицам, награжденным знаком «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», - 10 % оклада (должностного оклада);
- лицам, награжденным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», 10 % оклада (должностного оклада);

При наличии у педагогических работников учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата почетного звания производится от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.

Директорам учреждений и заместителям производится оплата за наличие почетного звания только в том случае, если они ведут учебную нагрузку, за часы учебной нагрузки. Оплата производится от ставки заработной платы пропорционально отработанному времени.

При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному основанию, имеющему наибольшее значение;

б) стимулирующие выплаты молодым специалистам в первые 3 года работы выплачиваются в размере 20 % от оклада.

Молодым считается дипломированный специалист (в том числе бакалавр, магистр вне зависимости от формы обучения), который в первые 2 года после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования устроился на работу в учреждение на должность, относящуюся к основному персоналу (педагогическому) учреждения;

в) стимулирующие выплаты водителю автомобилей всех типов, имеющим:

- 1-й класс – 15 % оклада (должностного оклада);
- 2-й класс – 5% оклада (должностного оклада).

5.5. Выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения за продолжительность педагогической работы в учреждениях образования.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях, надбавка выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки на основании приказа руководителя учреждения. Директор учреждения несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы работникам учреждения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам учреждения, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут представляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за стаж непрерывной работы, заверенные подписью руководителя и печатью.

Размер исчисления стимулирующих выплат за стаж педагогической работы определен в следующих размерах от должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом учебной нагрузки:

- от 3 до 5 лет – 2 %;**
- от 5 до 10 лет – 3 %;**
- от 10 до 15 лет – 4 %;**
- свыше 15 лет – 5 %**

При наличии у педагогических работников учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за стаж педагогической работы начисляется от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.

5.6. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждений за:

- ✓ официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе; разработку программ кружков и факультативов; официально зафиксированные достижения педагога в конкурсах и исследовательской работе; организацию внеурочных мероприятий, в том числе социальных проектов; участие педагога в экспериментальной или научно-методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях; создание сетевых, инновационных программ, в том числе элективных курсов, в рамках профессионального обучения, утвержденных внешними рецензентами; авторские программы разного типа; образцовое содержание кабинета; высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся; высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса; качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т. д.); сохранение контингента учащихся в 10-11 классах; обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда; высокое качество подготовки и организации ремонтных работ; своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса; внедрение новых программ, положений, подготовка экономических расчетов;
- ✓ качественное ведение документации на основании актов внешнего контроля;
- ✓ отсутствие жалоб со стороны работников.

5.7. Работники учреждений премируются:

а) в случае поощрения:

- Правительством Республика Дагестан – в размере 10 000 рублей;
- Главой Республики Дагестан – в размере 15 000 рублей;
- Правительством Российской Федерации – в размере 15 000 рублей;
- Президентом Российской Федерации – в размере 20 000 рублей;

б) при награждении:

- орденами и медалями Российской Федерации – в размере 20 000 рублей;
- ведомственными наградами:

Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации (нагрудным знаком) – в размере 10 000 рублей;

Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Дагестан – в размере 5 000 рублей.

5.8. Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, включающее в себя конкретный перечень критериев и размеры выплат стимулирующего характера, утверждается постановлением администрации городского округа «город Кизляр».

На основе настоящего Положения администрацией учреждения совместно с органами самоуправления учреждения разрабатывается соответствующий локальный акт, определяющий перечень критериев и показателей, размер стимулирующих надбавок, порядка расчета и выплаты. Указанный локальный акт принимается общим собранием трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается руководителем учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований бюджета городского округа, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять:

Для педагогических работников общеобразовательных учреждений – не менее 5 %; для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений – не менее 5 %; для преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений профессионального образования не менее 5 %; для лиц, занимающих другие должности - не менее 5 %.

**1. Оценочный лист ежемесячного расчета выплат стимулирующего характера
заместителя директора по УВР, ВР МКОУ СОШ №5**

ФИО заместителя директора по УВР, ВР _____ число, месяц, год. _____

№ п/п	критерии	максимальный балл	само-оценка	оценка комисс
Критерий 1. За интенсивность и высокие показатели работы				
1	Общие показатели успеваемости обучающихся на уровне города по результатам итоговой аттестации и других форм независимой оценки качества образования: - ниже - равен - выше	0 до 0,5 до 1		
2	Наличие призовых мест на предметных олимпиадах, конкурсов, конференции: <i>(нужное подчеркнуть)</i> - городского уровня - республиканского уровня - федерального уровня	до 0,5 до 2 до 3		
3	Разработка и внедрение педагогами школы авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов	до 7		
Критерий 2. Организация методической работы				
1	Использование ИКТ и нового оборудования в процессе (учебно) воспитательной работе	до 5		
2	Высокие результаты методической деятельности (призовые места педагогов в конкурсах, на конференциях): <i>(нужное подчеркнуть)</i> - городского уровня - республиканского уровня - федерального уровня	до 1 до 2 до 3		
3	Подготовлены и проведены выступления на методических советах, семинарах, конференциях, методических объединениях, педагогических советах и т.д.: <i>(нужное подчеркнуть)</i> - школьного уровня - городского уровня - республиканского уровня - федерального уровня	до 2 до 3 до 4 до 5		
4	Проведены открытые мастер-классы для профессиональной и непрофессиональной аудитории: <i>(нужное подчеркнуть)</i> - школьного уровня - городского уровня - республиканского уровня - федерального уровня	до 3 до 4 до 5 до 6		
5	Наличие публикаций заместителя директора: <i>(нужное подчеркнуть)</i> - на сайте учреждения, социальные сети: инстаграм - на сайтах педагогических сообществ - в периодической печати - в сборнике работ	до 2 до 3 до 4 до 5		
Критерий 3. Эффективность управленческой деятельности				
1	Системность и высокий методический уровень мониторинга обученности учащихся	до 3		
2	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации	до 2		
Критерий 4. Участие в инновационной деятельности				
1	Участие в разработке инновационных программ, экспериментальных проектах: <i>(нужное подчеркнуть)</i>			

	- на школьном уровне - на городском уровне - на республиканском уровне - на федеральном уровне	до 1 до 5 до 7 до 10		
2	Организация и проведение мероприятий	до 7		
3	Работа по самообразованию: - работа над темой по самообразованию учреждения - прохождение курсов повышения квалификации	до 1 до 5		
4	Организация эффективного дежурства по учреждению (<i>дежурного администратора</i>)	до 2		
5	Награды: (<i>нужное подчеркнуть</i>) - от МКОУ СОШ №5 - от МКУ УО «город Кизляр» - от администрации городского округа «город Кизляр» - от республики Дагестан	до 1 до 2 до 3 до 4		
6	Общественная работа (субботники, посещение городских мероприятий, член комиссии по стимулирующим выплатам и т.д.)	до 2		
ИТОГО:				

Заместитель директора по УВР: _____

(ФИО заместителя директора по УВР, ВР)

подпись

Комиссия:

Председатель:

Члены комиссии:

Щеглов Ю.А. _____

Будалева С.И. _____

Абдулкеримова В.В. _____

Хасанова Р.М. _____

Логинова А.В. _____

Калюжная Н.Г. _____

2. Оценочный лист ежемесячного расчета выплат стимулирующего характера учителя МКОУ СОШ №5

ФИО учителя _____ число, месяц, год. _____

№ п/п	критерии	макси- мальный балл	само- оценка	оценка комисс
Критерий 1. За интенсивность и высокие показатели работы				
1	Средний балл обучающихся по итогам четверти (по всем классам, в которых учитель ведет предмет) в сравнении с тем же показателем предыдущей четверти: <i>(нужное подчеркнуть)</i> - ниже - равен - выше	0 до 1 до 2		
2	Средний балл обучающихся по ЕГЭ, ГИА в сравнении со средним баллом по городу: <i>(нужное подчеркнуть)</i> - ниже - равен - выше	0 до 1 до 2		
3	Средний балл обучающихся, сдававших ЕГЭ, ГИА, в сравнении со средним баллом за год: <i>(нужное подчеркнуть)</i> - ниже - равен - выше	0 до 1 до 2		
Критерий 2. Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по преподаваемым предметам				
1	Наличие призовых мест на предметных олимпиадах: <i>(нужное подчеркнуть)</i> - школьного уровня	I-2 II-1 III-0,5		
	- городского уровня	I-5 II-4 III-3		
	- республиканского уровня	I-10 II-9 III-8		
	- федерального уровня	I-15 II-14 III-13		
2	Подготовка обучающихся, занятых в проектной деятельности и представляющих работы на конференциях: <i>(нужное подчеркнуть)</i> - школьного уровня - городского уровня - республиканского уровня	до 1 до 2 до 3		
3	Работа учителя с одаренными детьми (подготовка к олимпиадам, к дистанционным конкурсам) при предоставлении данных	до 4		
Критерий 3. Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы				
1	Использование ИКТ и нового оборудования в процессе обучения по предмету и в воспитательной работе: <i>(нужное подчеркнуть)</i> - изготовление дидактического материала - использование интерактивной доски - использование мультимедийного проектора - проведение интернет-уроков - использование ТСО (теле-видеоаппаратуры)	до 1 до 1 до 1 до 1 до 1		
Критерий 4. Обогащение и распространение собственного педагогического опыта				

1	Участие учителя в профессиональных конкурсах: <i>(нужное подчеркнуть)</i> - школьного уровня - городского уровня - республиканского уровня - федерального уровня	до 1 до 2 до 3 до 4		
2	Наличие призовых мест учителя в профессиональных конкурсах: <i>(нужное подчеркнуть)</i> - школьного уровня - городского уровня - республиканского уровня - федерального уровня	до 1 до 5 до 6 до 7		
3	Учителем подготовлены и проведены выступления на методических советах, семинарах, конференциях, методических объединениях, педагогических советах и т.д.: <i>(нужное подчеркнуть)</i> - школьного уровня - городского уровня - республиканского уровня - федерального уровня	до 2 до 3 до 4 до 5		
4	Учителем проведены открытые уроки, внеклассные мероприятия (мастер-классы) для профессиональной и непрофессиональной аудитории: <i>(нужное подчеркнуть)</i> - школьного уровня - городского уровня - республиканского уровня - федерального уровня	до 3 до 4 до 5 до 6		
5	Наличие собственных публикаций учителя: <i>(нужное подчеркнуть)</i> - на сайте учреждения, социальные сети: инстаграм - на сайтах педагогических сообществ - в периодической печати - в сборнике работ	до 1 до 2 до 3 до 4		
6	Работа над пополнением портфолио как средства мониторинга профессиональных достижений учителя (при предоставлении результатов)	до 1		
7	Работа учителя по самообразованию: <i>(нужное подчеркнуть)</i> - работа над темой по самообразованию учреждения - прохождение курсов повышения квалификации	до 1 до 5		
8	Наставничество (с предоставлением справки)	до 10		
9	Организация эффективного дежурства учителя по учреждению	до 1		
10	Награды: <i>(нужное подчеркнуть)</i> - от МКОУ СОШ №5 - от МКУ УО «город Кизляр» - от администрации городского округа «город Кизляр» - от республики Дагестан	до 1 до 2 до 3 до 4		
11	Общественная работа (субботники, посещение городских мероприятий и т.д.)	до 2		
ИТОГО:				

Учитель: _____
(ФИО учителя)

подпись

Комиссия:

Председатель:

Члены комиссии:

Щеглов Ю.А. _____

Будалева С.И. _____

Абдулкеримова В.В. _____

Хасанова Р.М. _____

Логинова А.В. _____

Калюжная Н.Г. _____

**3. Оценочный лист ежемесячного расчета выплат стимулирующего характера
учителя физического воспитания МКОУ СОШ №5**

ФИО учителя физического воспитания _____ число, месяц, год. _____

№ п/п	критерии	максимальный балл	само-оценка	оценка комисс
Критерий 1. Позитивная динамика учебных достижений обучающихся (в сравнении с предыдущим годом)				
1	Средний балл обучающихся по итогам семестра (по всем классам, в которых учитель ведет предмет) в сравнении с тем же показателем предыдущего периода: <i>(нужное подчеркнуть)</i> - ниже - равен - выше	0 до 1 до 2		
2	Реализация программ, проектов, экспериментов по организации физкультурно-оздоровительной работы с детьми	до 2		
Критерий 2. Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по преподаваемым предметам				
1	Наличие призовых мест на предметных олимпиадах: <i>(нужное подчеркнуть)</i> - школьного уровня	I-2 II-1 III-0,5		
	- городского уровня	I-5 II-4 III-3		
	- республиканского уровня	I-10 II-9 III-8		
	- федерального уровня	I-15 II-14 III-13		
2	Наличие призовых мест обучающихся в конкурсах, соревнованиях: <i>(нужное подчеркнуть)</i> - школьного уровня	I-2 II-1 III-0,5		
	- городского уровня	I-3 II-2 III-1		
	- республиканского уровня	I-4 II-3 III-2		
	- федерального уровня	I-5 II-3 III-2		
3	Охват оздоровительными мероприятиями детей с ослабленным здоровьем	до 1		
4	Подготовка обучающихся, занятых в проектной деятельности и представляющих работы на конференциях, конкурсах, соревнованиях: <i>(нужное подчеркнуть)</i> - школьного уровня	до 1		
	- городского уровня	до 2		
	- республиканского уровня	до 3		

5	Работа учителя с одаренными детьми (подготовка к олимпиадам, к дистанционным конкурсам, соревнованиям) при предоставлении данных	до 4		
Критерий 3. Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы				
1	Учителем подготовлены выступления на методических советах, семинарах, конференциях, методических объединениях, педагогических советах и т.д.: (<i>нужное подчеркнуть</i>) - школьного уровня - городского уровня - республиканского уровня - федерального уровня	до 2 до 3 до 5 до 6		
Критерий 4. Обогащение и распространение собственного педагогического опыта				
1	Участие учителя в профессиональных конкурсах: (<i>нужное подчеркнуть</i>) - школьного уровня - городского уровня - республиканского уровня - федерального уровня	до 1 до 2 до 3 до 4		
2	Наличие призовых мест учителя в профессиональных конкурсах: (<i>нужное подчеркнуть</i>) - школьного уровня - городского уровня - республиканского уровня - федерального уровня	до 1 до 5 до 6 до 7		
3	Учителем проведены открытые уроки, внеклассные мероприятия (мастер-классы) для профессиональной и непрофессиональной аудитории: (<i>нужное подчеркнуть</i>) - школьного уровня - городского уровня - республиканского уровня - федерального уровня	до 3 до 4 до 5 до 6		
4	Наличие собственных публикаций учителя физической культуры: (<i>нужное подчеркнуть</i>) - на сайте учреждения, социальные сети: инстаграм - на сайтах педагогических сообществ - в периодической печати - в сборнике работ	до 1 до 2 до 3 до 4		
5	Работа учителя по самообразованию: • работа над темой по самообразованию учреждения (на конец года) • прохождение курсов повышения квалификации	до 1 до 5		
6	Наставничество (с предоставлением справки)	до 10		
7	Организация эффективного дежурства учителя по учреждению	до 1		
8	Награды: (<i>нужное подчеркнуть</i>) - от МКОУ СОШ №5 - от МКУ УО «город Кизляр» - от администрации городского округа «город Кизляр» - от республики Дагестан	до 1 до 2 до 3 до 4		
9	Общественная работа (субботники, посещение городских мероприятий и т.д.)	до 2		
ИТОГО:				

Учитель физического воспитания: _____
(ФИО учителя физического воспитания) подпись

Комиссия:

Председатель:

Члены комиссии:

Щеглов Ю.А. _____

Будалева С.И. _____

Абдулкеримова В.В. _____

Хасанова Р.М. _____

Логинова А.В. _____

Калюжная Н.Г. _____

**4. Оценочный лист ежемесячного расчета выплат стимулирующего характера
классного руководителя МКОУ СОШ №5**

ФИО классного руководителя _____ число, месяц, год. _____

№ п/п	критерии	максимальный балл	само-оценка	оценка комисс
1	Оформление классным руководителем плана воспитательной работы в соответствии с предъявляемыми требованиями, с творческим подходом, способствующим достижению результативности в воспитательной деятельности (<i>сентябрь</i>)	до 3 до - 3		
2	Процент обучающихся класса, закончивших четверть на «4» и «5», в сравнении с тем же показателем предыдущей четверти: (<i>нужное подчеркнуть</i>) - ниже - равен - выше	0 до 1 до 2		
3	Процент обучающихся класса, закончивших четверть с одной «3», в сравнении с тем же показателем предыдущей четверти: (<i>нужное подчеркнуть</i>) - ниже - равен - выше	0 до 1 до 2		
4	Участие обучающихся в системе дополнительного образования (<i>нужное подчеркнуть</i>) - до 25% - 25-50% - свыше 50%	до 0,5 до 1 до 2		
5	Наличие призовых мест обучающихся в конкурсах, соревнованиях: (<i>нужное подчеркнуть</i>) - школьного уровня	I-2 II-1 III-0,5		
	- городского уровня	I-3 II-2 III-1		
	- республиканского уровня	I-4 II-3 III-2		
	- федерального уровня	I-5 II-3 III-2		
6	Участие классного руководителя в профессиональных конкурсах: (<i>нужное подчеркнуть</i>) - школьного уровня - городского уровня - республиканского уровня - федерального уровня	до 1 до 2 до 3 до 4		
7	Наличие призовых мест классного руководителя на профессиональных			

	конкурсах: (<i>нужное подчеркнуть</i>) - школьного уровня - городского уровня - республиканского уровня - федерального уровня	до 1 до 5 до 6 до 7		
8	Классным руководителем подготовлены и проведены выступления на методических советах, семинарах, конференциях, методических объединениях, педагогических советах и т.д. (<i>нужное подчеркнуть</i>) - школьного уровня - городского уровня - республиканского уровня	до 2 до 3 до 4		
9	Наличие собственных публикаций о жизни класса по воспитательной работе: (<i>нужное подчеркнуть</i>) - на сайте учреждения, социальные сети: инстаграм - на сайтах педагогических сообществ - в периодической печати - в сборнике работ	до 1 до 2 до 3 до 4		
10	Доля воспитанников, выполняющих требования к внешнему виду обучающихся: (<i>нужное подчеркнуть</i>) - менее 30% - от 30 до 70% - 100%	до 0,25 до 0,5 1		
11	Системность в работе с родителями: - посещаемость классных и общешкольных родительских собраний (<i>более 75%</i>)	до 1		
12	Отсутствие в классе конфликтов, наносящих вред здоровью	до 1		
13	Организация и проведение мероприятий, классных часов: (<i>нужное подчеркнуть</i>) - открытое мероприятие - открытый классный час	до 4 до 3		
14	Информация о жизни класса в электронном, информационном пространстве: (<i>нужное подчеркнуть</i>) - сайт учреждения - электронный журнал - собственная страница или сайт	до 1 до 1 до 1		
15	Организация эффективного дежурства класса по учреждению	до 1		
16	Общественная работа (субботники, посещение городских мероприятий т.д.)	до 2		
ИТОГО:				

Классный руководитель: _____

(ФИО классного руководителя)

подпись

Комиссия:

Председатель:

Члены комиссии:

Щеглов Ю.А. _____

Будалева С.И. _____

Абдулкеримова В.В. _____

Хасанова Р.М. _____

Логинова А.В. _____

Калюжная Н.Г. _____

5. Оценочный лист ежемесячного расчета выплат стимулирующего характера педагог-психолога МКОУ СОШ №5

ФИО педагог-психолога _____ число, месяц, год. _____

№ п/п	критерии	максимальный балл	само-оценка	оценка комисс.
1	Положительная динамика количества индивидуальных консультаций для обучающихся, родителей, педагогов	до 2		
2	Участие педагог-психолога в профессиональных конкурсах (<i>нужное подчеркнуть</i>) различных уровней: - школьного уровня - городского уровня - республиканского уровня - федерального уровня	до 1 до 2 до 3 до 4		
3	Результативность организации адаптационного периода между ступенями школьного обучения	до 2		
4	Высокое качество психологического сопровождения предпрофильной и профильной подготовки	до 2		
5	Своевременное и качественное ведение документации	до 2		
6	Наличие призовых мест педагог-психолога в профессиональных конкурсах (<i>нужное подчеркнуть</i>): - школьного уровня - городского уровня - республиканского уровня - федерального уровня	до 1 до 5 до 6 до 7		
7	Педагог-психологом подготовлены и проведены выступления на методических советах, семинарах, конференциях, методических объединениях, педагогических советах и т.д.: (<i>нужное подчеркнуть</i>) - школьного уровня - городского уровня - республиканского уровня - федерального уровня	до 2 до 3 до 4 до 5		
8	Использование ИКТ и нового оборудования в процессе работы педагог-психолога: (<i>нужное подчеркнуть</i>) - изготовление дидактического материала - использование интерактивной доски - использование мультимедийного проектора - проведение интернет-уроков - использование ТСО (теле-видеоаппаратуры)	до 1 до 1 до 1 до 1 до 1		
9	Педагог-психологом проведены открытые занятия и семинаров, для профессиональной и непрофессиональной аудитории: (<i>нужное подчеркнуть</i>) - школьного уровня - городского уровня - республиканского уровня - федерального уровня	до 3 до 4 до 5 до 6		

**6. Оценочный лист ежемесячного расчета выплат стимулирующего характера
социального педагога МКОУ СОШ №5**

ФИО социального педагога _____ число, месяц, год. _____

№ п/п	критерии	максимальный балл	само-оценка	оценка комисс
1	Отсутствие детей в возрасте 7-18 лет, проживающих в микрорайоне школы и не обучающихся в нарушение закона	до 1		
2	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка, негативных проявлений в подростковой среде	до 1		
3	Взаимодействие с семьями учащихся (акты посещения, журнал проведения бесед)	до 1		
4	Работа по трудоустройству, патронату, обеспечению жильем, пособиями, пенсиями и т.д. учащихся из числа сирот и оставшихся без попечения родителей	до 1		
5	Оказание помощи учащимся из малообеспеченных семей, учащимся, нуждающимся в опеке и попечительстве, с ограниченными физическими возможностями, девиантным поведением, а также попавшими в экстремальные ситуации	до 1		
6	Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах: <i>(нужное подчеркнуть)</i> • школьного уровня • городского уровня • республиканского уровня • федерального уровня	до 1 до 2 до 3 до 4		
7	Демонстрация достижений через открытые занятия, мероприятия, мастер-классы: <i>(нужное подчеркнуть)</i> • школьного уровня • городского уровня • республиканского уровня • федерального уровня	до 3 до 4 до 5 до 6		
8	Участие социальным педагогом в профессиональных конкурсах: <i>(нужное подчеркнуть)</i> - школьного уровня - городского уровня - республиканского уровня - федерального уровня	до 1 до 2 до 3 до 4		
9	Участие в организации и проведении классных и общешкольных родительских собраний	до 1		
10	Социальным педагогом подготовлены и проведены выступления на методических советах, семинарах, конференциях, методических объединениях, педагогических советах и т.д.: <i>(нужное подчеркнуть)</i> - школьного уровня - городского уровня - республиканского уровня - федерального уровня	до 2 до 3 до 4		

		до 5		
11	Использование ИКТ и нового оборудования в процессе работы социального педагога: <i>(нужное подчеркнуть)</i> - изготовление дидактического материала - использование интерактивной доски - использование мультимедийного проектора - проведение интернет-уроков - использование ТСО (теле-видеоаппаратуры)	до 1 до 1 до 1 до 1 до 1		
12	Наличие собственных публикаций социального педагога: <i>(нужное подчеркнуть)</i> - на сайте учреждения, социальные сети: инстаграм - на сайтах педагогических сообществ - в периодической печати - в сборнике работ	до 1 до 2 до 3 до 4		
13	Организация эффективного дежурства по учреждению	до 1		
14	Награды: <i>(нужное подчеркнуть)</i> - от МКОУ СОШ №5 - от МКУ УО «город Кизляр» - от администрации городского округа «город Кизляр» - от республики Дагестан	до 1 до 2 до 3 до 4		
15	Общественная работа (субботники, посещение городских мероприятий и т.д.)	до 2		
ИТОГО:				

Социальный педагог: _____
(ФИО социального педагога)

подпись

Комиссия:

Председатель:

Члены комиссии:

Щеглов Ю.А.

Будалева С.И.

Абдулкеримова В.В.

Хасанова Р.М.

Логинова А.В.

Калюжная Н.Г.

**7. Оценочный лист ежемесячного расчета выплат стимулирующего характера
учителя-логопеда МКОУ СОШ №5**

ФИО учителя-логопеда _____ число, месяц, год. _____

№ п/п	критерии	максимальный балл	само-оценка	оценка комисс
1	Положительная динамика количества индивидуальных консультаций для обучающихся, родителей, педагогов	до 2		
2	Участие учителя-логопеда в профессиональных конкурсах: (нужное подчеркнуть) - школьного уровня - городского уровня - республиканского уровня - федерального уровня	до 1 до 2 до 3 до 4		
3	Учителем-логопеда проведены открытые занятия, мероприятия, мастер-классы: (нужное подчеркнуть) • школьного уровня • городского уровня • республиканского уровня • федерального уровня	до 3 до 4 до 5 до 6		
4	Прослеживание динамики развития письменной речи: • отсутствие в письменных работах логопедических ошибок • наличие небольшого количества логопедических ошибок	до 3 до 1		
5	Использование ИКТ и нового оборудования в процессе работы учителя-логопеда: (нужное подчеркнуть) - изготовление дидактического материала - использование интерактивной доски - использование мультимедийного проектора - проведение интернет-уроков - использование ТСО (теле-видеоаппаратуры)	до 1 до 1 до 1 до 1 до 1		
6	Наличие собственных публикаций учителя-логопеда: (нужное подчеркнуть) - на сайте учреждения, социальные сети: инстаграм - на сайтах педагогических сообществ - в периодической печати - в сборнике работ	до 1 до 2 до 3 до 4		
7	Организация эффективного дежурства по учреждению	до 1		
8	Награды: (нужное подчеркнуть) - от МКОУ СОШ №5 - от МКУ УО «город Кизляр» - от администрации городского округа «город Кизляр» - от республики Дагестан	до 1 до 2 до 3 до 4		
9	Общественная работа (субботники, посещение городских мероприятий и т.д.)	до 2		
ИТОГО:				

Учитель-логопед: _____
 (ФИО учителя-логопеда) _____ подпись

Комиссия:
 Председатель: Щеглов Ю.А. _____
 Члены комиссии: Будалева С.И. _____
 Абдулкеримова В.В. _____
 Хасанова Р.М. _____
 Логинова А.В. _____
 Калюжная Н.Г. _____

Приложение №8
 к Положению об оплате труда работников

**8. Оценочный лист ежемесячного расчета выплат стимулирующего характера
 старшей вожатой МКОУ СОШ №5**

ФИО старшей вожатой _____ число, месяц, год. _____

№ п/п	критерии	максимальный балл	само-оценка	оценка комисс
1	Количество учащихся, вовлеченных в мероприятия воспитательного характера	до 5		
2	Положительная динамика в организации работы органов ученического самоуправления	до 3		
3	Наличие призовых мест обучающихся в конкурсах, соревнованиях: (нужное подчеркнуть) - школьного уровня	I-2 II-1 III-0,5		
	- городского уровня	I-3 II-2 III-1		
	- республиканского уровня	I-4 II-3 III-2		
	- федерального уровня	I-5 II-3 III-2		
4	Взаимодействие с учреждениями дополнительного образования	до 1		
5	Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы	до 1		
6	Организация и проведение мероприятий, выступления на конференциях, семинарах, «круглых столах» и т.д.	до 5		
7	Наличие собственных методических и дидактических разработок	до 3		
8	Использование ИКТ и нового оборудования в процессе систематизации документации старшей вожатой	до 5		
9	Наличие собственных публикаций старшей вожатой: (нужное подчеркнуть)			
	- на сайте учреждения, социальные сети: инстаграм	до 1		
	- на сайтах педагогических сообществ	до 2		
	- в периодической печати	до 3		
- в сборнике работ	до 4			
10	Награды: (нужное подчеркнуть)			
	- от МКОУ СОШ №5	до 1		
	- от МКУ УО «город Кизляр»	до 2		
	- от администрации городского округа «город Кизляр»	до 3		
- от республики Дагестан	до 4			
11	Организация эффективного дежурства по учреждению (дежурный администратор)	до 2		
12	Общественная работа (субботники, посещение городских мероприятий, член комиссия по стимулирующим выплатам, работа с документацией стимулирующих выплат и т.д.)	до 5		

ИТОГО: _____

Старшая вожатая: _____
(ФИО старшей вожатой)

подпись

Комиссия:

Председатель:

Члены комиссии:

Щеглов Ю.А. _____

Будалева С.И. _____

Абдулкеримова В.В. _____

Хасанова Р.М. _____

Логинова А.В. _____

Калюжная Н.Г. _____

Приложение №9

к Положению об оплате труда работников

9. Оценочный лист ежемесячного расчета выплат стимулирующего характера зав. библиотекой, библиотекаря МКОУ СОШ №5

ФИО зав. библиотекой, библиотекарь _____ число, месяц, год. _____

№ п/п	критерии	максимальный балл	само-оценка	оценка комисс
1	Увеличение количества обучающихся абонентов, берущих регулярно книги в библиотеке	до 3		
2	Пропаганда чтения (библиотечные уроки)	до 5		
3	Наличие призовых мест обучающихся в конкурсах, соревнованиях: (нужное подчеркнуть) - школьного уровня	I-2 II-1 III-0,5		
	- городского уровня	I-3 II-2 III-1		
	- республиканского уровня	I-4 II-3 III-2		
	- федерального уровня	I-5 II-3 III-2		
4	Оформление тематических выставок	до 3		
5	Использование ИКТ и нового оборудования в процессе систематизации документации библиотеки	до 4		
6	Организация и проведение мероприятий	до 5		
7	Ведение мониторинга обеспеченности обучающихся учебниками в соответствии с реализуемыми программами	до 3		
8	Наличие собственных публикаций библиотекаря: (нужное подчеркнуть)			
	- на сайте учреждения, социальные сети: инстаграм	до 1		
	- на сайтах педагогических сообществ	до 2		
	- в периодической печати	до 3		
- в сборнике работ	до 4			
9	Награды: (нужное подчеркнуть)			
	- от МКОУ СОШ №5	до 1		
	- от МКУ УО «город Кизляр»	до 2		
	- от администрации городского округа «город Кизляр»	до 3		
- от республики Дагестан	до 4			
10	Общественная работа (субботники, посещение городских мероприятий и т.д.)	до 2		
ИТОГО:				

Зав. библиотекарь, библиотекарь: _____
(ФИО)

подпись

Комиссия:

Председатель:	Щеглов Ю.А.	_____
Члены комиссии:	Будалева С.И.	_____
	Абдулкеримова В.В.	_____
	Хасанова Р.М.	_____
	Логина А.В.	_____
	Калюжная Н.Г.	_____

VI. Другие вопросы оплаты труда

Работникам учреждений при наличии экономии фонда оплаты труда оказывается материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременны (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием. Юбилеем, смертью близких родственников (родителей работников, мужа (жены), детей), утраты жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, в других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

Выплата материальной помощи производится – на основании приказа учреждения; директорам учреждений на основании распоряжения главы городского округа «город Кизляр».

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается.